



上海乐拜网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海乐拜网络科技有限公司

企业常用简称（英文）： Lemy

企业常用简称（中文）： 乐满意

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市徐汇区天钥桥路333号腾飞大厦奕桥435室

网址： www.lemy365.com

所属行业类别： 领导力发展培训、个人能力发展

在中国成立日期： 2013/01/23

在中国雇员人数： 40

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	合资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	我们计划开发一套关于“个人能力成长中职业底线红线”的培训课程。该课程旨在帮助我司金融从业者在快速变化的商业环境中，不仅提升个人技能和知识，同时还能深刻理解并坚守职业操守的红线和底线。课程需要采用互动式学习，结合案例分析和角色扮演，以确保员工从理论认知到实践应用的转变，强化红线意识，确保合规操作。希望通过本课程，员工将学会遵守行业规范，保护企业作为个人能力基础组成部分，实现可持续发展。



	<p>要解决的难点：1、提升学员主动性：针对传统培训中学员被动接受知识、学习成效难以衡量的问题，我们将通过设计互动环节和挑战性任务，激发学员的主动性和参与感，从而提高学习成效，并实施更有效的考核评估机制。</p> <p>2、标准化培训内容：面对员工众多且分布广泛的挑战，我们将统一培训课件和教学方法，确保每位员工无论身处何地，都能接受到同等质量的培训，减少对个别授课老师的依赖，提高培训的整体效果。</p> <p>3、满足现代培训需求：针对年轻、高知、高智员工对培训的高标准要求，我们将避免传统说教式的教学风格，采用更加平等、互动的教学方式，确保培训内容既专业又易于接受，避免给受众带来“爹味”或“PUA”的不良感受。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>为了满足客户的独特需求，我们精心策划并开发了一门以体验式学习为核心精髓的培训课程。该课程紧密围绕中金公司管理红线的规章制度这一核心要素，同时以中金公司的核心价值观为精神引领。在课程设计中，我们巧妙融合了红线管理的信息传授、知识普及、情感共鸣、竞技挑战与深刻体悟，创新性地设计了多元化环节。这些环节涵盖了“个人挑战与团队协作”相结合的策略玩法，以及互动体验式的模拟场景，还引入了竞争与合作并存的机制，旨在激发参与者的全方位参与感与投入度。</p> <p>我们不仅为客户提供了详尽而周到的游戏规则设计方案、富有吸引力的主题包装，还精心编制了员工培训指导材料，确保整个游戏过程既充满趣味性，又能准确无误地传达红线管理的严肃性和重要性。在设计流程的每个阶段，我们都与客户保持着密切且高效的沟通，确保最终方案能够精准契合企业文化的独特需求与内涵。</p> <p>此外，我们还特别引入了TTT培训（Training the Trainer）理念，旨在“传授捕鱼之法”，帮助客户建立对桌游全面且深入的认知体系。在培训过程中，我们广泛听取并吸纳来自各方的宝贵意见，持续优化产品，力求将每一个细节都打磨至尽善尽美，为客户带来超越期待的卓越体验。</p>
<p>服务成果</p>	<p>经过精心策划与开发，我们所创造的体验式学习培训课程最终取得了令人瞩目的成果。该课程不仅深度契合了中金公司管理红线的规章制度与核心价值观，更在员工中引发了广泛而积极的反响。</p> <p>通过巧妙融合红线管理的信息传授、知识普及、情感共鸣、竞技挑战与深刻体悟，我们设计的多元化环节成功激发了员工的全方位参与感与投入度。员工们在“个人挑战与团队协作”相结合的策略玩法中，不仅提升了个人能力，更深刻理解了团队协作在管理红线中的重要性。同时，互动体验式的模拟场景与竞争与合作并存的机制，使员工们在轻松愉快的氛围中，加深了对红线管理的理解，并形成了深刻的体悟。</p> <p>我们提供的游戏规则设计方案与主题包装，不仅确保了游戏的趣味性，更成功传达了红线管理的严肃性和重要性。员工们在游戏中既能享受乐趣，又能时刻保持对规章制度的敬畏之心。</p>



	<p>尤为值得一提的是，TTT 培训的引入，为客户培养了一批能够独立主持桌游培训的内部讲师。这些讲师不仅掌握了桌游的全面玩法与精髓，更能够将中金公司的企业文化与价值观融入其中，为公司的内部培训注入了新的活力。</p> <p>在整个设计流程中，我们与客户保持了密切且高效的沟通，确保了最终方案能够精准契合企业文化的独特需求与内涵。客户对我们的课程设计与实施效果给予了高度评价，认为我们成功实现了趣味性与实用性的完美结合，为公司的发展注入了新的动力。</p> <p>综上所述，我们的体验式学习培训课程不仅取得了显著的培训效果，更赢得了客户的高度认可与赞誉。未来，我们将继续秉持创新理念，为客户提供更多优质、高效的培训服务。</p>
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户希望通过一种创新的方式将 CNA VALUE 核心价值观融入到企业培训中，以增强员工对企业文化的理解和认同，同时提升团队协作能力。客户明确要求设计一款可以兼具趣味性和教育性的互动桌游，通过游戏化体验让员工在轻松的环境中掌握 CNA VALUE 的核心理念，帮助企业文化在日常工作中更好地落地。
具体服务内容	<p>我们设计并开发了一款以A比邻星为背景的定制桌游。游戏结合了 CNA VALUE 的核心价值观，设计了多个环节，包括“管理与业务流程卡”的策略组合玩法、市场动态模拟，以及合作与竞争的情景。这些环节不仅让员工在轻松的氛围中体验企业文化，还特别注重培养个人能力发展，例如通过市场动态模拟提升问题分析与解决能力，通过策略组合强化决策能力，以及通过情景化的合作与竞争锻炼沟通技巧与团队协作能力。</p> <p>此外，我们还为客户举行了一场压力测试与两场TTT培训，帮助内部讲师掌握如何通过游戏促进员工的软技能成长。培训内容涵盖了如何引导员工在游戏中应用时间管理、压力管理以及协作沟通等技能，确保客户在组织内部能将桌游作为一个持续学习的工具。</p>
服务成果	我们设计的桌游不仅在员工中引发了高度兴趣，还成为A比邻星内部培训的亮点工具。结合CNA VALUE核心理念的创新玩法，成功激发了员工对企业文化的认同感。客户对桌游设计和TTT培训都表现出极大的满意，认为我们的服务实现了趣味性与实用性的完美结合。更值得一提的是，经过TTT培训的内部讲师能够独立主持培训，客户已成功自主举办了多场桌游主题的内部文化培训。这些活动进一步强化了团队协作能力与价值观的实际应用，还在更深层次上推动了员工个人能力的发展。客户表示桌游和培训成果显著，并计划在未来将其推广到更多部门和场景中使用。



客户案例三：

所提供的服务类别	团队建设和拓展训练
客户公司性质	合资
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	期望通过此次两天的团队活动，帮助学员们深入探索自我，打破常规思维的束缚，提升在复杂多变的商业环境中应对危机与挑战的综合能力。在当今竞争激烈、不确定性日益增加的市场背景下，企业意识到团队成员需要具备更强的自我认知与突破能力，才能在未来带领团队披荆斩棘，助力企业实现长远的战略目标并持续保持竞争优势。
具体服务内容	鸡尾酒调制活动：邀请专业调酒师进行现场教学，学员们分组学习不同鸡尾酒的配方与调制技巧。 察觉盲盒体验：精心设计了一系列包含各种在黑暗环境下进行挑战任务以及深度自我反思问题。 Better Me 工作坊：开展主题工作坊，包括心理测评与解析、目标设定与行动计划制定等环节。 油画拼画创作：将学员们分成若干小组，每组共同完成一幅大型油画拼画。
服务成果	客户表示对自己有了全新的认识，明确了自身的优势与不足，并且树立了更具挑战性的个人成长目标。与团队而言建立了更加紧密的合作关系，团队凝聚力明显增强。在后续的团队项目中，成员之间的沟通更加顺畅高效，协作更加默契。整个领导力相关的体验式培训促使学员们从内心深处激发自我重塑的动力，带领团队以更加积极主动的姿态迎接未来工作中的各种未知状况。

客户案例四：

所提供的服务类别	团队建设和拓展训练
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	客户希望通过独特的企业工作坊方式，帮助员工在不确定性和挑战中提升逆境领导力、团队协作能力以及创新决策能力。最终使组织更具竞争力和适应力。此外，客户还期待参与者在活动中深入反思并发现“看得见”和“看不见”的部分，以增强对自身领导力和团队动态的洞察。
具体服务内容	核心体验环节：通过“穿越物理黑暗”和“心理黑暗”两个层次的活动设计，让学员直观感受不确定性和资源匮乏的场景。特别是利用完全黑暗的环境模拟，帮助参与者体验视障人士的日常挑战，同时唤起对未知的探索和适应能力。 逆境领导力模块：结合《逆境领导力》的框架，从目标共识、分工协作到资源管理，以小组任务和角色扮演的形式引导学员完成从无序到有序的建构过程。该部分重点在于优化资源配置和提升团队效能。

	<p>内在自我提升：通过探索“评判之声、嘲讽之声、恐惧之声”的管理者心理敌人，帮助学员建立“小我”与“大我”的平衡，提升心智模式。</p> <p>回归现实应用：引导学员将黑暗中的感悟带入工作场景，重新审视团队动态和个人领导力，帮助他们制定更具实际操作性的改进计划。</p>
服务成果	<p>深刻的团队凝聚体验：通过黑暗中的挑战活动，团队成员建立了更深的信任感和协作能力，能够在压力环境中更紧密地团结在一起。</p> <p>逆境下的决策与领导提升：参与者通过模拟场景深入理解目标设定、资源优化与分工协作的重要性，并在活动中提升了实际决策的敏锐度和效率。</p> <p>内在觉察与心理突破：参与者通过活动中设置的心理关卡，发现并转化了内心的评判与恐惧，增强了自信和主动性。</p> <p>现实工作中的实际指导：参与者将活动中的经验内化，学会在复杂的职场环境中利用更高效的管理工具和心理技术进行突破，为企业带来了更高的效能与创新能力。</p>

档案内容更新2025年09月