



智睿卓才企业咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：智睿卓才企业咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：DDI

企业常用简称（中文）：智睿咨询

所属国家：美国

中国总部地址：上海市浦东新区企荣路90号1603室

网址：www.ddiworld.cn

所属行业类别：人才管理平台

在中国成立日期：2003

在中国雇员人数：200+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、化工与石化

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	<p>大型制造企业集团，规模2w+员工，业务面临战略转型要求，从传统业务到新能源、新材料，以及从国内到国际业务。在业务转型期间，对企业人才也提出新的要求。但是人才现状却不容乐观，面临各级干部青黄不接、学习创新能力不足、新兴业务无人可用的难题。</p> <p>为实现企业在二次创业中的长远发展，企业董事长高瞻远瞩地提出了后备干部培养计划，想要利用三年时间快速建立一支敢打，能打，善打硬仗的年轻干部队伍，以战略为牵引进行人力资源规划，支撑企业战略落地。一方面，培养出一支既适应企业发展要求，又具备创新和国际视野，良好专业技能和实践经验的后备干部，支撑</p>



	<p>集团实现战略落地。另一方面，探索、提炼出一套后备干部选育用留的模式，形成后备干部可持续供血体系。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>DDI依据特变企业所面临的转型挑战和业务驱动力，量身定制了中高层后备能力模型，重点突破创新型、复合型、国际化、数字化四大关键人群，利用Talent Dynamics人才管理平台上的专项潜能测评方案对企业员工进行测评选拔，通过行为能力和潜力交叉评估人员情况，并且在平台上直接对这些人员进行盘点，最终确定入池培养名单。</p>  <p>依据测评诊断结果和发展目标，结合学员们的共性^及个性化能力短板和工作挑战，通过行动学习、线下和线上领导力课程结合，以及设定和跟进个人发展计划的方式，实现干部的加速成长。最终将培养中的行为学习结果落地到业务实践，促进业绩提升的同时，学以致用，有效提升能力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>为客户培养了近千名干部，有力填补了关键岗位人才的缺失，并且一期岗位变动率达90%，二期岗位变动率达75%，三期岗位变动率达40%，这个数字还在不断增加，保证企业干部的后继有人。</p> <p>并形成了一套干部供血体系，通过HR队伍的能力成长和培养体系的模块化、标准化、流程化，保证自身后备梯队搭建的机制搭建和巩固。</p> <p>★ 培养一支队伍：项目成果——岗位变动率</p>  <p>★ 形成一套体系：项目成果——课程内化、体系复制</p> 

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行	零售业与电子商务



业	
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户为白酒零售行业，近年来行业转向年轻化、高端化、品牌化趋势，业务亟待转型；此外行业集中度不断上涨，产量和销量下降，存量市场如何提质增效，因此业务转型的同时内部提质增效，是项目发起的核心背景。</p> <p>在人才管理方面，人才造血机制堵塞是亟待解决的问题。过往打胜仗的人吃老本，难以满足转型要求，此外新兴业务无人可用，创新不足。因此该项目的核心目标就是建立能上能下的人才汰换机制，基于未来商业环境，选出一只能打胜仗的队伍，透过精准的人才测评，助力人尽其用，储备梯队，盘活人才，以应对未来更加挑战的环境。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>DDI以业务转型目标为出发点，借助DDI的Talent Dynamics人才管理平台，从销售片区管理者的工作挑战和未来要求出发设计行为化、标准化、可评估的能力标准，再针对性设置锚定真实业务场景的线上线下载中心，对人才的能力、潜力进行全面评估，既能了解人才的现状能否满足业务的需求，也输出基于新业务、成熟业务不同需求的四类人才九宫格，为未来不同成熟度区域的领导层排兵布阵提供任用、风险管控、发展建议。</p> 
<p>服务成果</p>	<p>在数十位省区经理中甄选出一批优秀的干部，得到业务部门的广泛认可和应用，沉淀不同层级不同岗位的人才标准，在多区自行管理使用，保证不同地区管理的延续性、承接性和灵活性，贯彻统一的管理语言。</p> <p>此外前后两期的人才盘点也助力不同业务类型的继任者梯队搭建，并根据业务的实际要求提供不同省区领导者的转岗、任用、发展建议，帮助企业进行最优化人才的配置。</p> 

档案内容更新2025年10月