



## 道纪信息技术（杭州）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：道纪信息技术（杭州）有限公司

企业常用简称（英文）：Askform

企业常用简称（中文）：问道

所属国家：中国

中国总部地址：杭州

网址：www.askform.cn

所属行业类别：人才管理平台

在中国成立日期：2009年6月23日

在中国雇员人数：57

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、能源动力、零售业与电子商务、互联网与游戏业、生命科学（如医药，医疗器械等）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>承接业务战略对人才管理的诉求，以干部盘点为杠杆点，撬动人才标准定义、干部队伍匹配业务战略需求，持续推动后备队伍建设和培养，为战略落地输送合适的干部和人才，构建未来持续竞争力。（本地化模式）</p> <p>1. 各子单位均有各自的线下人才管理流程和逻辑，如测评、盘点、继任等，亟需统一标准和可视化管理</p> <p>2. 人才管理业务大多为线下开展，工作量大，实施周期长，需要利用系统把专家从重复性计算工作中解放出来，专注于人才管理的业务核心</p> <p>3. 人才管理相关数据信息散落于各类系统，如绩效、培训、能力、</p>



	<p>潜力、人事信息，需要有系统进行集成，实现信息全览和动态分析</p> <p>4. 人才继任地图和梯队健康度为Excel计算，计算颇为繁琐。当干部任免和组织变动后，数据无法确保即时性，需要系统进行自动化预警和处理</p> <p>5. 各级业务领导十分重视人才，经常需要进行组织诊断分析、人才现状分析，人才储备分析，人才发展分析，而HR部门人工算力有限，需要系统智能支撑各级业务领导的人才管理需求。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>围绕“人才库-人才测评-盘点与校准-继任与梯队-人才池-IDP计划-人才看板”的总思路进行规划设计，助力HR实现人才管理动作的标准化，线上化，同时赋能支持各级业务领导的人才分析动态化，即时化和可视化。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 协助撰写SOW和设计业务蓝图</li> <li>2. 进行多系统的集成和数据同步</li> <li>3. 实现个性化业务需求</li> <li>3. 完成系统的本地化部署和验收</li> <li>4. 交付产品手册，包括系统功能介绍、操作指南、常见问题解答等。</li> <li>5. 辅导系统使用和相关培训</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<p>数字化人才管理平台上线与应用，包含但不限于人才档案中心、评鉴中心、继任中心、发展中心与人才分析中心等核心成果。</p> <p>从人力资源部门角度：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本系统实现了人才标准的统一，管理语言的统一，业务流程的统一</li> <li>2. 本系统提升了人才测评、盘点校准、继任规划等业务工作效率，也提升了领导和员工的参与体验。同时，缩短了实施周期，降低了数据汇总计算的工作量，助力HR专注于人才发展业务本身。</li> <li>3. 本系统具备数据的动态更新，HR能随时获取人才管理各环节的业务数据和分析报表，促进业务落地的时效。</li> <li>4. 本系统不断沉淀人才数据，为企业的岗位画像，人岗匹配等大模型打下基础。</li> </ol> <p>从管理者角度（业务领导）：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能随时进行团队现状分析（数量、质量、结构等）</li> <li>2. 能随时管理人才储备的动态，组织和梯队的健康度等</li> <li>3. 能对关键人才的离职风险进行提前预警</li> <li>4. 能对每一位员工了若指掌，全景展示其能力，性格，绩效，履历，发展方向等的历次数据。</li> <li>5. 能实现人才筛选、人才对比、档案查阅下载和IDP等动作</li> </ol>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人才管理平台</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>



质	
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>通过构建一体化人才管理系统，全面把握人才发展趋势。提升组织效能，确保人才发展与业务战略的协同。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 需要对人才进行数字化画像，实现动态可视</li> <li>2. 需要定期梳理关键岗位，确保关键岗位的人才储备充足</li> <li>3. 需要识别出人才的能力缺口，提供针对性发展建议</li> <li>4. 需要盘点出核心人才与关键人才，并制定合适的轮岗或发展计划</li> <li>5. 需要对组织进行可视化分析，横向对比，纵向穿透等</li> </ol>
具体服务内容	<p><b>协助客户完成对人才管理业务的再次梳理和规划，并实现贴近业务习惯的个性化功能，敏捷高效的上线数字化人才管理系统（SaaS模式）</b></p> <p><b>项目规划与设计：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 协助撰写SOW（工作说明书），明确项目范围、目标、交付物等。</li> <li>2. 设计业务蓝图，规划人才管理系统功能模块、业务流程和数据流。</li> </ol> <p><b>系统集成与数据同步：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 实现人才管理系统与现有HR系统、业务系统等的集成，确保数据互通。</li> <li>2. 进行数据清洗、转换和同步，保证数据准确性和一致性。</li> </ol> <p><b>个性化需求实现：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据企业实际需求，定制开发个性化功能模块，例如特定的人才测评模型、盘点规则等。</li> <li>2. 优化系统界面和操作流程，提升用户体验。</li> </ol> <p><b>培训与辅导：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 为HR和业务领导提供系统使用培训，包括系统操作、数据分析、报表生成等。</li> <li>2. 提供持续的辅导和支持，帮助用户熟练掌握系统并解决使用过程中遇到的问题</li> </ol> <p><b>产品手册交付：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供详细的产品手册，包括系统功能介绍、操作指南、常见问题解答等。</li> </ol>
服务成果	<p><b>通过搭建一体化人才管理系统，帮助企业实现人才管理的全面数字化和智能化，提升管理效率，确保组织健康，并推动员工持续发展。</b></p> <p><b>核心功能模块搭建：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 团队数据看板：动态展示团队基础信息、继任信息及员工能力发展，帮助管理者实时掌握人才分布和稳定性。</li> <li>2. 员工档案管理：区分在职与离职员工，建立全面、准确的个人全景画像，确保信息完整性和可追溯性。</li> <li>3. 关键岗位梳理与提报：支持业务负责人定期提报关键岗位，确保岗位架构的动态优化和合理性。</li> <li>4. 继任地图：展示在职及继任情况，动态显示岗位健康度和梯队健康</li> </ol>



<p>度，便于管理者快速掌握人才储备状态。</p> <p>5. 360度测评：多维度评估员工能力。</p> <p>6. 潜力测评：通过测评识别员工发展潜力，为人才盘点提供科学依据。</p> <p>7. 人才盘点：以能力和潜力为标准，实现大规模人才九宫格落位以及多轮次的线上校准会，高效完成人才的排兵布阵和发展规划。</p> <p>8. IDP管理：根据测评和盘点结果，为员工制定个性化发展计划，设定明确目标，定期回顾并达成目标，推动员工持续成长。</p> <p><b>人才精细化管理与数据安全：</b></p> <p>1. 根据用户角色及其权限，实现功能模块的精细化区分，确保不同角色只能访问与其职责相关的功能。</p> <p>2. 对敏感数据进行加密处理，保障数据安全性和隐私性，满足企业对信息安全的严格要求。</p>
--

档案内容更新2025年10月