



施特伟科技（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：施特伟科技（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Cityray

企业常用简称（中文）：施特伟

所属国家：中国

中国总部地址：香港

网址：www.cityray.com /www.cityray.cn

所属行业类别：HCM系统-本地部署、劳动力管理、员工体验平台

在中国成立日期：2000年7月17日

在中国雇员人数：200

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、专业性服务（如法律，公关，教育等）、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	客户原来的人力资源员工事务办理，如入转调离、合同签署、培训签到等手续，大部分仍采用线下纸质模式，需打印、盖章、分发、留档以及大量的人工投入，无论从时效、沟通还是成本方面来说，都面临巨大挑战。通过同施特伟公司合作，特别是针对员工服务中心，加强了一系列全新的数字化人力资源流程解决方案，包括从PC端到移动端的多项功能应用。



<p>具体服务内容</p>	<p>政策发布和申请：为员工提供公司政策、福利和培训机会的实时更新； 员工调研：定期开展员工满意度调查，收集员工的意见和建议； 员工预入职：接受Offer后扫二维码，个人信息采集（包含信息安全审计和确认），同步员工档案库； 员工入离职过程：新员工入职手续、员工离职交接的线上办理和检查； 员工合同和协议：线上发起及签署，结合电子签章； 员工培训：在线课程学习、在线员工考试及反馈、线下开课二维码签到。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过政策定期发布和调研功能，能够使员工有效实时信息获取及反馈，保持信息畅通并可积极参与申请，减少了对HR持续支持的需求，也帮助企业了解员工的需求和期望；通过人力资源事务线上流程化（特别移动端应用）及电子签章，减少了手动填写纸质文件和跟进的时间，大大减少HR的工作量，提高工作效率和时效，节省成本；此外，员工自助端的使用率和满意度提升较为显著。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>员工体验平台</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>专业性服务（如法律，公关，教育等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户总部位于法国北部，在淀粉及其深加工的行业内处于领先地位，上海总部目前负责向母公司及母公司在中国及亚洲投资之企业提供投资咨询、市场营销、员工培训等服务，同时管辖国内下属子公司，如连云港、南宁、武汉。由于国内人员众多且分散，所属行业（化工）有特殊上岗要求，如营养学资质和医药规范，对于员工学习培训管理及个人技能成长有较高要求。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>施特伟科技除了为客户特提供CoreHR功能之外，另提供了员工自助端的培训学习管理平台，包括PC端及移动端的应用，从培训计划生成、在线课程学习、学习进度管控，到题库管理、员工考试及反馈；此外，针对一些特殊上岗要求的岗位，通过特定系列培训后形成个人技能矩阵，更方便未来筛选和推荐符合上岗要求的员工，有利于提升个人技能学习发展和公司技术梯队建设。</p>



<p>服务成果</p>	<p>通过员工自助端的培训学习管理系统集成，系统提供组织内不同角色所需技能的职业发展路径洞察，员工可以设定职业目标并跟踪进度，使其更容易规划职业发展并寻找晋升机会；平台为员工提供的各种在线课程和培训材料，无论在PC端还是移动端，员工可直接在线申请、学习、考核及提交学习报告，管理员和培训讲师可在线阅卷、反馈，管理学习进度和查询员工技能图谱，易用易学、方便快捷，提高员工使用体验和学习效率。</p>
-------------	--

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>劳动力管理解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>运输及物流</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户其业务遍布全国，拥有众多物流园区。随着物流业务的快速增长，临时工在园区作业中扮演着越来越重要的角色。如何高效、准确地管理这些临时工，成为面临的重要挑战，急需一套能够满足对方复杂多变临工需求的人力资源管理系统。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>在新的管理系统中，劳务公司将负责招募临时工并作为工资收款方；运营部（将根据业务情况提出临工招募需求；人事总务部门将负责通知劳务公司、记录临工考勤、进行工资结算和付款；而临时工本人则需要到现场进行打卡并完成业务现场操作。同时，新系统采用施特伟成熟的硬件考勤软硬件一体化方案，通过软硬件结合的方式更高效的处理员工考勤问题。</p>
<p>服务成果</p>	<p>系统覆盖公司旗下多个物流园区，实现临时工考勤数据的实时采集和处理，减少人工干预和错误，提高管理效率。同时，系统还将支持工资结算的自动化处理，确保工资发放的准确性和及时性，提高员工满意度。 软硬件一体化解决方案，实现了对临时工从招募、考勤、工资结算到付款的全流程管理。</p>

客户案例四：



所提供的服务类别	劳动力管理解决方案
客户公司性质	
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<p>施特伟和客户是多年合作关系，为其旗下各酒店提供了人事、薪资、假勤管理以及系统性架构功能模块。近年来，临时工，泛指在工作场所里非正式雇用的劳工，增长发展趋势明显，尤其在酒店餐饮业首当其冲，为解决从用工需求、劳务派遣、预检登记，到考勤打卡、费用结算、用工统计等一系列的临工管理问题，施特伟和凯悦集团从酒店现实需求出发，共同研究并建立了一套完整的酒店劳务用工管理机制，开启合规、高效、透明的企业临工管理新模式。</p>
具体服务内容	<p>推出PC端（管理）和移动端（临工个人、劳务公司、集团管理）应用，</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 临工任务（事件/劳务公司管理）：根据企业用工需求，建立劳务公司档案，提供事件登记、关联企业等功能将任务进行派发 ● 临工信息：二维码收集临工人员个人信息，建立临工人才库 ● 用人申请：可由用人部门或HR发起，线上全流程用人申请管理 ● 用工过程（临工考勤管理）：根据岗位类型，分月结、日结、计件或计次等不同考勤管理模式 ● 费用申请（工资结算）：可单日单独或集体按周期发起在线费用申请及审批，及时统计费用和成本
服务成果	<p>施特伟提供的临工管理解决方案，一站式透明闭环行业经验和沉淀，迅速响应客户业务变化；让“企业-劳务公司-临时工”统一平台完成所有事件；保留所有用工数据，历史数据可查，避免劳务纠纷；企业用工过程和临工时间管理更透明，数据沉淀并提供临工评价机制，能快速筛选黑白名单；重新构建企业劳动力管理竞争优势。</p>

档案内容更新2025年10月