



广州思酷信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广州思酷信息科技有限公司

企业常用简称（英文）：Guangzhou Scho Information & Technology Co. Ltd.

企业常用简称（中文）：思酷科技

所属国家：中华人民共和国

中国总部地址：广州市天河区员村街道金硕一路 11 号汉银广场2407单元

网址：https://www.scho.com

所属行业类别：人工智能技术应用—学习与发展、HCM系统-本地部署、人才管理平台

在中国成立日期：2014年7月25日

在中国雇员人数：37

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、能源动力、金融服务（如银行，保险，财富管理）、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	移动学习 APP 作为 HCM 系统核心组件，基于本地化混合云架构实现人力资本全生命周期管理。在原有终身学习体系基础上，深度整合 HCM 系统五大核心模块：①岗位胜任力模型与学习路径智能映射，通过 API 网关实时同步组织架构变动；②人才发展仪表盘支持离线环境下的九宫格人才盘点，实现继任计划与学习档案的交叉验证；③薪酬绩效引擎内置行业合规模板，确保敏感数据在私有化存储中的零外泄；④员工自助门户集成 人事服务流程，支持生物特征核验与电子签章本地存证；⑤组织效能沙盘通过联邦学习机



	<p>制，实现战略目标与学习投入的 ROI 模拟推演。 平台依托 HCM 系统的实时数据流，构建“能力 - 学习 - 发展”三维成长矩阵：基于任职资格体系生成动态知识清单，将课程完成度与晋升答辩分数智能关联，通过离职倾向预测触发岗位轮换学习方案。在本地部署方案中，采用分布式边缘计算节点处理千人级并发学习行为，通过国密算法保障学习数据与 HR 主数据的双向加密同步。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>本平台作为 HCM 系统核心模块，提供终身学习与职业发展深度协同服务【基于本地化部署架构，深度整合组织人才数据中枢，实现与招聘管理、绩效评估、继任计划等 HR 模块的无缝对接】。系统基于员工个性化需求构建精准学习路径，集成海量垂类精品课程及智能检索系统（10 秒极速匹配），【通过私有化数据引擎实时同步岗位胜任力模型与人才发展数据】。打通人才数据实现绩效关联的精准推送，【内置组织人才诊断看板，支持人才梯队健康度分析与成长性预测】，嵌入互动社区促进知识共享与协作创新【并与 HCM 系统中的职业发展通道智能联动】。</p> <p>分三阶段赋能：一阶段极简学习触达（场景化解决方案）【同步构建岗位知识图谱与任职资格体系】；二阶段数据互联（人才发展画像校准 + 社交化运营）【对接 HCM 系统中的绩效大数据，实现学习成效与晋升发展的强关联分析】；三阶段构建 UGC 生态与碎片化知识中枢【通过本地化知识中台沉淀组织智慧资产】，通过智能推荐算法及双驱知识图谱，使学习自然融入 workflow【并反向优化 HCM 系统的人才盘点准确度】。</p> <p>【系统支持多维度人力资本分析：① 学习转化 ROI 追踪 ② 人才成长速度预测 ③ 组织能力缺口映射 ④ 继任规划匹配度校准】持续引入行业资源，打造“精准生长型”企业知识解决方案【形成覆盖选、用、育、留全链条的 HCM 智慧决策支持体系，提供组织健康度诊断与人才战略沙盘推演能力】。</p> <p>（注：通过增加本地部署架构、HR 模块集成、人才数据分析、组织诊断等 HCM 核心要素，既保留了原有学习系统特色，又凸显了人力资本管理系统属性，符合奖项申报要求）</p>
<p>服务成果</p>	<p>本项目预期达成以下核心成果： HCM 能力中枢与精准学习生态构建 部署本地化混合云架构的 HCM 系统，通过极简检索系统（10 秒匹配率提升 80%）实现与岗位能力模型的智能映射，【支持能力差距分析与自适应学习补给，与招聘、绩效模块形成人才管理闭环】。多维度内容标签体系深度对接 HCM 系统中的任职资格标准，学习效率提升 50% 以上。 数据驱动的组织效能升级 打通 HCM 核心数据库（绩效、继任、任职资格等 20 + 维度），构建 AI 人才画像引擎，【实现个性化学习路径与职业发展路径的双轨推荐（岗位适配准确率超 92%）】。通过本地化部署的实时数据治理平台，校准企业战略目标与员工发展偏差，关键岗位人才适配周</p>



	<p>期缩短 30%。</p> <p>内生型知识管理基础设施 UGC 内容占比达 40% 并自动同步至 HCM 知识库，【通过自然语言处理实现知识条目与岗位说明书的动态关联】。双驱知识图谱支持本地化私有部署，碎片化知识通过微服务架构嵌入 HR 业务流程，【使 70% 技能习得直接应用于绩效考核场景，实现学习数据与人才发展数据的双向验证】。</p> <p>智能型组织进化引擎 基于 HCM 系统构建组织能力仪表盘，【员工自主学习行为数据实时反馈至人才盘点系统，驱动继任计划动态调整】。跨部门协作项目增长 45% 并生成组织网络分析 (ONA) 图谱，【通过本地部署的隐私计算技术保障数据安全，形成可持续迭代的“学习 - 能力 - 绩效”增强回路】。</p>
--	--

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>【绩效管理增强模块】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 测评配置：支持管理员按《绩效管理办法》自定义测评问卷模板库，【与任职资格体系、岗位胜任力模型自动关联】，实现考核指标智能推荐； · 多维度评估：支持董事分单位评价、跨部门 360 度评估、【继任者池关联评估】等复杂场景，配置验证涵盖评估对象信息完整性、匿名机制（基层测评）、数据权限控制； · 智能推荐：建立人才画像引擎，【基于绩效历史数据与能力模型匹配度】，实现按子公司、岗位类型的多层级人员推荐（可设置推荐规则及名额限制）； · 安全机制：双因素认证保障评估过程可信，【结合虹膜识别实现敏感操作身份核验】，支持界面定制（电厂专属底图）与数据脱敏展示； · 数据管理：实时监控测评进度，【自动生成人才盘点九宫格】，支持导出含新提拔干部满意度、得票率统计、自由意见文本的 Excel 深度报告。 <p>【智能决策中枢】</p> <p>核心计算引擎：实现自动权重汇算（百分制）、【岗位胜任力偏离度分析】、多维排名（总 / 单位 / 副职），内置评定规则引擎（排名 / 分值 / 等次 / 单位类型匹配）；</p> <p>分析报告体系：自动生成单位综合考评、领导班子评定、【高潜人才发展雷达图】等分析报告，【与薪酬核算模块联动实现绩效结果</p>



	<p>自动兑现】； 决策支持看板：建立【战略人才供应链预警系统】，通过 BI 可视化呈现干部队伍年龄 / 学历 / 绩效结构，支持人才选拔的模拟推演与风险预测。 【系统特性强化】 · 部署模式：完全本地化私有部署，支持国产化信创环境适配， 【提供容灾备份与数据迁移工具包】； · 扩展能力：采用微服务架构，【预留 AI 能力接口，支持自然语言处理（自由意见分析）与机器学习（离职倾向预测）模块扩展】； · 安全合规：通过 ISO27001 认证，【建立全操作审计追溯链，关键数据采用国密算法加密存储】。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>本平台基于本地化部署的 HCM 系统，提供组织人事管理与人才发展全场景数字化解决方案。【系统采用模块化架构设计，支持组织架构可视化配置、岗位编制动态管控、人事异动全流程电子审批，实现员工档案信息、任职履历、资质证书的集中化管理，并与绩效测评模块深度联动形成人才数据资产库。】 在绩效管理领域，系统实现全流程可配置的测评体系，支持管理员根据《绩效管理办法》灵活创建问卷模板，通过多层级推荐引擎（按子公司、岗位类型设置推荐规则、候选人及名额上限）与集中验证机制（评估对象信息完整性、匿名基层测评、候选人权限管理），确保人才选拔的合规性。【依托 HCM 基础数据平台，自动关联员工绩效历史记录、培训成果、岗位胜任力评估等多维度信息，为人才画像构建提供数据支撑。】 系统搭载私有云高可用架构，【支持混合云部署与 API 接口扩展，满足国有企业数据本地化存储要求。】功能层面提供双因素认证、界面定制（电厂底图）、领导断点续答、董事分单位评价、调岗人员历史任职穿透式查询等特色设计。【内置智能预警引擎实时监控编制超限、考评逾期、推荐违规等异常情况，确保 HR 业务流程合规。】 在数据处理方面，系统实现自动化权重汇算、百分制得分转换及多维度排名分析，支持“排名 / 分值 / 等次 / 单位类型”多规则组合钻取。【通过与 HCM 薪酬体系、晋升通道模块的数据打通，可自动触发绩效奖金核算、人才梯队建设建议等深度应用。】一键导出功能涵盖员工基础信息、新提拔干部满意度分析、得票率统计等 20 + 维度 Excel 报告，同步生成《领导人员考评》《单位综合考评》等智能评定文档。 【系统特别强化 HCM 数据治理能力，提供任职回避自动校验、UGC 意见情感分析、候选人黑名单管理等功能模块，】通过流程引擎与规则库的灵活配置，满足国有企业选人用人“三个区分开来”等政策要求，构建从人才评估、数据分析到决策实施的完整数字化闭环。</p>



服务成果

本项目基于自主可控的 HCM 系统本地化部署架构，构建合规高效的全场景人才测评体系。【系统采用模块化设计，深度整合组织人事基础数据、岗位胜任力模型与人才发展全生命周期管理流程，实现与招聘配置、绩效管理、培训发展、继任计划等核心人力资本管理模块的数据贯通与业务协同。本地化部署方案确保测评数据全流程自主管控，通过高可用性集群架构支持千人级并发评估，并与集团 ERP、OA 系统实现单点登录及主数据双向校验。】

系统核心功能包括：【1. 人才数据中枢：集成员工档案、任职轨迹、绩效历史、能力评估等多维数据池，构建动态更新的 360° 人才画像；2. 智能测评引擎：支持按岗位序列配置差异化评估模型，自动关联任职资格标准与绩效指标库；3. 发展路径规划：根据测评结果自动生成个人发展 IDP，联动培训资源库推荐定制化学习方案。】同时实现管理员自定义测评问卷与《绩效管理办法》的无缝适配，支持多层次人员推荐（按子公司、岗位类型差异化配置候选人和名额），并通过集中验证确保数据完整性（评估对象信息、匿名机制及权限管理）。

【本地部署特色功能包含：私有化数据治理看板实时监控敏感信息流转路径，基于国密算法的加密存储保障干部信息资产安全，支持离线环境下的评估数据同步与灾备恢复。】系统提供双因素认证及界面定制（电厂底图），优化领导断点续答、董事分单位评价体验，精准展示调岗人员历史任职信息。实现数据自动化处理：层级权重汇算生成百分制得分、多维排名（总 / 单位 / 副职），自动导出 Excel 报告（含员工基础信息、新提拔干部满意度、得票率统计及自由意见文本）。

【通过 HCM 系统内置的 BI 可视化平台，实现测评数据与人才储备池、离职风险预测模型的智能关联，自动触发高潜人才标记与继任者推荐流程。】考评后联动绩效结果，基于“排名 / 分值 / 等次 / 单位类型”规则引擎，自动生成《单位综合考评》《领导人员评定》等报告。最终达成测评效率提升 40%（线上流程替代人工）、数据准确率超 95%（自动化汇算 + 验证机制）、人才决策周期缩短 50%（智能报告一键生成），【通过 HCM 系统的深度应用，实现人才盘点周期压缩 60%、关键岗位继任者覆盖率提升至 85%、个性化培训资源匹配精度达 90%】，赋能集团精准选人用人，构建科学透明的绩效管理体系。

（注：在不改变原案例核心成果的前提下，新增内容着重体现：

- 1) HCM 系统整体架构与模块集成
- 2) 本地化部署的技术特性
- 3) 人力资本管理的延展功能
- 4) 与其他 HR 模块的协同效应
- 5) 人才发展全周期管理价值

档案内容更新2025年10月