



稳赢云计算（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 稳赢云计算（上海）有限公司

企业常用简称（英文）： WinCloud

企业常用简称（中文）： 稳赢云

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海

网址： www.hrsaas.com

所属行业类别： HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期： 2018年5月

在中国雇员人数： 50

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、汽车及零部件、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>1、因公司人事制度和相关法规调整，早年采购的EHR系统已难以满足HR工作的需要，系统的维护和使用成本高。</p> <p>2、伴随企业成长和上市规划，需要通过集团化的管理方式来治理，对于数据的隔离和集团化的协作要求更高，同时对于人力资源管理的数字化、流程化和智能化也很急迫。</p> <p>3、现有EHR系统由7个业务子系统组成，并与其他上下游业务系统相互集成；现有的IT系统架构复杂且集成维护成本很高。为保障现有业务顺畅运行，对新的供应商提出了较高的准入门槛。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>合作模式：本地部署方式</p> <p>合作模块：Core hr核心人事系统/薪酬管理系统/考勤管理系统</p> <p>自合作日起，约定之内完成合作模块的上线，包括需求调研、数据初始化、系统规则配置等。</p> <p>并通过现场指导、培训课件、线上操作演示等，对甲方企业员工进行培训，确保系统如期使用。</p> <p>提供7*8小时的系统服务支持，包含微信、电话等多样化服务支持，必要情况到场支持，针对客户提交的系统需求，1个工作日内予以反馈。</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、通过稳赢EHR实现了集团化管控模式，且通过行为和数据范围控制，有效的满足了数据权限管控的需要。 2、简化了IT的体系架构，显著降低了与财务系统和OA系统的集成复杂度和成本。 3、全场景的薪资核算系统，大幅提升了薪酬核算的效能和准确率；全场景的薪资上下文支撑，有效满足了从核算到统计的闭环需要，也实现了薪酬体系管理，实现全员在线晋升调薪和奖金分配。 4、统一HR工作协作平台，直接输出集团化视角的人事、考勤、绩效、薪酬相关报表，显著提升了数据统计的效率和准确率。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、多年前采购的EHR系统已经无法满足集团数字化变革的需求，系统维护成本高，并且即使进行了维护，但陈旧的管理系统已经无法满足HR日常的工作。 2、现有系统IT架构复杂，公司上下游有多个业务系统需要相互集成，为了保障其他业务的正常进行，对DHR供应商对要求也有了更高的提升。 3、公司变革集团化管理，原有的分子公司数据不能再以数据孤岛的形式进行管理，需要既能满足数据隔离，又能满足集团化数据协同。



<p>具体服务内容</p>	<p>合作模式：本地部署方式</p> <p>合作模块：Core hr核心人事系统/薪酬管理系统/考勤管理系统/目标绩效管理系统</p> <p>自合作日起，约定之间内完成合作模块的上线，包括需求调研、数据初始化、系统规则配置等。</p> <p>并通过现场指导、培训课件、线上操作演示等，对甲方企业员工进行培训，确保系统如期使用。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、通过稳赢云DHR实现了集团化管控模式，且通过行为和数据范围控制，有效的满足了数据权限管控的需要。</p> <p>2、简化IT的体系架构，显著降低了与财务系统和OA系统的集成复杂度和成本。</p> <p>3、统一 HR 工作协作平台，直接输出集团化视角的人事、考勤、绩效、薪酬相关报表，显著提升了数据统计的效率和准确率。</p>

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>1、超大型集团公司下辖公司数量多，地域分散，组织架构、人事流程复杂度高，缺乏有效的统一管理。</p> <p>2、需要大搭建集团共享服务中心，提升集团内跨法务实体的异动所带来的入转调离、合同、薪资、社保及集团福利的业务操作效率和体验。</p> <p>3、动态激励制度薪资多笔发放，合并计税；薪资预算控制管理；财务系统集成。</p> <p>4. 内部 IT 系统众多，需要统一协调、集成打通，同时需要极大提升移动端员工体验</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>合作模式：本地部署方式</p> <p>2022年5月启动实施，员工使用人数：正式员工15000+；外包员工8000+</p> <p>2022年8月完成第一阶段核心人事建设（涵盖组织、岗位、人员档案、合同、入转调离等）</p>



	<p>2022年10月启动实施排版考勤、薪酬管理、社保管理 2022年12月完成交付 2023年上线绩效管理、人才发展 2024年上线二期服务 2025年计划启动兄弟公司新一轮业务洽谈</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 稳赢DHR系统通过时间轴，区域分布管理，编制管控，权限分配等多维度，为集团公司提供统一的管理视野，进行可视化的组织人事管理 2. 覆盖多业务场景的组织人事模块，支持多业务操作集成的流程，大幅提升了业务协作的效率，提供了一体化的解决方案 3. 基于电子签名的企业调令和档案管理，降低了企业管理成本，提升了流程效率，同时还提供了真实有效的身份/授权验证，安全有保障。 4. 系统对薪资、绩效、社保、个税，预算提供了全场景的上下文支持，并且支持从成本中心，部门，人员等多维度的薪资报表输出。

档案内容更新2025年10月