



上海职配数字科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海职配数字科技有限公司

企业常用简称（英文）： zhiper

企业常用简称（中文）： 职配数科

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海黄浦区中山南一路528号江阴大厦22楼A06

网址： http://www.zhiper.com

所属行业类别： 生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、化工与石化、能源动力

在中国成立日期： 2021.09.17

在中国雇员人数： 30

业务详情

1、主要客户所在行业： 生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、化工与石化、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	深入分析每个部门及主要业务条线的职责、岗位分工和员工构成，结合行业大环境的变化和人员缩编趋势，提出科学合理的缩编建议。通过构建编制变动模型，基于业务发展趋势和技术革新的影响，科学预测未来的编制需求。设计出符合实际情况且具有前瞻性的缩编方案，确保既满足当前运营需要，又能适应未来发展。提供详细的实施步骤指导以及必要的培训和支持服务，帮助银行顺利完成过渡期，并确保新结构的有效运作，从而优化人力资源配置，降低运营成本，提高整体运营效率，为银行的数字化转型和长期发展奠定坚实基础。



<p>具体服务内容</p>	<p>(1) 工作内容分析与缩编评估：通过现场访谈、案头材料分析等手段，全面了解各部门的工作内容、职责分工及员工构成情况，评估缩编的可行性和必要性。</p> <p>(2) 行业对标分析与缩编标杆：收集行业内外先进银行的编制数据，进行对比分析，找出差距与不足，提出改进建议，同时明确缩编的目标和标杆。</p> <p>(3) 观测写实与缩编依据：通过实地观测和写实记录，掌握各部门员工的工作饱和度、工作效率及工作质量情况，为缩编提供实证依据。</p> <p>(4) 数据分析与编制模型构建：基于前期收集的数据和分析结果，运用科学方法构建编制变动模型，预测未来编制需求，提出缩编建议和优化方案。</p>
<p>服务成果</p>	<p>(1) 人力资源优化配置：提出科学合理的编制优化（缩编）方案，实现人力资源的高效配置和合理利用。降低运营成本，提高整体运营效率。</p> <p>(2) 运营效率显著提升：通过优化岗位分工和 workflows，减少冗余环节和不必要的浪费。提升整体运营效率和工作质量，为分行的快速发展提供有力支撑。</p> <p>(3) 市场竞争力增强：通过行业对标分析和优化建议的实施，提升分行的市场竞争力和服务水平。形成缩编后的竞争优势，为分行的长远发展奠定坚实基础。</p> <p>(4) 长期发展规划协调：构建编制变动模型为分行的长期发展提供有力支持和指导。帮助分行更好地应对市场变化和挑战，同时确保缩编方案与长期发展规划相协调。通过科学合理的缩编工作，为分行的可持续发展注入新的动力。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人才管理平台</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>能源动力</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>通过引用先进技术赋能客户集团人才市场管理的各项活动，简化管理流程中各环节的工作，从而提升管理者对于细节工作的专注度，实现五个助力。包括助力新时代人才工作“实起来”、助力内部人才在双向选择中“活起来”、助力将外部高素质人才、紧缺人才“聚起来”、助力人力资源管理“强起来”、助力人才选用育留“准起来”。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户集团数字人才市场平台项目的建设提供一个集中、高效的人才甄别与选用系统，连接客户集团与求职者。也建设客户集团科学的人才测评体系，利用自然语言处理、语义情感分析等能力，实现客户集团对人才的精准评估、支持客户未来可以找到合适的候选人，未来通过数据驱动管理决策，全面提升效率，为人才运营模式注入新活力。基于一个平台，完成人才选聘系统、人才测评系统、数据</p>



	分析系统的建设。
服务成果	客户集团数字人才市场平台项目将以数字化、智能化提升为基础，对自然语言处理等技术进行应用，搭建一套国内领先的数字化招聘管理系统；打造一套适合发电行业特征、具有客户自主知识产权的人才评价指标体系及测评系统；设计一套切合人资管理现实需求并面向一流的数据分析系统。满足客户集团数字化转型对人才市场的需求，保证客户集团数字化战略稳步推进。

档案内容更新2025年10月