



斯勘隆科技（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 斯勘隆科技（上海）有限公司

企业常用简称（英文）： Scanlon

企业常用简称（中文）： 斯勘隆

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市浦东新区浦东大道138号永华大厦23A

网址： <http://www.scanlonsoft.com>

所属行业类别： HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期： 2021年

在中国雇员人数： 100人

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	HCM核心主系统建立：由人力资源共享服务中心统一负责全集团的人力资业务，集权管理，HRBP主要负责与业务接洽，提出需求由COE做出判断，并由SSC执行。 预入职：招聘系统中的简历同步到预入职当中，员工全生命周期形成闭环 组织管理：矩阵式架构管理模式，需要通过时间维度追溯历史组织架构信息及各个项目组节点信息，支撑组织战略，提升组织能力 人事管理：通过时间轴实现员工职业生涯全生命周期管理 多个系统人事数据集中管理：数据都在人事系统处理后，同步到数仓，再分发到不同的系统中



具体服务内容	根据客户实际需求，采用矩阵式架构，行政组织和项目组织权限与流程衔接，流程流转过程中与行政组织和项目相结合。预入职与招聘系统做对接，直接同步到主数据当中。核心组织人事数据与客户的“主数据系统”做对接，并分发到内部的其余业务系统当中。 使用模块： 组织管理、人事管理、预入职管理、流程管理、定制化开发、数据接口（数据同步到数据中心定向分发到其他系统当中）
服务成果	HCM核心主系统建立：通过业务与系统的无缝结合，建立全集团人力资源管理凭条，提高员工满意度，降本增效 预入职：招聘系统简历直接同步到预入职当中，员工可自行填写个人信息HRBP审核之后直接同步到系统当中作为员工主数据。 组织管理：矩阵式架构给流程角色管理带来了困难，通过系统多维度组织架构及角色权限的管理实现流程完全自动化。 一体化信息管理：实现人事系统与数据仓库等系统数据同步，一点处理，多系统共用，简便人事数据的维护，保证人事数据的一致性。

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	农、林、牧、渔业
客户当时的需求	HCM人力资源主系统建立：由共享服务中心统一负责全集团人力资源管理平台，集权管理，HRBP主要负责与业务接洽，提出需求由COE做出判断，并由SSC执行。 薪酬管理：业态复杂需支持复杂的薪资逻辑及计件工资。 假勤管理：分由于业态特殊，有可能出现一个员工在同一个薪资周期内在不同的工厂工作，需支持。 多个系统人事数据集中管理：主数据同步到 SAP 数据中心当中，再由 SAP 系统像其他业务系统做分发
具体服务内容	用户一共有四个主体集团，其中一家公司需要单独上市，在统一实施后单独拆分一套系统给到独立上市公司使用，组织、人事主数据与SAP系统对接，并分发到其他业务系统当中作为主数据。 使用模块： 员工自助管理、移动应用（对接钉钉）、组织模块、人事模块、考勤模块、流程审批、其他系统对接（SAP系统集成）、电子签、税务通。
服务成果	HCM人力资源主系统建立：通过系统权限及业务配置，满足用户人力资源部门统一管控。所有规则由人力资源部分发到下属分公司。 预入职：OA与北森系统对接，简历返回到HCM系统当中实现人员入职闭环。 薪酬管理：使用灵活的薪资方案实现客户的复杂薪酬逻辑、奖金逻辑

	辑及几件工资逻辑。 假勤管理：通过系统灵活的配置满足用户特殊多业态的考勤规则配置，根据人员变动，实时处理不同分厂下的人员排班假勤工作。 一体化信息管理：与 SAP 主数据集成，负责所有内部系统的主数据更新。
--	--

档案内容更新2025年10月