



中智管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 中智管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）： CIIC MC

企业常用简称（中文）： 中智咨询

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市徐汇区沪闵路9299号10层

网址： www.ciicmc.com

所属行业类别： HCM系统-本地部署、人才管理平台、其他： 管理咨询及产品服务

在中国成立日期： 2003年9月15日

在中国雇员人数： 449

业务详情

1、主要客户所在行业： 汽车及零部件、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>在推动数字化转型的过程中，该客户的干部管理面临多个痛点。由于干部管理信息化水平较低，导致决策效率低下，信息不流通，且缺乏精细化的管理手段。具体问题包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 缺乏干部管理全流程信息化支持：干部的选拔、培养、使用、留任和考核等环节缺少统一的信息化系统，导致管理效率低，且各环节之间的协同不足。 ✓ 数据分散，无法形成有效的决策支持：干部相关信息分散在各系统和部门中，缺乏统一的数据标准，导致干部管理决策缺乏科学依据。 ✓ 管理流程未打通，信息更新滞后：干部信息更新不及时，流程



	<p>执行不透明，管理层无法实时掌握干部的变化和发展情况，影响干部队伍建设和人才储备的科学性。</p> <p>希望通过数字化手段，建立一个全程线上化、全周期跟踪的干部管理系统，提升干部选拔、任用、培养等环节的效率，构建一体化、精细化、动态化的干部管理体系，以更好支持战略发展。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>基于现有的干部管理流程，为该客户定制了一套干部管理系统，主要聚焦以下几个方面：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 全场景数字化解决方案：涵盖干部选拔、培养、使用、留任、考核等全过程的线上化管理，推动干部全生命周期的数字化管理，确保每个环节的数据可追溯、可追踪。 ✓ 系统化决策支持工具：通过系统集成干部标准、干部画像和数据分析模块，为决策层提供科学、精准的干部选拔、任用和发展决策支持。 ✓ 全流程协同与信息共享：打通各部门、各层级的干部管理流程，优化信息流转，实现干部信息的实时更新与共享，提升管理协同效率。 ✓ 智能化分析与预警机制：结合数据分析与智能化技术，建立干部发展预测、预警机制，支持对干部的动态监控与及时调整，确保干部队伍的健康发展。 <p>具体而言，系统在干部选拔、培训、任用等环节提供了定制化的功能，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 干部研判模块：支持对各层级干部的全面评估与画像，提供基于数据的选拔与任用决策分析。 ✓ 全周期管理模块：涵盖干部从选拔、培养、使用到留任的全流程管理，确保各环节的持续跟踪与改进。 <p>精准决策模块：集成干部考核、任用、晋升等决策数据，提供基于数据的科学决策支持，辅助高层领导进行精准决策。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过实施干部管理系统，取得了显著提升：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 提升干部管理效率：系统化的干部信息管理平台使得各类信息得以实时更新与共享，大大提高了管理效率，减少了繁琐的手动操作，确保了干部管理的精准性与及时性。 ✓ 数据驱动决策：通过干部画像、数据分析与智能预警，系统支持了基于数据的科学决策，使得干部选拔、任用、培养等环节更加科学、精准。 ✓ 全流程线上化管理：干部的选拔、使用、培养、留任等环节实现了线上化管理，不仅提升了业务效率，还强化了干部管理的透明度与可追溯性。 ✓ 干部队伍建设更加科学化：系统提供的动态分析与预警功能，使得干部队伍的结构、能力得到了全面的科学规划和管理，推动了干部队伍建设的有序发展。 ✓ 提升整体管理效能：通过数字化手段，干部管理流程的优化大大提高了各层级、各部门的协同效率，为战略决策和管理支持提供了强有力的数据支撑。



	通过引入数字化干部管理系统，不仅实现了信息化、线上化，更在数据支持和管理决策层面取得了实质性的提升，助力干部管理从传统模式向现代化管理模式转型，支撑客户长远发展的战略目标。
--	--

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>数字化转型与信息化需求：随着市场化改革的推进，组织亟需提升整体数字化水平，特别是在干部选拔、培养、使用、留任和管理等关键环节中，缺乏有效的信息化支持。当前，组织管理的流程不够精细，信息孤岛问题严重，无法满足快速决策和高效运营的需求。</p> <p>该客户在干部管理过程中具体的痛点包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 缺乏独立的干部管理模块：目前的干部管理业务并未形成独立的信息化管理模块，导致干部的选拔、任用、调动、退休等信息无法得到系统化、全面化的管理。 ✓ 多头管理、协同困难：在干部选拔、任用、调整等流程中，存在多个部门的协作，信息的传递与共享滞后，导致管理过程中的决策不及时、跟踪不到位。例如，干部培训和任命的跟踪记录缺乏，干部的任职情况、任免审批、工作绩效等信息未能实时更新并共享。 ✓ 数据缺乏可视化与预警机制：干部的年龄、职务、晋升等数据缺乏有效的预警系统，导致干部队伍的年龄结构、人才储备、晋升路径等问题无法及时发现，影响了人才储备和干部队伍建设的战略布局。 <p>手工操作量大：干部信息的统计、整理和上报流程仍然主要依靠人工处理，信息格式不统一、流程不规范，效率低且易出错。</p>
具体服务内容	<p>基于客户需求，我们提供了全面的干部管理数字化平台建设服务，旨在优化干部管理流程，提升决策效率。通过数字化手段，平台实现了干部全生命周期的在线管理、数据标准化和信息共享，同时加强了选拔与任用流程的精细化管理，帮助客户实现科学决策与规划。具体建设内容包括：</p> <p>干部管理数字化平台建设：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 干部全生命周期管理：构建干部管理模块，实现从选拔、培训、任职、调整、退休等环节的全程在线纪实和协同管理，确保每一项干部决策都有完整的数字化记录，管理过程可追溯、可监督。 ✓ 统一干部数据标准与信息库：根据上级单位的需求，整合干部队伍的全局数据，统一规划干部的个人基本信息、职务历史、培训记录、绩效考核等关键数据标准，实现全员干部信息的共享和互通。通过构建干部信息库，消除信息孤岛，确保干部信息全面、



	<p>准确。</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 干部选拔与任用流程优化：通过数字化手段优化干部选拔和任用流程，明确责任节点，确保每一次选拔、任用都能实时记录并进行审批流转。系统支持多维度的干部画像，帮助决策者精准识别人才，促进科学选人用人。 ✓ 数据驱动干部科学决策与规划：通过数据分析和智能算法，支持干部队伍的科学与管理。提供多维度的数据分析功能，帮助管理者分析干部的年龄结构、任职情况、晋升路径等，提前识别潜力干部、预警可能的人才短缺和人员老化问题。 <p>标准化流程与数据体系建设：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 统一业务流程与数据标准：通过流程优化与数据标准化，打通各部门、各层级之间的管理流程，确保信息的流通和协调。系统支持基于标准化流程的审批、数据共享和协同操作，提升跨部门协作的效率。 ✓ 绩效考核与培训管理优化：建立完善的绩效考核和干部培训模块，支持干部的定期评估和职业发展规划。通过数据分析，帮助管理者及时了解干部的成长与发展需求，并优化培训计划，提升干部的整体素质。 <p>全员自助服务与高效运营：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 提升干部信息查询和自助服务功能：干部可以通过系统查询个人信息、任职情况、培训记录等，管理者可以快速查看和分析干部队伍的整体状况，减少人工查询和数据整理的时间。提供自助查询和申请功能，提升员工参与度和满意度。 <p>增强决策支持能力：系统提供实时的数据报告和分析工具，为管理层提供决策支持。通过动态分析，帮助决策者及时了解干部队伍的变化，提升决策的科学性与前瞻性。</p>
<p>服务成果</p>	<p>基于平台的实施成果，我们成功为客户实现了干部管理的精细化、科学化与高效协同。通过数字化手段，平台不仅提升了管理效率和决策支持能力，还优化了干部选拔与任用流程。系统的智能化分析、实时数据支持以及自助服务功能，显著改善了用户体验，提升了整体管理效能和员工参与度，具体成果包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 精细化管理与高效协同：通过数字化平台，成功实现了干部管理的全程在线协同与跟踪，提升了各部门之间的协同效率，避免了信息传递滞后的问题，确保了干部管理过程的透明化、规范化和精细化。 ✓ 干部选拔与任用科学化：通过标准化的数据管理和智能化分析，干部选拔和任用流程变得更加科学、高效。系统能够快速识别潜力干部，进行精准的人员适配和培养规划，支持干部队伍的有序接替和优化配置。 ✓ 数据驱动决策支持：系统提供的数据分析功能为干部管理决策提供了强有力的支持。通过实时的数据报告与预警机制，管理层能够及时发现干部队伍中的潜在问题，提前规划干部的职业发展和继任安排。



	<p>✓ 提升管理效率与降低成本：干部信息的自动化采集与管理极大地减少了人工操作和手工统计的工作量，优化了管理流程，降低了信息管理的成本，同时提升了整体运营效率。</p> <p>用户体验的提升：系统界面的优化和自助服务功能的提供，极大地提升了干部及员工的使用体验，增加了员工对系统的接受度和满意度，提升了整体系统的效能和员工的参与感。</p>
--	---

档案内容更新2025年10月