



## 泛微网络科技股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 泛微网络科技股份有限公司

企业常用简称（英文）： weaver

企业常用简称（中文）： 泛微

所属国家： 中国

中国总部地址： 泛微网络科技股份有限公司

网址： www.weaver.com.cn

所属行业类别： HCM系统-本地部署

在中国成立日期： 2001年

在中国雇员人数： 10000

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、运电子电气

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立集团化的管理平台体系，统一人力资源管理流程和规范、人才培养体系、评价标准、薪酬体系；</li> <li>2. 基于客户的职能、国内工程、国际业务、投融资4大板块序列，建立10个人员类别，并根据类别划分编号体系；支持以入职年月及4位随机流水对人员编码进行排序；</li> <li>3. 构建全集团统一的职务职级体系，包括职务、职系、职类、序列和司员等级。职系是分类的大类，细分为不同的职类，职类又根据需求划分为不同的序列。每个职类或序列具有一套内置的统一的职务体系；</li> </ol>



	<p>提供编制管控和管理功能，实现各机构、部门、岗位编制查询及管理。编制能够按自定义维度例如人员类别/岗位序列/职务/职位等进行细分。实现从组织编制的逐级制订，到上级单位可直接制订下级单位的编制，最终下级单位再分解到具体部门编制。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>泛微·聚才林为客户全集团通用的、以人为核心的统一人事管理平台。覆盖人力资源管理全过程，涵盖集团招聘、组织与员工关系、培训、考勤、薪酬、绩效等人事业务单元，实现全程数字化业务办理。人事与业务融合，一方面，通过业务数据真实反映客户集团内每位员工的状态，帮助管理者对人才进行留用、选拔或晋升；另一方面，人事事务与业务场景全面打通，员工的所学、所用、所知、所查可根据岗位角色智能推送，从而支撑员工发展与成长。同时信息系统的深入应用将促进提高整体绩效，最终创造更大的人力资源管理效益，提升集团核心竞争力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>客户的数字化人事管理系统，覆盖了集团选、育、用、留人事管理的全过程，实现了：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 内外协同的招聘管理，实现候选人扫码完善信息，系统自动存档等功能，方便HR随时查看并检索查看候选人档案。</li> <li>2. 流程驱动员工入转调离，流程管理更规范，办理制度更完善，离职交接更省力。</li> <li>3. 原手动核对的考勤数据，现通过系统自动计算，请假数据，异常考勤等信息随时可查，并打通薪酬管理，自动带入工资表，让业务数据层层关联。</li> <li>4. 线下的纸质绩效考核表，转化为线上的绩效考核申请单，每月1日系统自动触发流程，负责人评分完成后流转至人事处，无法人工收集。</li> <li>5. 社保、工资统一管理，建立集团内部的薪资预算管控执行体系，从集团战略出发，逐级细化、分解，最终落实到发薪人，逐级分解。</li> <li>6. 自动提醒功能，使得年度培训计划自动提醒并发起；同时建立培训资料库、知识图库，不仅让培训资料电子化，也开发了员工自主学习功能，提升员工素质与技能。</li> <li>7. 大量分析报表可供管理层、人事部门进行统计分析，所有报表均可实现数据穿透，可追溯至最底层数据。</li> <li>8. 通过系统对用户的人事管理体系进行优化，实现人事的统一管理；大大缩短了人事岗位的工作时间，提高人才使用率。</li> </ol> <p>客户人事管理系统的上线使用，已经能满足客户对全集团人事管理业务的诉求，并且也为全集团各岗位层级带来了显著提升：</p> <p>对客户集团高层：以组织人员为核心，将与入相关数据统一聚合，让组织透视更清晰、人才评价更客观，从而帮助客户集团选拔人才、留用人才。</p> <p>对客户人事主管：人事系统的上线使得人事部门可以高效处理员工人事关系。帮助人事主管将复杂的工作简单化，更快输出可分析的数据，从而在人事业务处理上节省人力、提高效率。</p>



	对集团普通员工：系统已经将人力资源管理延伸到基层员工，一站式HR服务获取，提升员工自主管理空间，帮助普通员工增强人事管理参与感，从而提升集团人事精细化管理水平，推动人事管理模式的变革。
--	--

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>考勤管理：移动打卡、考勤机对接、考勤数据薪资调用；</p> <p>排班管理：灵活设置，便捷调整，工时计算；</p> <p>绩效管理：建立绩效考核指标库、绩效打分数据薪资引用；</p> <p>招聘管理：多渠道获取简历，高效筛选；</p> <p>员工关系管理：入转调离全过程人员卡片动态展现；</p> <p>培训管理：培、练、考、查一体化，建设学习型组织。</p>
具体服务内容	<p>1. 多样化的考勤方式，考勤数据统一汇总 灵活的考勤设定，可基于角色、岗位、组织设定不同的考勤方式。通过配置不同的考勤组实现不同岗位员工的考勤方式。 为了方便不同岗位的员工签到，聚才林实现了系统在线签到、移动签到、语音考勤、自动签到、集成第三方软件等多种方式签到。车间员工到了工作地点，打开手机即可自动签到。</p> <p>2. 通过设置生产员工的考勤排班，支持灵活的假勤规则与工作时间，支持多班次、倒班、弹性制、单双周、白班、夜班以及跨天排班等，支撑不同岗位、不同工种的考勤场景。</p> <p>3. 结合企业特点，建立灵活的绩效方案，指标可自定义，对接业务系统，提供自动化的绩效核算能力。</p> <p>4. 可视化薪资项目配置，支持复杂的薪酬场景搭建 系统预置常用薪资项目，也支持自定义新项目，支持手工输入、公式计算、数据库取数三种取值方式，根据实际薪酬计算方式提供可视化公式编制界面，可以支持引用员工信息、薪酬档案信息、考勤信息、建模数据等作为数据源进行公式计算。</p> <p>5. 管理各个个税扣缴义务人的人员报送信息，在线报送、获取报送结果。支持在线编辑报税人员信息、批量导入、导出。支持添加自定义申报类型。 集成个税扣缴端在线申报、内置算税过程、更正、作废申报、在线缴纳付款，对接银企直连。</p>
服务成果	<p>泛微·聚才林为客户构建一套集组织、招聘、人事、培训、考勤、移动审批、员工自助APP于一体的数字化人事管理系统，实现：</p> <p>1. 人事自助服务平台：服务企业所有员工，作为内部员工自助服务的统一入口，构建了统一的人事服务一网通办平台；</p> <p>2. 全程数字化的人事业务办理：通过统一入口，将组织人事、招聘</p>



	<p>合同、培训管理全方面管控，并实现人事业务自动化、智能化，提高员工办事效率，简化人事工作；</p> <p>3. 高效的考勤薪资计算模式：通过配置不同的考勤组实现不同岗位员工的考勤方式。可与OA、企业微信对接、考勤机对接，实现考勤多样化。全面的薪酬管理，解决了企业复杂化的薪酬业务定制难题；</p> <p>4. 多端人事数据报表分析：以强大的数据抽取与展现能力，便捷构建数据模型，形成员工信息统计报表，结构分析报表、薪资汇总报表等，方便直观专项各类人事数据；</p> <p>5. 全面优化企业人事管理：帮助 HR 将复杂的工作简单化，更快输出可分析的数据，参与企业管理与决策，从“管人”到“培养人”，全面提升企业人才素质。</p>
--	--

档案内容更新2025年10月