



## 上海仁力名才软件有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海仁力名才软件有限公司

企业常用简称（英文）：mchr

企业常用简称（中文）：名才

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区云锦路500号绿地汇中心B座12F

网址：www.mchrcloud.com

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期：2015年10月29日

在中国雇员人数：147

### 业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、能源动力

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	本次人力资源的项目，是在集团整体的数字化转型的目标下，对人力资源业务提出了全面数字化转型和升级的诉求。在客户人资部门和资讯部门的通力配合下，对人力资源信息化的行业和厂商做了深入细致的研究和考察。由于客户的业态多样、业务复杂，从而对供应商的业务功能、系统稳定性、平台灵活性、交付和服务能力有着非常高的要求。经过多轮的沟通交流和测试对比，集团最终选择了名才mchr作为人力资源主系统建设的合作伙伴。
具体服务内容	客户当前的HR系统，主要实现对组织人才管理的“用”人环节（包括组织/人事/考勤/薪资管理）的支撑，但系统灵活适配度较差，“选-育-评-留”环节仍在线下进行，数据对组织&人才管理的



	<p>驱动赋能有待提升，需要引入名才的一站式全模块、全流程PaaS平台；</p> <p>系统可以减轻HR日常事务性工作，避免重复劳动，减少工作量，降低人力资源管理成本；通过对人事信息的统一管理，保证数据的唯一性和准确性，提高了工作效率；通过对考勤的系统管理、薪资的自动计算和报表生成，大大节约核算时间和成本；通过人事流程审批实现集团化的人员异动管控、人力业务管控、薪资成本管控，为公司管控方案的升级迭代提供有效的支撑；</p> <p>通过与公司其他业务系统对接，整合成集中、统一的信息化平台，提高公司整体信息化建设水平和数据统一性；通过数据挖掘，对人力资源管理的所有信息进行分析，形成各种统计报表和图表，为公司领导层更好、更快地进行决策和解决问题提供支持；</p>
<p>服务成果</p>	<p>名才mchr助力客户搭建了以“人才发展、考核效率，降低优秀人才流失率，巩固核心竞争力，实现“人力资源全面数字化，赋规划为核心”的人资数字化平台，实现“降本增效”，通过搭建“选、育、用、评、留”全流程管理平台，提高招聘、培训能人才发展”的目的；</p> <p>构建了集中统一的人力资源管理平台，使公司及员工管理、考勤、薪酬、招聘、培训、绩效、人才发展、流程制度、人事事务等业务实现一站式、全模块、全流程信息化管理；</p> <p>通过对HR系统的转型升级，降低了管理运营成本，提高了业务数据的深层次挖掘和分析能力，提升了集团管控深度，方便公司决策层、管理层可从整体上掌握公司运营情况，并实现了智能化运营分析和决策，极大提高了企业核心竞争力。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>能源动力</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>2017年集团部署上线了SAP HCM系统，由于SAP HCM系统自身灵活性和扩展性具有局限性，导致上线后部分业务未能在系统中便捷、高效、稳定的运行未能达成项目预期目标，目前部分下属分子公司仍采用线下考勤、算薪，人工算薪后再导入系统的方式，效率低、数据准确率不可控、时效性差不利于业务分析和调整，同时缺乏高阶模块应用的搭建也无法满足集团后期对员工的考勤、培训、目标和绩效管理以及继任者管理的需求。随着企业的发展、人员的增加，对于企业的管理力度、质量要求更多，需要更灵活、更便捷、更快速、更稳定的人力资源管理系统的需求更加的迫切，因此，客户亟需一套完整的人力资源平台建立全员参与的一体化人力资源管理系统整合内外部系统，快速解决目前面临的问题提升管理效能、业务处理效率、解放HR</p>



	工作量，并且能够满足伴随客户未来各个阶段不同发展的管理诉求与业务需要。
具体服务内容	<p>1、解决现有系统覆盖面小的问题，多数分子公司目前只应用了人力基础模块，缺少对社保、绩效、人才、自助等业务的支撑，未能实现全集团、全业务覆盖、手工工作量仍旧占据重要部分。</p> <p>2、解决现有系统应用范围窄的问题，仅有 HR 部门使用系统，管理者和员工没有单独的业务支持门户，快速处理相关业务。</p> <p>3、解决现有系统效率低的问题，现有人力资源管理以信息记录为主，现有系统由于业务覆盖面不足需要大量手工操作辅助业务完成，同时缺少业务智能化自动化提醒，导致日常事务性工作占据人力资源团队大量时间和精力。</p> <p>4、解决现有系统数据分析弱的问题，SAP HCM系统主要以明细报表为主分析维度以及分析内容覆盖面不全，需要导出后人为加工、补充相关信息和数据进行展示。不利于管理决策。</p> <p>5、解决现阶段缺乏高阶人力支持工具，绩效考核方式方法调整、变动频繁，集团区域分布广分子公司多，绩效管理整体推行难度大进度慢，人才发展缺乏历史数据支撑和有效盘点工具辅助落地。</p>
服务成果	<p>通过本期项目建设，进一步规范客户人力资源管理业务流程，提升人力资源业务管理效能，基于集团管控、建立统一的、具有客户特色的人力资源信息化平台，更好的服务客户；</p> <p>通过名才 eHR 平台整合业务，实现以流程为导向，以数据为基础，将人力资源的组织、人事、考勤、薪资、自助、人才发展、绩效、招聘、培训等业务职能进行整体的、全面的关联和贯穿，并通过系统集成、各类管理报表等应用搭建，摆脱人力处理效率低的问题，提高人力资源管理的工作效率，及时了解和掌握集团人力资源的实际动态，吸收、培养、激励员工，完成人力资源管理闭环，实现人才发展管理成果的落地。</p>

**客户案例三：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	公司全面推行人力资源管理数字化转型，所有工作流程都要实现电子化、移动化，实现精细化管理和高效率运营。在此背景下，数千员工的薪资计算、考勤统计，亟需借助智能化流程高效完成事务性工作，借助全新的人力资源管理平台，提升人力资源管理效率，真正实现降本增效。
具体服务内容	1、在使用系统之前，采用传统的人力资源管理模式，薪资、考勤工作还需要大量的手工台账，全新系统需要支持多类型员工复杂的薪资计算、考勤管理需求，将HR部门从繁重的事务性工作中真正的解脱出



	<p>来。</p> <p>2、从模块功能是否符合人力资源专业需求，系统平台功能是否灵活、扩展性是否便捷等多方面进行系统筛选，对系统灵活性、稳定性的要求极高，能够满足企业持续发展需求。</p> <p>3、全新人力资源管理系统需要支持更加易用、人性化的使用体验，支持界面个性化配置。</p>
服务成果	<p>名才打造的全新人力资源管理平台，助力HR部门轻松应对业务变化，快速进行薪资计算、考勤统计等核心人力资源管理，大大提升工作效率。</p> <p>创新的预入职管理功能，可实现新员工快速报道，当工厂进行大批量入职时，可减少HR工作量，为企业合理规避劳动纠纷。</p> <p>通过移动端，管理者和员工随时随地快速处理工作，员工可以快速完成薪资查询、假期查询等，真正实现协同办公。</p> <p>美观友好的界面，简单易用的操作，给员工及管理者带来了全新的工作体验。</p>

**客户案例四：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>随着客户的快速发展和管理深化，集团化管理的需求日趋显现。原有老NC已使用多年，已无法支撑当前人力日常管理需要，部分模块因缺乏系统支撑，数据存储依靠线下进行，无法进行线上数据分析助力业务。为了保障最新的人力管理制度落地，进一步提升人力工作效率，配合落地各体系自检自控，拟建设人力资源系统。</p> <p>为此，基于灵活、强大的平台化产品，名才mchr助力客户打造了一站式的人力资源管理系统，大幅提升人力资源管理工作效率和能力，满足人力资源精细化管理要求，助力客户的人力资源管理更上一层楼，为今后的业务发展奠定更加坚实的基础。</p>
具体服务内容	<p>复杂组织架构管理：实现客户总部以及跨区域、跨品牌的工厂/门店/专柜的组织架构及员工信息的集中管理，自动汇总员工信息及组织超缺编信息，实现组织及员工信息的规范化管理；</p> <p>考勤排班管理：总部与各工厂、门店/专柜可设置不同的考勤方案/打卡方式，各终端考勤数据实时统计，无需店长、工厂等逐级手工统计，大大提升了考勤管理的时效性与准确性；</p> <p>薪资成本核算：根据客户总部、工厂、门店/专柜薪资管理标准可预设多账套薪资子集，实现多套薪酬、福利方案的同步执行，满足客户分区域城市间不同薪档、社保、补贴的一键核算；系统同步门店/专柜人员借调管理，核准借调人员归属的薪资成本方案，满足客户人力成本费用划分核算。</p>



	协同化系统集成：协同集成已有的企微、OA、电子签、用友 NC、AD 域、费控、打卡等系统，打通信息数据孤岛，实现信息流在不同信息系统之间的交互共享，全面提升企业信息化管理水平。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"><li>1、实现客户总部与各门店及工厂的组织与人员数据的统筹管理，高效精准地管理区域分散的组织与人员信息。</li><li>2、可自由配置的多账套薪酬管理、多类型考勤管理，满足客户复杂的薪酬核算、考勤管理需求，实现人力资源管理的核心业务闭环，极大地提升了HR信息化平台应用体验，为客户提升全价值链的人力数字化能力。</li><li>3、基于名才 mchr 强大的底层技术逻辑及可拓展能力，打通封闭的业务系统通道，高效整合企业内部人事数据，形成总部集中式的集团管理模式，构建跨地域/品牌、分布式的集团人力资源管控格局，提升人力数据的共享性，为客户的创新经营战略提供支撑。</li></ol>

档案内容更新2025年10月