



上海利唐信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海利唐信息科技有限公司

企业常用简称（英文）：iHR

企业常用简称（中文）：i人事

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区天目西路99号丽丰天际中心501-503A

网址：<https://www.ihr360.com/>

所属行业类别：HCM系统-本地部署

在中国成立日期：2015年

在中国雇员人数：460+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、零售业与电子商务、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>多系统协作难题：由于业务覆盖广泛，客户的HR系统需要与多个业务模块进行对接，但缺乏高效的系统对接机制，导致人事信息更新需要多次重复操作，效率低下。</p> <p>数据安全与合规性：作为金融行业的领军企业，客户对数据的安全性和合规性要求极高。公司明确要求所有信息必须存储在本地服务器中，以规避外部云端存储可能带来的安全漏洞或合规风险。</p> <p>操作便利性：公司需要一个简洁、实用的HR管理系统，以提升HR团队的管理效率和操作便捷性。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>数据管理集中化 利唐i人事系统成为企业人员信息的唯一数据源，通过私有化部署与公司数据中台的深度集成，打通了各个系统间的信息壁垒，实现了数据的集中化管理。信息流转路径更加清晰，数据的实时性与准确性也得到了充分保障。</p> <p>多系统高效协作 借助利唐i人事私有化部署的专业接口，公司实现了与泛微等业务模块的无缝对接。人员信息的更新仅需在利唐i人事系统中完成一次操作，即可同步至所有关联系统，显著提升了HR团队的工作效率，降低了重复性操作的时间成本。</p> <p>优化用户体验 利唐i人事系统的本地化部署设计兼顾了简洁与实用，通过低代码功能提供了灵活的适配能力。HR团队可以快速上手，无需复杂的跨平台操作，从而提升管理效率和操作便捷性。</p> <p>全面数据安全保障 本地化部署模式确保了所有数据均存储于本地服务器，完全避免了外部云端存储的风险，赋予企业对数据的绝对控制权。这不仅符合金融行业的合规要求，也让数据安全变得更高效率。通过这一模式，客户的数据泄露风险降低了90%，数据安全性得到了显著提升。</p>
<p>服务成果</p>	<p>与利唐i人事的，合作使客户在人力资源管理方面实现了显著提升。通过统一的数据管理和高效的系统对接，人员信息的更新和同步更加快速、精准，HR团队的工作效率明显提高。数据存储的高度安全性和合规性，完全消除了外部泄露的风险，为企业的核心数据提供了坚实的保护。</p> <p>此外，利唐i人事系统的模块化设计还满足了客户在招聘、绩效管理等方面的个性化需求。从数据分析到实时反馈，利唐i人事为国泰君安期货的人才管理决策提供了精准支持，帮助管理层全面掌握组织运行状况，为企业的可持续发展提供了有力保障。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>



客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	原先公司人员少，没有专业的hr管理系统，使用钉钉；传统方式下人员考勤管理、薪资核算等更多的依托于线下，考勤整理麻烦、费时费力、薪资核算容易出错 绩效管理更多的依托于线下，沟通在线下比较麻烦，也无数据留，同时集团化分散各自区域分开管理，
具体服务内容	<p>1、i人事支持本地化私有云部署，满足数据安全要求（数据完全在本地数据库）；</p> <p>2、i人事私有化部署前端没有代码语言，使用操作友好，操作界面简单，可根据公司实际情况灵活变更</p> <p>3、i人事私有化部署能够对接三方系统</p> <p>3.1 海康系统，员工进入工厂闸机，考勤数据能够实时同步到i人事系统，让考勤数据一目了然</p> <p>3.2 泛微，跟OA进行了集成对接，员工端集成登录，操作友好；组织人员信息同步给泛微，便于OA系统管理</p> <p>3.3 食堂系统，对接之后能根据员工考勤情况，由食堂系统自动充值费用至员工饭卡（工厂食堂，员工入职当天就需要办理好饭卡，做好充值，不影响中午用餐，因为企业是快速扩张期，批量入职，一天可入职100来人，一个个办理起来费时费力。）</p>
服务成果	<p>1、人事私有化部署通过人事管理系统和数据中台打通，后续以i人事系统作为数据源头；</p> <p>2、i人事私有化部署，把人事管理系统和泛微、数据中台交互，完成了人员一次变更一次操作；</p> <p>3、通过i人事私有化部署，把绩效数据采集统一，并满足要求使用上线。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务



业	
客户当时的需求	<p>酒店原HR系统存在诸多问题：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 操作限制：传统HR系统局限于内网操作，升级成本高昂； 2. 信息脱节：入离职信息与薪酬系统脱节，需人工手动关联，导致工资发放错误频发； 3. 流程繁琐：考勤排班流程繁琐，考勤排班依赖人工统计，异常处理滞后，影响员工满意度。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. i人事eHR系统的深入应用，以前，HR人员深陷于表格处理、数据核对等基础工作，无暇顾及业务赋能。如今，借助i人事系统的流程自动化功能，HRBP们能够将更多精力投入与业务部门的协同合作中。 2. 在实际业务中，HRBP通过系统数据发现了餐饮部门在旺季时人效明显高于淡季的问题，并通过与业务部门沟通提出了优化排班方案。这一方案在不增加人力成本的前提下，有效提高了服务效率和员工满意度。 3. i人事eHR系统与酒店内部其他业务系统（如预订系统、餐饮管理系统）的集成，实现了数据的互联互通，为酒店管理层提供了更加全面和准确的数据支持。
服务成果	<p>在酒店人力资源管理中，在i人事eHR系统的基础上，酒店HR团队进行了深度定制开发，以满足酒店特有的业务需求。例如，针对政务接待任务的人员调配功能进行了优化，使得人员调配更加高效和准确。此外，酒店HR在使用i人事eHR系统的过程中不断创新实践。例如，利用系统的自定义报表功能，根据不同管理需求生成个性化报表，为酒店管理层提供了更多决策视角。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行	快速消费品



业	
客户当时的需求	<p>由于缺乏统一的管理体系，各门店自行招聘和管理导致考勤标准不一，手动排班效率低下且易出错。总部难以实时掌握各门店考勤情况，数据收集和整合复杂，影响决策效率和准确性。</p> <p>公司组织架构频繁调整，员工数量增加，导致总部数据收集和线下维护困难，影响决策分析。审批流程冗长，降低信息传递效率，增加管理难度。</p> <p>门店遍布全国，员工类型多样，地区考勤差异大，导致考勤统计、薪资核算和信息核实需要大量人力。线下收集入职资料和使用纸质合同，不仅成本高，还可能导致信息滞后，难以全流程管理。</p>
具体服务内容	<p>i 人事eHR系统满足了茶话弄对员工管理的定制化需求，员工从入职到离职的全部信息数据都会自动存档。任何员工异动都会触发档案的自动更新，这不仅确保企业能实时获取员工最新动态，实现内部信息的统一共享，同时也大大降低了纸质文档带来的成本浪费。</p> <p>无论门店多少，企业都能够在i 人事eHR系统建立统一的信息数据管理平台。员工从入职到离职全生命周期的数据能够随时在线，方便分店及总部管理人员查阅。即便离职，员工的信息也可永久保存，方便企业进行回溯或是人才重新激活。</p>
服务成果	<p>借助i 人事eHR系统的智能一体化特性，茶话弄实现了总部与各门店之间的数据互通和信息共享。不仅确保了门店的独立高效和标准化管理，总部也能实时管控各门店的运营情况，减少人为失误，规范管理流程</p> <p>利用i 人事eHR系统的智搭云处理复杂业务场景，如奖金拆分及薪资计算，大大提高了准确性和效率。实现了调薪、入职转正定薪等人事流程的全面线上化管理，多部门的薪资数据审批和上传在系统中完成，简化流程并提高透明度。系统自动生成并发送电子工资单，减少人工操作并保护隐私。</p>

档案内容更新2025年10月