



## 上海存懋管理咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 上海存懋管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）： TTI SI CHINA

企业常用简称（中文）： 存懋

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市静安区南京西路758号汇银大厦1003C

网址： www.ttisi.com.cn

所属行业类别： 领导力发展培训、销售培训、个人能力发展

在中国成立日期： 2007年

在中国雇员人数： 20人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	随着工厂厂长的更迭，新厂长即将上任，这不仅是一次职位的交接，更是一次领导力的传承与更新。新厂长对工厂的运作和团队成员有着深入的了解，这是他的优势。然而，管理一个团队不仅仅是对工厂流程的熟悉，更重要的是如何运用有效的管理方法和建立自信心来引领团队向前发展。新厂长需要从多个角度来培养自己的管理能力。首先，他需要建立自信。其次，管理方法的培养至关重要。此外，新厂长还



	应该学会如何激励团队成员。希望通过后期的培训和辅导，新厂长可以逐渐适应管理角色，带领团队迎接新的挑战，实现工厂的持续发展和团队的共同成长。
具体服务内容	为了确保新厂长能够顺利过渡并高效地管理工厂，我们为客户提供了为期一年的专业教练服务。这项服务专注于提升厂长在多个关键领域的的能力，包括自信心的建立、团队管理技能以及培养下属的能力。通过定期的一对一辅导、团队管理研讨会和实际案例分析，新厂长在领导力方面取得了显著进步。自信心的提升使他更加从容地面对挑战，而管理技能的增强则让他能够更有效地指导团队，实现目标。同时，通过学习如何识别和培养团队中的关键人才，新厂长为工厂的长期发展打下了坚实的基础。这一全方位的教练服务不仅提高了厂长的个人能力，也为整个工厂的运营效率和团队士气带来了积极影响。
服务成果	经过一年的教练服务，新厂长在自信心、团队管理和下属培养等方面取得了显著进步。管理能力的提升增强了团队合作和沟通，提高了生产效率。新厂长在风险管理和危机处理方面的能力得到加强，为企业可持续发展提供了支撑。领导力品牌的提升和自我觉察、沟通技能的增强，使得新厂长能够有效管理压力，直面挑战。团队士气和个人领导力信心的增强，以及教练型管理者的定位，为工厂带来了超出期望的业绩，显著提升了企业的整体绩效。

**客户案例二：**

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户于1956年成立于美国，为全球汽车市场、大众消费市场以及专业领域设计、生产和提供各类智联汽车系统、音视产品、企业自动化解决方案及物联网技术服务。无论是居家、车内，还是旅途中，客户的优秀团队通过创新优势，为客户实现智联体验，创造价值。旗下拥有 JBL®, harman/kardon®, Mark Levinson®, Revel®, Infinity®, AKG® 和Lexicon®等全球知名品牌。客户将员工的发展与未来视为企业发展的重中之重，更彰显了其行业领先的人力资源战略和企业文化。该公司在中国的业务有非常全面和长远的布局，客户2010年落户丹东，主要业务覆盖汽车音响、专业音响以及世界顶级灯光品牌制造，该公司丹东未来的业务战略需要持续的人才供应链的搭建和内部团队的协同增效。
具体服务内容	经过前期的诊断和调研，2021年TTI先给客户丹东30多位核心管理层实施了第一个阶段的2天的《非职权影响力》工作坊，首先在核心管理层建立了统一的管理语言和沟通语言，虽然大家彼此还是比较熟悉的，但更多了一些抓手在应对特殊场景的处理会更加有用，2022年TTI给60位主管级以上人群提供了2天的《非职权影响力》工作坊，了解了DISC的沟通语言以及内驱力，更好地向上管理，跨部门



	<p>协同和向下管理更有章法。疫情后基于外部和内部因素，该公司也面临着越来越多未来的未知与变化，以至于每个人的情绪波动与幅度越来越高。特别是对于管理层，如何修炼自己的内功，认识和管理好自身的情绪，更好地识别和提升和别人的关系也是当下业务发展和团队融合非常重要的一点，因为我们在2024年为客户丹东90多位管理层分别提供了3场第二阶段的《情商加速器》工作坊，让管理者向内走一步，更好地了解情绪管理对于行为展示的关系和重要性。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、通过对报告内容的了解，认知自我的行为风格优势和价值观</li> <li>2、帮助学员如何通过理解报告内容，在不同商业环境中实现高效沟通及团队协作</li> <li>3、帮助学员理解自我和他人的内在驱动，更好提升影响力。</li> <li>4、正确理解情商的定义与该理论的重要性</li> <li>5、赋予提高个人情商的技巧，透过工作坊的练习懂得应用于工作/生活中应对情绪事件</li> <li>6、同时理解他人情绪背后不同的原因，因而有针对性的方向支持他人解除情绪</li> </ol>

**客户案例三：**

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>随着企业对人才发展的重视，内部希望结合先进的人才测评工具，将其应用在导师项目中，以提升导师和被辅导者之间的互动与链接。这种结合不仅能够增强双方的沟通效果，还能促进个人与团队的共同成长。同时，企业也关注如何将测评工具的赋能应用在人才发展领域，以实现更精准的人才识别和培养。通过这样的方式，企业期望能够构建一个更加高效和协同的工作环境，推动组织的整体进步。</p>
具体服务内容	<p>为了满足客户的需求，我们提供了一套全面的服务方案。首先，我们将内部导师项目与人才测评报告相结合，确保在整个辅导旅程中，都能发挥出测评工具的最大价值。其次，我们利用科学测评工具促进高管团队的融合，加强团队成员之间的相互理解和协作。最后，我们安排了赋能认证课程，让企业内部人员掌握测评工具的应用方法，实现“授之以渔”的效果，从而在内部广泛应用。</p>
服务成果	<p>通过这一系列的服务，我们帮助客户实现了人才洞悉测评报告的制作、团队融合工作坊的成功举办、导师项目的顺利进行以及认证课程的圆满完成。这些成果不仅提升了导师和被辅导者之间的互动与链接，也加强了高管团队的凝聚力，同时为企业培养了一批能够熟练运用测评工具的内部专家，为人才发展领域带来了积极的影响。</p>



## 客户案例四：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	在人才竞争激烈的今天，企业内部对于人才的测评和发展的需求日益增长。企业希望更好地识别和培养关键人才，寻求通过专业的人才测评工具和服务，来提升人才管理的效率和效果。涉及到对现有员工的潜力和适合度的评估，也包括对未来人才的预测和规划。
具体服务内容	针对这一需求，我们提供了HR内部TTI国际版权认证赋能服务，帮助企业内化人才测评项目体系，并确保其在实际操作中的有效落地。通过这一服务，企业能够建立起一套科学、系统的人才测评和发展机制，从而在人才选拔、培养和激励等方面做出更加明智的决策。
服务成果	经过我们的服务，企业成功实现了人才测评和发展体系的内化和落地。使得高层管理者和潜在领导者在领导力、决策能力和团队协作等方面得到了显著提升。通过人才洞悉测评报告帮助企业高层管理者识别了自身的领导风格，掌握了如何更有效地与团队成员沟通和协作，显著提高了团队的项目完成效率，提升了团队的凝聚力和执行力。这些成果不仅提升了个人的能力，也为整个企业的运营效率和团队士气带来了积极影响，之后多年的复购和持续的内部服务合作，这也证明了我们的服务在提升企业人才管理水平方面的有效性。

档案内容更新2025年09月