



上海竞越信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海竞越信息科技有限公司
 企业常用简称（英文）： FIRST PRIORITY CONSULTING
 企业常用简称（中文）： 竞越企业顾问
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 上海市静安区武宁南路488号2701室
 网址： http://www.first-priority.com.cn/
 所属行业类别： 领导力发展培训、销售培训、在线和移动学习、个人能力发展、教练技术培训、专业能力发展
 在中国成立日期： 1996年
 在中国雇员人数： 163

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	外商独资、国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>由于环境和行业的变化，公司对研发人员的能力提出了更高的要求。希望通过此次培训提升研发人员的素质能力，以及创新和团队合作的能力。同时还希望培训能够提供行之有效的工具和方法让研发人员能够将方法用于企业的实际业务中。其中重点是研究如何将AI技术应用到公司相关的研究领域。</p> <p>疫情前，该公司采购过竞越的《英为》课程。为资深员工、经理、和部门负责人赋能，其中研发部门的负责人作为学员对该课</p>



	程深有感触，于是决定给本部门的下属员工普及该课程中的工具及方法，于是复购了《英为》课程。
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> · 围绕业务话题 现场4个小组，研究一个业务话题，运用创新工具，帮助学员打开思路，从另一个角度研究问题 <ul style="list-style-type: none"> · 内容定制 1.5天的课程中，讲师在标准课程框架里，定制专属的案例和话题，更加贴合学员的实际应用场景和需求，保证学员的学习效果 <ul style="list-style-type: none"> · 课堂活跃 参与课程的研发人员，都比较严谨，不爱说话，但是本次课程，充分调动了学员的积极性，并且主动发言分享自己的观点和看法
服务成果	经过此次培训，该公司研发人员在以下维度有了明显提升： <ol style="list-style-type: none"> 1、思想层次：学员以前觉得自己不能创新，也没有创新的思路和方法，对创新理解和理念停留在天才才可以创新。经过这次培训学员深刻认识到创新是有方法、有流程、有步骤、有行为特质的。普通人也可以创新。 2、沟通表达：研发人员大部分都不会表达，无法将自己的想法及专业知识很好的向他人传递，甚至有时会造成误解，通过本次学习研发人员能够把自己的想法清晰、准确的表达出来，进而提升了表达的意愿和信心。 3、行为转变：学员从本能的对别人提出建议时强烈的抵触心理到经过这次的学习，学员能虚心的接受产品在创新的过程中他人对产品的批评和建议，自身状态得到了大大的提升。 <p>培训结束后，业务负责人及培训负责人对此次培训的结果都非常满意，并给竞越发出了表扬信，以示认可和肯定。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	该企业是一家现代化专业型国企，聚焦发展资源拓展、城市建设、产业园运营、文教服务四大核心业务，探索金融业务，致力于为奋斗者提供生产生活全方位优质服务。



	<p>为推动公司人才体系建设，贯彻落实公司管培生长效培养的目标，培育一批具有综合素质和强执行力的青年人才，集团启动了2023届管培生『新力军』人才培养项目，力争培养“三最”青年：最有潜力——追求“创无止境”；最爱学习——敏锐学习力；最能吃苦——韧性。</p> <p>客户想通过此次培训，对新人管培生们达成以下四点能力的提升：角色转变、职业效能、团队协作、解决问题。 发展重点是完成从校园到职场人的角色转变，具备良好的主观能动性及职业习惯，掌握高效工作的工具及方法论，有独立解决基础问题的能力。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>该项目分为两个阶段： 学习期：2023年8月4日开营，共有17名管培生参与了培训。学员通过制度宣贯、《职场加速器-做自己的CEO》、《成为企业人》等课程的学习，快速了解了公司的企业文化和相关制度，建立起了对职场和成长的基本认知，学会以团队协作的方式去达成目标。</p> <p>实践期：为帮助学员巩固所学知识，新力军项目设置了一系列丰富多彩的课后学习活动：用思维导图保留学习成果、每周复盘、梳理工作价值流程、经验挖掘访谈。通过“在干中学”和“在学中干”，学员们不断提升了自己的综合素质和执行力。</p> <p>在课程中，通过游戏化的场景引导新生代学员在“玩中学”，讲师结合学员在运营的过程和结果表现中，带领学员进行复盘，从而完成一次职场认知升级。并在通用能力的培训中，为学员提供一系列实操性的工具方法以意识规范的学习，帮助学员开拓思维，掌握职场必备硬技能。“成长=挑战性任务×有效复盘”在竞越陪跑小组的带领下通过每周复盘任务帮助学员学习复盘思维，养成复盘的习惯，助力学员在今后的工作中也能通过过往经验快速成长。</p> <p>项目规划全景图：</p>



档案内容更新2025年09月