



## 北京万古科技股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京万古科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：Vanguard

企业常用简称（中文）：万古科技

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.vgtech.com.cn

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期：1998年

在中国雇员人数：150

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、电子电气

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 分支机构较多，国内外多处有分厂，难以实现总部的统一管理，出海管理难度较大，有双语需求；</li> <li>2. HR信息录入工作量大，员工查询信息不方便，数据管理不够规范；</li> <li>3. 工资计算错误率较高，各部门薪酬情况差别大，沟通成本比较高，工厂人员排班管理难度高，希望能实现自动化排班管理。</li> </ol>
具体服务内容	1、通过人力资源管理系统本地部署，帮助客户实现全业务的手机端深度使用，不需链接类似于企业QQ、企业微信等客户端，独立运作。



	<p>2、通过后台部署助力用户实现可视化调配接口，支持统计部分特殊数据，以及薪资特殊处理的部分功能，搭建可覆盖所有业务的大规模BI驾驶舱管理，便捷调用业务模块数据，美观系统化展示。</p> <p>3、实现了薪酬福利的智能化、人性化管理，当员工存在欠缴的五险一金，可建立规则自动补扣。</p> <p>4、实现了真正的自动化排班和自动化分析，无需手动操作，可直接根据需求出周期分析报表。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、实现了总部对分支机构的统一管理，支持双语B/S登录，充分利用eHR App实现了业务智能化管理；</p> <p>2、针对海外隐私管理的要求，设定了出海员工信息管理规范，实现了基础资料和人事流程的电子化管理；</p> <p>3、将部分审核权限开放给部门负责人，实现了业务的分权管理，部门管理考核和工资数额，HR负责发放；</p> <p>4、实现了薪资的自动化计算和“代扣”，当存在欠缴时，可从员工后续月份自动补缴欠款，直至缴满；</p> <p>5、实现复杂情况下考勤的全自动化管理，自动化排班，自动化分析，并且可以直接出报表和结果分析。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>1. 原系统使用模块较少，界面不友好，操作复杂，扩展成本高，HR大部分工作仍线下操作；</p> <p>2. 分支机构多，但沟通平台不统一，数据记录方式单一且落后，导致分析管理耗时较长，数据难查；</p> <p>3. 不同信息化系统间数据不互通，需要多平台操作，数据链不完整，影响各业务系统工作效率；</p> <p>管理者、员工、HR 之间缺乏有效沟通平台、流程审批较慢，员工无法及时感知和认同企业文化。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、有效集合用户的文化宣导、组织建设、人事管理、考勤休假、薪酬管理、绩效考核、信息化平台……并与中台、EPR及多个外部系统打通。</p> <p>2、打造各级管理者与员工都能深度参与应用的HR管理平台，支持移动端、PC端操作，使HR管理更贴近员工，让便捷服务成为HR的主旋律。</p> <p>3、将人力资源各模块无缝打通，由业务流程驱动入转调离、考勤休假、薪酬、绩效管理等业务运作，助力HR显著提高工作效率。</p> <p>4、助力人力资源管理实现从事务性向战略性转型：通过 HR 数字化系统管理，解脱 HR 事务性困扰、增加战略管理空间、辅助战略决策。</p>



服务成果	<ol style="list-style-type: none"><li>1、集成现有模块搭建一体化信息化平台，并打通中台、EPR、外部多系统，实现真正的一站式管理；</li><li>2、实现由流程驱动的全套业务管理，各模块数据可互相调用复用，助力HR更高效立体地完成业务；</li><li>3、实现管理者与员工的分级管理，搭建沟通平台，可同时支持PC端和移动端，使得操作更便捷化；</li><li>4、实现人力资源的真正数字化转型，合同直接线上签订，为集团化统一管理及战略决策打下基础。</li></ol>
------	---

档案内容更新2025年10月