



广州红海云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广州红海云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：Redsea

企业常用简称（中文）：红海云

所属国家：中国

中国总部地址：广州市番禺区金山谷意库53栋红海云总部大楼

网址：www.he-soft.cn

所属行业类别：人工智能技术应用—招聘与任用、HCM系统-本地部署

在中国成立日期：2012年10月

在中国雇员人数：290

业务详情

1、主要客户所在行业：机械制造、能源动力、住宿与餐饮业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	作为一家集生产、研发与销售于一体的大型综合食品企业，客户的业务涵盖方便食品、饮品及面粉等多条产业链，生产基地遍布全国18省，拥有57家工厂及近2万名员工，产品远销全球40多个国家和地区。然而，伴随着全国范围的产业布局与国际化市场的扩展，企业在管理效能、组织协同和人力资源配置上面临持续优化的要求。特别是在迈向“产品好、质量好、体验好、服务好、效益好”的“五好目标”过程中，提升人员管理效能成为人力资源数字化转型的首要切入点，也是支撑企业经营管理的重​​要“地基”。因此，携手红海云正式开启人力资源数字化转型新篇章，通过本地化部署模



	<p>式，在保障核心人事数据自主可控的基础上，深度适配企业复杂的生产端管理需求和多地域合规要求，涵盖组织管理、员工管理、考勤管理、薪资管理、绩效管理及数据分析等，打造集团化一体化人力资源信息数据平台。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>一、落实电子合同与HRSSC云共享大厅：通过与红海云合作，实现了2万名员工劳动合同、制度文件等的全面电子化签约与管理，有效提高了HR运营效率，降低了传统纸质合同管理的成本与法律风险。同时，结合HRSSC云共享大厅，为员工打造一站式在线自助服务平台，涵盖劳动合同、工资查询、考勤审批等，实现人事业务全流程线上化操作，极大提升了员工体验和企业管理效能。</p> <p>二、重塑薪酬激励模式——“日记薪·1号发” 作为人力资源数字化转型的一项核心项目，“日记薪·1号发”于今年7月正式上线，标志着客户在人力资源管理与薪酬激励体系上的一大创新：10000名基层生产和销售员工的薪酬由传统的月度核算切换为每日核算、每日可查，最终实现每月1号准时发放。借助红海云数字化系统支持，客户构建了高度精细化的薪酬绩效管理体系，为一线员工的收入管理与绩效激励带来了革命性变革。</p> <p>1. 高频核算与即时反馈：生产线基层技工薪酬覆盖不少于20个KPI指标，包括工龄、质量、计件、卫生等关键维度，系统每天采集、存储并处理海量数据，动态生成员工个人日工资数据，并通过HRSSC云共享大厅实时推送至移动端。这样的每日反馈与即时激励，帮助员工清晰了解自己当日的工作表现以及相应的收入结果。</p> <p>2. 生产端精细化管理：在生产环节，日记薪将生产质量指标细化至千分制，通过反馈员工每日得分与收入，促使员工不断优化操作精度与生产质量。例如，员工若因某些细节失分导致少拿工资，将自然驱动其提升工作标准，使薪酬激励成为生产质量提升的内生动力。</p> <p>3. 明确目标与强化激励：员工每天的任务完成情况、业绩提成与预期收益一目了然，由于日薪与工作成果直接挂钩，员工会更加积极地投入工作，并且努力提升自己的工作效率和质量，以获取更高的日薪收入。</p>
<p>服务成果</p>	<p>搭建人力资源数字化管理基座：红海云助力客户在人力资源数字化领域迈出关键一步，通过统一、规范管理2万名员工的人力资源数据，实现劳动合同、制度文件等全面电子化签署与管理，大幅提升管理效率，降低纸质合同的管理成本与风险。同时，构建HRSSC云共享大厅，为员工提供全方位自助服务，包括入转调离、考勤审批、工资查询等，实现人事业务流程在线流转和信息实时同步，全面优化员工体验和HR运营效率。</p> <p>数字化支持薪酬激励创新：红海云通过提供强大的数字化工具，帮</p>



	<p>助客户从传统的月薪核算模式到高频次、高精度的日薪核算转型，构建了基于绩效和员工贡献的激励机制搭建。借助数字化技术采集、分析和处理海量日常数据，客户逐步实现了对生产和销售端精细化管理的目标，促进员工个人绩效与企业经营目标的深度契合。</p> <p>员工有动力——通过与每日收入的直接关联，激励员工更加专注工作，调动了一线员工的高效能动性。</p> <p>业绩有增长——薪酬激励与生产、销售等一线关键环节紧密相连，每名员工工作表现的提升直接带动了企业整体业务增长。</p> <p>人资有价值——人力资源管理深度融入业务，构建了从制度设计到价值创造的闭环管理模式，展现了HR部门对业务发展的直接支撑作用。</p>
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<p>客户凭借开创性的产品和商业创新，以酸菜鱼这一爆品为核心单品打入中式快餐赛道，在全球化与区域深耕同步推进的战略下，实现全球在营门店超2500家，覆盖360余座城市，稳居中式快餐赛道头部位置。随着规模扩张与市场竞争加剧，企业对高效的人力资源管理提出更高要求。为此，客户携手红海云，启动本地化部署eHR系统项目，涵盖组织管理、绩效管理、薪酬管理、数据分析等核心模块，构建一体化人力资源管理平台。通过自动化与智能化能力提升人效与员工体验，实现人力资源与业务的深度融合，高效赋能“千城万店”战略落地，支撑品牌持续高质量发展。</p>
具体服务内容	<p>一、搭建一体化人力资源数字化管理平台 红海云助力客户上线eHR数字化平台，对员工全生命周期信息进行统一、线上管理，包括入职、考勤排班、薪资核算、绩效考核及人才发展等，实现组织架构实时管控、人员信息集中存储共享，为覆盖全国及海外门店的人力资源管理提供高效支持。通过线上审批和实时同步的入转调离流程，使人事业务更加规范便捷，全面提升管理效率和员工体验。同时，与基于企业与POS、库存管理等内部系统集成需求以及个性化场景应用需求，红海eHR系统本地部署支持灵活定制接口和功能，满足客户深度定制需求。</p> <p>二、绩效管理全面升级，高效支撑战略落地 借助红海eHR数字化系统，客户实现绩效管理的升级优化。通过线上化绩效管理与等级分布可视化，结合“271分布”规则及部门专</p>



	<p>属指标库，灵活调整绩效考核指标，确保公平性与科学性。系统自动生成各类绩效报表，帮助管理层精准掌握团队绩效数据。基于手机端操作的便利性，员工从目标设定到反馈评估的考核全流程均可一键查询，显著提升员工参与感和绩效管理效率。</p> <p>三、人才盘点智能化，赋能个性化人才发展</p> <p>红海云eHR系统帮助客户实现人才盘点的自动化和规范化，为企业提供在线九宫格模型、胜任力评估及多维度人才标签，通过实时记录员工绩效与能力数据，为管理决策提供有力支持。基于系统多重人才梯队功能，企业建立了不同发展阶段的人才池，动态满足晋升需求，从传统的被动管理转向主动培养，全面助力核心人才快速成长。</p> <p>四、可视化高管驾驶舱，数据驱动智慧管理</p> <p>红海云帮助客户搭建高管驾驶舱，实现组织人员概况、人才梯队、绩效分布与人效分析等数据的透明呈现，使管理层实时掌握关键人力资源状况。通过聚合人力成本与业务数据，驾驶舱深度挖掘人效价值，优化岗位配置及人才激励策略，以精准数据支撑企业管理决策，并持续推动连锁品牌在全球范围内的高速发展。</p>
<p>服务成果</p>	<p>伴随系统上线，客户标志性实现人力资源管理的全面数字化、可视化与智能化转型。</p> <p>1、HR运营效率提升30%：通过线上化和自动化流程，优化了入转调离、考勤排班、薪资核算等核心人力工作流程，HR内部整体提效达30%，大幅缩减人力成本和时间投入。</p> <p>2、核心人力数据一体化管理：通过红海云eHR系统的搭建，实现了人力资源主数据的统一管理，将员工的基本信息、考勤、薪资、绩效等全生命周期数据集中线上化，并与自研系统、云之家、企业微信等平台深度集成，建立高效的数据传输和业务联动，大幅提升了HR工作效率和数据精准度，实现人力资源管理的数字化和智能化。</p> <p>3、组织管理与业务战略协同：数字化提升了组织管理效能，实现了从组织架构到人员管理的动态可视化，敏捷适配企业的区域扩张和全球化发展战略，优化绩效考核体系，实现绩效得分、等级分布和考核进度的全程可视化，将人力资源管理与业务发展需求紧密联动，为连锁门店的快速布局提供了有力支持。</p> <p>4、数据驱动决策与洞察：打造高管驾驶舱功能，依托多维度数据报表，实现了人力资源数据的挖掘与动态呈现，从人效评估到人才梯队建设都提供了直观的分析支持，为企业的人才战略与管理决策提供了科学依据，全面提升企业对组织人员的洞察力。</p>

档案内容更新2025年10月