



酷渲（北京）科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：酷渲（北京）科技有限公司

企业常用简称（英文）：COOLCOLLEGE

企业常用简称（中文）：酷学院

所属国家：中国

中国总部地址：北京市昌平区回龙观镇龙域中街1号院1号楼1单元545

网址：www.coolcollege.cn

所属行业类别：人工智能技术应用—学习与发展、人工智能技术应用—招聘与任用、HCM系统-本地部署、员工体验平台、其他：在线和移动学习

在中国成立日期：2017-01-20

在中国雇员人数：200+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、汽车及零部件、金融服务（如银行，保险，财富管理）、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 所提供的服务类别 | 人工智能技术应用—学习与发展 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | |
| 客户当时的需求 | <p>客户背景： 客户创立于1994年，集研发、生产、销售为一体，专注于为全球客户呈献全面的眼镜包装解决方案及优化眼镜产业链的服务体验。集团架构精心布局，以浙江温州为其战略核心，辐射全国乃至国际市场。旗下囊括九家集团成员，实现供应链的战略优化，依托其一站式的创新服务模式，客户在业界树立了标杆。</p> <p>客户需求： 1、集团初期采用简易线上教育平台，但已有平台无法有效管理系统的知识存储，缺乏个性化与定制化服务，导致员工培训的积极性</p> |



| | |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>和参与度较低。集团需要构建一个安全可靠的知识管理体系，以保护其独特的知识资产不被稀释或流失。</p> <p>2、随着集团的扩张，各子公司的人事管理、培训体系及人才选拔标准存在较大差异，造成了内部思想和执行标准的不一致，影响了整体协同效率。急需建立一套统一的培训体系和人才选拔晋升机制，确保所有子公司遵循相同的流程和标准。</p> |
| 具体服务内容 | <p>1、构建高效技能诊断与定制化提升框架，运用前沿的AI 技术实施技能诊断，绘制详尽技能图谱，洞察个人与集体的强项与弱项，为每位职员量身定做成长蓝图。部署多职位AI 导师，整合智能辅导系统与高级算法，通过数据解析、模式识别等手段，对技能内容进行智能化梳理，促进其与核心技能库的深度融合。</p> <p>2、设计定制化学习轨迹，凭借技能测评工具，依据技能诊断的反馈，搭建涵盖远程课程、自适应训练、智能化测评及职业发展板块的学习生态系统，确保员工按照个人需求和岗位要求持续成长。</p> |
| 服务成果 | <p>1、确保培训的系统性和持续性：提供标准化培训流程与课程，保证计划执行跟进；</p> <p>2、统一培训标准，降低运营成本：开展远程同步培训，促进跨区域资源共享；</p> <p>3、灵活应对人员流动：支撑公司与业务单位人才发展，为业务助力，为人才赋能；</p> <p>4、增强培训适应性和效率：为各项学习提供数据支持，将培训成果的转化与绩效相关联。</p> |

客户案例二：

| | |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 所提供的服务类别 | 人工智能技术应用—学习与发展 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | |
| 客户当时的需求 | <p>1、大量的药品标准、药品注册管理制度、政策法规、行业信息更新频繁，需要工作人员高效理解和准确掌握；</p> <p>2、知识库积累了500G+历史案件材料，工作人员每次都需要耗费2-4天来完成一个案件的综合检索和查询对比，耗费人力、时间；</p> <p>3、培训管理岗位人手紧张，大量考试题目需要人工阅读和学习完全部资料后才能出具，非常占用时间。</p> |
| 具体服务内容 | <p>1、通过优化制度体系，融合培训与业务，搭建完整培训体系、生成式AI大模型等方面搭建组织能力提升平台。</p> <p>2、建立具体的培训运营规划和内训师体系，对关键岗位进行梳理，设立微课大赛、能力评估、数据分析以及岗位认证等板块，并利用先进的AI 技术建立员工能力模型和评估工具，进行全员能力诊断，明确员工的优势与短板，为个性化发展计划提供依据，使其基于生成式AI 大模型与自有知识库相结合，并持续的自动学习和优化。</p> |



| | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 服务成果 | <ol style="list-style-type: none">1、大幅缩短工作周期和降低成本：为各项学习提供数据支持，提高工作效率，2、提升培训效率：新员工培训项目有成型的标准化模板，可实现培训各级管理员快速操作，加速新人融入度；3、沉淀部门智慧：构建知识库，上传内部已有历史案件材料，促进组织智慧沉淀及传播。 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

档案内容更新2025年10月