



## 中智国际人力资源服务有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：中智国际人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：CIIC International Human Resources Service Ltd.

企业常用简称（中文）：中智国际人才公司

所属国家：中国

中国总部地址：北京市西城区新街口外大街2号B栋5层

网址：www.ciic.com.cn

所属行业类别：人工智能技术应用—学习与发展、人工智能技术应用—招聘与任用、人才管理平台

在中国成立日期：1997.12.12

在中国雇员人数：

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行保险，财富管理），化工与石化、能源动力、建筑业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	面对能源行业正处于向临低碳化、智能化转型，煤炭行业面临更为严格的安全和环保要求，以及实现干部“能上能下、能进能出”等要求，客户作为大型国有企业，拟通过公开社会招聘和内部竞聘等方式选拔优秀人才，实现通过内部选拔提供晋升通道，激励已有员工积极性；通过社会招聘引入“鲶鱼效应”，避免团队因长期封闭而缺乏创新；从而进一步优化人才队伍，形成“老中青”结合的梯队结构，提升企业在能源行业中的综合竞争力。作为领军企业，企业要求中智在人才选拔环节需提供有针对性的人才管理解决方案。



<p>具体服务内容</p>	<p>本次项目核心在于专业化测评工具的匹配与权重设计，中智针对客户的需求，提出在笔面试的基础上，增加中智智企加标准化人才管理平台以开展人才评估工作，基于不同人才选拔场景提出关注重点并匹配不同产品：一是加强对社会招聘人员的职业性格关注，着重了解成熟人才与岗位的适配性，以及是否能快速适应环境变化等情况；二是针对校园招聘，拟加强心理健康的关注，为后续辅助做好应届生心理状态调整、及时适应工作环境提供抓手，降低企业用人风险；三是针对参与“青干班”的内部优秀人才做好胜任力评估，着重考察业务能力和发展潜力，实现不同岗位层级差异化专业化匹配。</p>
<p>服务成果</p>	<p>本次引入中智智企加标准化人才管理平台，有效满足客户从总部至三、四级分公司基于不同场景，线上选择测评产品、一键触达候选人；候选人可以按要求，不限地点地在线完成1个或者多个测试。测评结束后，中智即时提供“团体成绩+个人报告”，便于客户各单位进行人才分析以及有序推进后续工作。中智智企加人才管理平台实现有效助力客户选拔出既懂“专业”、又懂“行业”、“政治坚定”的复合型专业人才。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人才管理平台</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>在“交通强国”战略引领下，客户作为全球基建领域的“国家队”，亟需通过市场化、科学化的人才选拔机制加强领导班子队伍建设，以应对行业数字化转型、国际化竞争加剧等挑战，增强自身竞争优势。为此，如何客观测评核心高管人才的隐性素质，如何规避履职风险、强化梯队适配性，是中智提供服务过程中的重点关注方向。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>依托中智智企加人才管理平台，中智为客户下属企业高管及高潜人才竞聘提供高效、安全的职业性格测试服务。平台支持候选人一键扫码、在线完成测评，系统自动、即时生成结构化报告。基于测评结果，企业及面试官可结合不同岗位任用素质要求，进行综合评价，确保人岗适配、同岗同标准。同时，平台支持留痕数据，为企业在岗位继任分析中，提供历史参考数据、支持比对分析。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在项目中，中智通过智企加人才管理平台，为客户构建人才画像，帮助面试官快速识别候选人特质与岗位的深层匹配度，提升了用人决策的客观性与效率。在服务延展层面，测评产品满足不同岗位人群需要；同一岗位的测评数据积累，为继任计划提供参考依据。通过使用中智智企加人才管理平台，实现快速响应需求、提供服务，项目凭借轻量化工具设</p>



计与高适配性，获得客户“全面识人、科学用人”认可，并复用于多个业务板块高层次人才选拔项目中。

档案内容更新2025年10月