



## 深圳法大大网络科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：深圳法大大网络科技有限公司

企业常用简称（英文）：Fadada

企业常用简称（中文）：法大大

所属国家：中国

中国总部地址：深圳市南山区南山街道桂湾五路123号前海大厦T2栋13楼

网址：www.fadada.com

所属行业类别：电子签名及电子合同

在中国成立日期：2014年11月19日

在中国雇员人数：500

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	电子签名及电子合同解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	文化、体育和娱乐业
客户当时的需求	<p>随着客户业务的高速发展，文件签署量不断增长统一规范文件线上签署，故此对接法大大电子签本地部署来提升客户在线上签署电子签的相关效率。基于目前客户对应的HR、丰收、CRM各业务场景普遍都会遇到一个共通的瓶颈就是文件签署的繁杂问题有的是基于线下有的线上还需要走OA系统审批面临现今的问题所以后续集团所有业务也都会陆续线上化签电子文件来提升业态效率，例如内部人员的扩增，快递柜的全国推广试用。</p> <p>客户先前均是基于线下线上双向进行文件文件的签署，本次上线电</p>



	<p>子签章项目，旨在解决签署HR文件、快递柜物业文件邓所面临的繁琐性、风险大、成本高、管理不便等难题，以实现文档签署的需求达到如下目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、提高签署效率</li> <li>2、降低法律风险</li> <li>3、降低成本</li> <li>4、提升文档管理水平</li> <li>5、提升体验</li> </ol>
<p>具体服务内容</p>	<p>对接OA及HR系统，实现审批和签署一站式数据交互；</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、助力业务一站式线上化处理；</li> <li>2、HR从系统中一键发起；</li> <li>3、员工可通过短信或者小程序一键签收；</li> <li>4、加快劳动合同的签署周期，提升效率；</li> </ol> <p>特色服务功能：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、二维码：合同首页烙上二维码，通过手机扫二维码</li> <li>2、模板管理：一个模板编号下保存多个历史版本，可针对修改模版留存历史记录，保存新老版本不用存储对应的修改区域控件等</li> <li>3、AD域集成：为方便企业内部员工登录电子签特此开放一个根据员工工号登录的功能，供员工进行登录</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<p>价值一： 满足高效的管理和应用、匹配专业线精细化的管理诉求、预防纠纷风险的法律需要，并实现收据无纸化、文件规范化、管理智能化</p> <p>价值二： 通过高效的司法取证技术，自动化完成电子数据到电子证据的过程转化，大幅减少司法举证过程中的冗余工作，并实现批量化的证据处理</p> <p>HR场景全面上线使用：提高了HR在人事上的办事效率，体现效能，也增加了员工操作体验，同时节省了疫情期间不必要的接触</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>电子签名及电子合同解决方案</p>
<p>客户公司性</p>	<p>民营</p>



质	
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>集团每家子公司都有自己独立的印章，包括公章、法人章、发票/财务/合同专用章等等，整个集团的印章成百上千。集团印章管理成本高、风险大：</p> <p>1、远程协作受限，企业授权滞后：工厂采购签约、订单付款，经销商签约合作、目标制定，需企业总部盖章与授权，重要文件需线下寄送企业总部盖章归档，协同难、效率低；</p> <p>2、异地运营难管，风险隐患难控：工厂与经销商多点分散，线下签约过程难以管控；采购与营销协议数量大，增加企业总部核验审计难度，风险隐患防范难度大；</p> <p>3、签署一份合同成本高：通过以上的签署流程可知，一份纸质合同签署不仅涉及纸张打印，邮寄，仓储管理等成本，还涉及管理人工工资成本，估算下来，一份纸质合同的成本在20元左右。</p> <p>4、生产营销孤立，流程缺乏体系：生产、营销数据分散，业务流程闭环缺失，数据汇总、协议归档耗时耗力，管理成本高；</p>
具体服务内容	<p>实施应用一：实现场景化、移动化签约 由企业总部为异地业务人员开设账号并设定签约流程。 业务人员与合作方面谈沟通，确认协议条款、制定营销目标与计划后，即可通过移动端快速实现签约流程。</p> <p>实施应用二：签约流程提前设定，业务控制精准高效 方案实施后，借助电子化签约流程与权限管控，企业可实现签约流程在线化、自定义，进而实现生产采购与营销等业务环节签约提速；企业总部风险控制与成本控制统一。</p> <p>实施应用三：印章权限管控，用印审计统一 物理印章与电子印章一体化管控平台，实现异地用章效率与总部审计效率“两手抓”。（物理印章使用线上申请、授权）</p> <p>实施应用四：外部企业直接应用法大大电签门户 经销商、供应商、客户等等</p> <p>实施应用五：实现一个系统多种场景应用 HR劳动合同板块、经销商板块、企业微信业务</p>
服务成果	<p>1、优化企业风控能力： 签约电子化方案实现企业对异地分支机构签约、用章流程个性化设置，对流程每一个关键节点给予管控</p> <p>2、总部收归印章管理权：</p>



	<p>用章管章“收而不僵”、异地业务部门生产运营、协同办公灵活自主</p> <p>3、改善业务运营效率： 以在线化、移动化的面签形式提升企业签约管理与整体运营效率；保留业务部门与合作方线下商谈签约模式，企业与生产营销合作方建立合作简单快捷、营销目标订立安全高效。</p> <p>4、促进营销管理科学： 强调企业对异地业务部门印章与合同数据的管控，关注每一个子公司或分支部门动向、每一个签约或印章流程；</p> <p>5、实现签约动向实时有响应、事事有凭据： 促进企业业务部门数据共享，以生产营销数据反哺阶段性的生产营销策略</p>
--	---

**客户案例三：**

所提供的服务类别	电子签名及电子合同解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>在客户全球总部已通过DocuSign实现线上签约的大背景下，客户各部门合同/协议类文件依旧都是通过各自的审批流程，拿纸质文件，走线下盖章流程，效率低，成本高，周期长，体验差。</p> <p>希望通过电子化合同/协议类文件，线上审批，线上盖章，为客户现有员工，新员工，第三方合作伙伴提高协同工作效率，也通过数字化AZ eSign平台提供更加合规的合同/协议流程管理。</p> <p>建立公司级AZ eSign平台，对接各业务系统，支持各业务场景进行电子化的实名认证和协议/合同签署，减少合规风险，提升内部用户、外部用户的流程体验，加速签署周期提高效率，并符合法律规定存档和发给合作方。</p> <p>同时，该AZ eSign平台具有可扩展性，满足新的业务需求灵活对接。</p>
具体服务内容	<p>客户在生产经营过程中，会涉及到众多的相关文件签署，如销售协议，零售协议，入职合同，供应商，经销商协议，赞助商协议，讲者协议，招采通知，接收单据，框架协议及其他相关文件的签署；其中人事场景主要包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、电子表格收集预入职人员信息，手动编辑Offer，邮件发送Offer；</li> <li>2、新员工入职报道前，HR需要打印整理多份纸质入职材料；</li> <li>3、新员工入职报道时，HR需要与员工当面核对身份并签署文件，员工签署完成后，还要提交公司内部审批盖章；</li> </ol>



	<p>4、盖章完成后，由HR进行专人专场地分类保存；</p> <p>实施方案：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 部署产品：电子签混合云OP1.9.1（AWS部署）；</li> <li>● 认证方案：个人三要素补充刷脸、企业标准认证；</li> <li>● 签署方案：阿斯利康自动签署、员工短信签署；</li> </ul> <p>应用场景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 场景：HR人事；</li> <li>● 签署文件：Offer、入职劳动合同、员工信息登记表、利益冲突表、员工手册、薪酬福利手册等；</li> </ul> <p>用户入口：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 客户内部用户：AZ eSign门户、微信招聘入职系统；</li> <li>● 员工：微信招聘入职系统；</li> </ul> <p>主要接口应用：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 认证：个人认证；</li> <li>● 合同：上传合同文件、填充模板生成文件、文件合并、合同查看、合同下载；</li> <li>● 签署：手动签署、批量自动签署；</li> </ul>
<p>服务成果</p>	<p>1、降低成本：合同制作、存储和管理成本大幅降低，预计采用电子合同每年平均节省近50万成本。</p> <p>2、提高效率：合同签署周期大幅缩短，一份模板即可覆盖大量员工签署的合同文件，HR和员工均可线上进行合同签署，随时随地完成签署。特别是每年Q4的员工手册和薪酬福利手册更新签署效率提升90%；</p> <p>3、信息安全：人事场景涉及大量员工信息收集和处理，通过AZ eSign与TUPU招聘系统无缝集成，大量减少HR对员工个人信息的人工处理，数据传输存储安全有保障，同时合同文件加密存储，避免数据泄露风险。</p> <p>4、数智创新：为AZ打造高效智能、绿色环保、安全易管理的先进职场体验，提升AZ数智创新优势，塑造AZ优质职场最佳雇主形象。</p>

档案内容更新2025年10月