



上海人效云计算服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海人效云计算服务有限公司

企业常用简称（英文）：People Efficiency Cloud Computing Service (Shanghai)Limited

企业常用简称（中文）：人效云

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区淮海中路8号兰生大厦18楼

网址：www.chstar.com.cn

所属行业类别：HCM系统-云服务、劳动力管理、电子签名及电子合同

在中国成立日期：2013年

在中国雇员人数：38000人

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、其他，请注明：展览

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	其他：展览
客户当时的需求	<p>随着中国市场的扩展，公司业务快速增长，员工数量增加，对人力资源管理提出了升级需求，具体包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人力资源管理咨询：构建适应快速业务增长的组织和人员管理体系，特别关注组织架构、制度建设、法律合规及人力资源规划。 2. 运营效能提升：设计高效的人力资源服务交付规则和流程，以支持灵活且高效的人员管理。 3. 团队能力与满意度提升：增强各业务单元（BU）的能力，提高员工满意度，识别并利用核心人才资源推动业务创新与发



	<p>展。</p> <p>4. 预算执行管理：平衡总部严格的预算管理要求与中国本地业务发展的需求，确保预算的准确性和实时调整能力。</p> <p>为应对上述挑战，客户正通过实施云雁 HIRS管理平台优化组织人事、薪资管理和预算控制，同时加强HR业务流程的设计和执行，以提升整体人力资源管理效能和服务质量。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>一、HR业务咨询梳理</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 组织架构体系：采用矩阵式结构以适应多变的业务需求，并建立了明确的职务和职位体系，确保职责清晰。 ● 薪酬架构：设计了涵盖基本工资、绩效奖金等在内的薪酬体系，激励员工并平衡内部招聘与外包。 ● 人事薪资流程：优化了人事和薪资管理流程，提升了服务效能。 <p>二、实施云雁 HIRS管理平台</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 组织人事管理：通过系统实现灵活配置和实时更新的组织架构管理，以及员工全生命周期管理。 ● 薪资福利管理：实现了从薪资计算到报表分析的全流程自动化，提高HR效率。 <p>预算管理：支持实时监控和调整预算，保证业务活动在预算范围内高效运行。</p>
<p>服务成果</p>	<p>人力资源运营效能提升</p> <p>通过高效的业务运营规则和流程的设计执行，结合云雁HR管理系统，提高了人员管理和数据处理的效率，为决策提供有力支持，并且通过集成salesforce和用友系统解决了数据集成问题。</p> <p>预算执行管理</p> <p>制定了合理的预算计划，同时建立了跟踪分析机制，确保预算管理既符合总部要求又能适应本地市场变化，从而保障预算准确性和灵活性。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>生命科学（如医药，医疗器械等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是一家以心血管疾病诊疗为特色的综合性外资医院，人员结构复杂，包括医生、护士、保洁人员、行政人员、市场人员等。针对不同岗位的员工需要考虑不同的用工管理方式，且不同职责和工作性质的员工在考勤和薪资管理要求差异较大，需要针对性的管理策略。同时，医生/主任兼任教学和医疗的职责，需要综合考虑整体薪酬设计和激励方案。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>岗位外包服务</p> <p>针对保洁、护士及部分行政人员，提供包括招聘（信息发布、简历筛选、面试、背景调查、录用通知）、上岗培训（医院文化、规章制度、安全知识、操作流程）和社会保险缴纳、薪资处理等一站式</p>



	<p>岗位外包服务。</p> <p>人力资源系统服务</p> <p>预入职管理系统</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 自动化入职流程：预入职沟通收集信息、配置审批流程、设置SOP确保流程规范。 ● 电子签署：维护并根据需求生成合同模板，支持批量签署提高效率。 <p>考勤管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 班次与出勤管理：灵活班次设定，实时更新考勤数据，处理异常情况。 ● 休假管理：请假申请和审批流程，额度及类型管理，自动调整排班。 <p>薪资管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 支持复杂薪资结构的配置与自动化核算，确保准确无误。 <p>HR管理分析报表</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 多维度报表生成和数据可视化，辅助薪酬分析决策，提升管理效率。 <p>这套解决方案旨在简化人力资源管理流程，增强工作效率，并保证数据的准确性与合规性。</p>
<p>服务成果</p>	<p>提升候选人入职体验</p> <p>通过数字化流程简化入职手续，涵盖合同签署和个人信息录入，减少纸质文件使用，提供便捷高效的入职体验。</p> <p>加速员工适应与效能</p> <p>利用在线培训和知识库帮助新员工快速了解公司文化及规章制度，缩短适应期，提高工作效率。</p> <p>精细化劳动力管理</p> <p>动态调整排班计划，合理分配人力资源，实时监控工作进展，确保高效运作。</p> <p>提高HR事务效率</p> <p>系统自动处理薪资计算（包括基本工资、绩效奖金、加班补贴等），并与银行对接实现一键批量发薪，确保准确及时的薪资发放。</p> <p>通过信息化、自动化和智能化的人力资源管理系统，客户能够显著提升管理效率和员工满意度。</p>

档案内容更新2025年10月