



上海大易云计算有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海大易云计算有限公司

企业常用简称（英文）：Dayee

企业常用简称（中文）：用友大易

所属国家：中国

中国总部地址：北京市海淀区永丰路用友产业园中区

网址：www.dayee.com

所属行业类别：人工智能技术应用—招聘与任用台

在中国成立日期：

在中国雇员人数：452

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、机械制造、快速消费品、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	合资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>新能源是一个快速发展的行业，在行业发展过程中需要大量的人才支持，招聘量和简历量的增加，为HR工作带来了前所未有的压力。</p> <ul style="list-style-type: none"> · 招聘需求激增，传统渠道难以有效吸引人才 · 校招流程传统低效，HR重复性工作多 · 重视应聘体验，希望树立良好的雇主形象
具体服务内容	用友大易为客户搭建PC端与移动端招聘官网，并将此作为校招唯一投递渠道及宣传统一出口，持续更新校招最新动态，为候选人提供



	<p>便捷的应聘体验。</p> <p>搭建统一的招聘官网，内推码裂变增加曝光</p> <ul style="list-style-type: none"> · 通过自动化设置实现简历自动流转，提升招聘效率 · 面试进展查询，面试自主预约，提升满意度和到面率
服务成果	<p>通过创新的招聘管理模式和高效的数字化工具，客户在2024届秋季校招中不仅吸引了大量优质人才，还树立了良好的雇主品牌形象。通过持续优化招聘流程和提升竞标体验，客户不仅满足了企业高速发展的用人需求，也为未来的人才战略打下了艰苦基础。面向未来，客户将继续参与用友大易，不断探索数字化招聘的更多可能性，以保持行业地位领先，实现可持续发展目标。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>面对市场需求的快速变化和人才竞争的日益激烈，客户洞察先机，决定引入数字化招聘系统，通过优化招聘渠道、提升招聘效率、改善候选人体验，更高效、更精准地吸引和招揽顶尖人才，以持续推动企业的健康快速发展。</p> <ul style="list-style-type: none"> · 线下面试费事费力，传统视频面试工具需要反复切屏 · 缺少高效的内推运营工具，难以提升内推积极性 · 候选人面临长时间的等待，招聘进展缺少透明度
具体服务内容	<p>客户引入了大易视频面试工具，无论是面试官还是候选人，都可以轻松进入云上面试间。面试官可以在一个窗口内同时进行面试、查看简历和评价，大大提高了双方的面试体验和效率。</p> <ul style="list-style-type: none"> · 一键直达线上面试间，边面试边看简历边评价三合一 · 通过内推码、人人荐等工具，推荐积极性大幅提升 · 实时查看招聘进展，优化候选人体验
服务成果	<p>通过用友大易数字化招聘系统，不仅实现了招聘流程的精细化管理，还加强了与候选人的互动，提升了候选人的招聘体验。内推工具的引入进一步拓宽了我们的人才渠道，加速了优质人才梯队的搭建，使我们能够更快速地响应市场变化，吸引到更适合公司文化和发展需求的</p>



	人才。
--	-----

客户案例三：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>在数字化转型的浪潮中，客户敏锐地意识到了招聘流程优化的重要性。作为一家规模庞大的集团型企业，客户面临着招聘流程复杂繁琐，各分子机构HR操作不统一等多重挑战。</p> <ul style="list-style-type: none"> · 招聘线下流转，数据无法留存 · 猎头简历重复性高，存在抢单现象 · 招聘决策缺少有力数据支撑
具体服务内容	<p>通过与用友大易服务顾问的紧密协作，客户的HR团队展开了对整个招聘流程的梳理和优化。这一协作不仅实现了集团内部的招聘流程的标准化和实时监控，更为提升招聘效率奠定了坚实的基础。</p> <ul style="list-style-type: none"> · 全流程线上化流转，实现招聘业务数字化转型 · 猎头简历自动查重，保护期有效规避抢单行为 · 多维复盘招聘数据，可视化报表呈现
服务成果	<p>借助用友大易招聘系统的线上化支持，客户成功推动了招聘业务的数字化转型，从而显著提高了招聘质量，为企业发展注入新的活力。客户引入了用友大易猎头端工作台，充分发挥猎头的资源优势。系统具备简历智能查重功能，自动比对猎头推荐的简历，有效降低猎头端成本支出。同时，通过猎头保护期机制，客户成功规避了猎头间不正当抢单行为，保证猎企合作的公平性和可持续性。</p> <p>借助用友大易招聘系统先进的仪表盘功能，客户深入分析HR工作量和面试官的活跃度，还能够精确计算各招聘渠道的投资回报率（ROI）、外部猎头以及供应商推荐简历的有效性。这些关键数据的整合，使客户能够从内到外全方位优化招聘策略：内部通过考核评估HR和面试官的招聘效率，调整人才招聘标准，外部加强对招聘合作伙伴的筛选与维护。这一系列举措，旨在为客户在激烈的人才竞争中保持领先地位。</p>



	位，实现招聘效率和质量的双重飞跃。
--	-------------------

档案内容更新2025年10月