



ILS CHINA

企业详情

企业官方注册名称： ILS CHINA

企业常用简称（英文）： ILS CHINA

企业常用简称（中文）： _____

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市静安区恒丰路329号中港汇静安1805室

网址： www.ilschina.com

所属行业类别： 领导力发展培训、个人能力发展

在中国成立日期： 2011. 5. 10

在中国雇员人数： 15

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、电子电气、汽车及零部件

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	为了应对快速变化的市场环境和未来业务挑战，客户在亚太区启动了未来领导者发展项目，每年从东南亚和中国区域选拔具有潜力领导者，参与为期一年的发展计划。过去，该项目主要围绕客户的核心领导力能力模型，直接针对领导力技能进行课程匹配。然而，随着市场和业务环境的不断变化，客户意识到，仅仅针对具体技能的培训已无法满足企业对高潜力人才的长期发展需求。因此，今年该项目首次将“成长型心智”作为底层发展逻辑，契合整个领导力培养框架，赋能未来领导者。



<p>具体服务内容</p>	<p>项目通过引入《成长型心智诱因诊所》和《植入成长型心智》两个核心模块，帮助未来领导者们从心智模式入手，构建自我驱动和持续成长的学习动力。模块围绕如何识别和管理固定型心智诱因展开，引导学员掌握培养成长型心智的有效策略。成长型心智不仅支持领导者在面对市场变化与不确定性时保持适应力和创新力，还通过行为转变，推动他们在业务实践中成为积极的变革领导者，使其能够在快速变化的商业环境中持续创新、灵活应对，推动团队与组织的长远发展。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过成长型心智的引入，客户未来领导者的发展不仅限于技能提升，更注重心智模式的深度转型。项目的实施帮助学员们在快速变化的商业环境中，具备了更强的学习动力和自我反思能力。他们能够主动应对挑战，激发团队潜力，推动创新与变革，成为未来推动客户亚太区业务增长与成功的重要领导力量。这一战略升级，彰显了客户对人才培养的前瞻性与创新力，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>电子电气</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>为了面向未来，培养具备核心领导力的研发团队领军人才，客户启动了“星熠”项目。该项目专注于研发团队中最具潜力的核心领导者，旨在提升他们的沟通影响力和创新能力。这两个能力被视为研发团队领导者在推动技术进步和团队发展的关键要素。同时，客户意识到，仅关注技能本身不足以实现领导潜力的全面激发。因此，项目采用成长型心智为底层逻辑，通过结合一系列行动学习项目，帮助未来领导者全面塑造心智模式与业务影响力，从而解决关键业务项目的卡点和瓶颈。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>项目分为三个阶段，每个阶段围绕成长型心智的不同维度展开。在第一阶段，《心智与我》工作坊引导学员识别并管理自己的固定型心智，构建积极的成长型心智。两个月后，学员进入第二阶段的《植入：成长型心智》和《应用：目标与策略》工作坊，深入学习如何在实际工作中应用成长型心智，优化目标设定与行动策略。最后一个阶段，学员参加《变革免疫力》和《突破压力的成长》课程，聚焦应对业务挑战中的难点与瓶颈，探索突破自身局限的方法，并学习有效建立抗压力的策略。整个项目的每个阶段都结合客户自己真实的行动学习项目展开。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过三个阶段的系统培训与行动学习项目的紧密结合，学员不仅在个人领导力发展方面取得显著进步，还在公司内部的核心业务项目中实现了创新突破。行动学习项目聚焦企业关键业务难点，学员在完成业务任务的过程中同步成长，推动了组织创新与绩效提升。“星熠”项目不仅为客户研发团队储备了未来领导者，更有效促进</p>



	了企业的业务增长与技术创新，成为人才发展与业务成功的双赢典范。
--	---------------------------------

档案内容更新2025年09月