



广东倍智人才科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广东倍智人才科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：TaleBase

企业常用简称（中文）：倍智

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区黄埔大道西76号3010室

网址：http://www.talebase.com/

所属行业类别：人工智能技术应用—学习与发展、人工智能技术应用—招聘与任用、人才管理平台

在中国成立日期：2011-01-18

在中国雇员人数：200+

业务详情

1、主要客户所在行业：金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化、能源动力、运输及物流、互联网与游戏业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>根据集团发展需求，整体定位向价值创造平台转型，对人才需求转向“高精尖”。</p> <p>结合集团人才需求调研分析，优化人才画像尤其是能力标准，针对解决方案专家和技术专家两类人群形成人才盘点项目方案，综合多维度进行逐级筛选盘点，最后形成相关盘点报告并汇报集团。项目组负责整个项目实施，包括前期人才画像梳理、能力建模、盘点实施、个人和团队报告撰写、结项材料整理与汇报。</p>
具体服务内容	<p>倍智基于“人才供应链”理念为越创智数打造符合业务发展需求的人才队伍，聚焦关键少数，针对在岗人才展开现状盘点，了解</p>



	<p>内部人才供应链情况。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、根据公司发展战略和人才现状，撰写启动会材料； 2、通过资料研读、高管访谈、工作坊等形式，聚焦两类关键人群（解决方案专家和技术专家）搭建能力模型； 3、综合任职资格、组织贡献、绩效评估、内部提名、以及线上笔试、素质测评、线下专家面试等多种条件进行逐级筛选盘点； 4、针对盘点情况，撰写团队分析报告； 5、进行自我觉察工作坊，促进测评对象的自我认知； <p>项目结束后，移交项目全部资料，汇总形成项目结业专刊。</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 为项目输出2024年人才盘点项目高管访谈提纲、高管访谈记录等； 2. 为项目制定技术专家画像构建工作坊； 3. 集团关键岗位知识图谱梳理并输出对应数字化专业人才能力模型； 4. 负责整个人才盘点期间的线上测评、线下面试运营工作，并对盘点期间表现观察记录，形成个人报告等相关过程文件； <p>输出集团各部门2024年人才盘点数据并形成人才盘点团队分析报告；</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人才管理平台</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>根据企业发展需求，对项目经理人才管理提出新的期望。</p> <p>结合企业对项目经理岗位的需求，通过调研访谈、搭建项目经理任职资格体系、项目经理盘点与认证、项目经理选用与考核评价机制四个关键步骤实现对项目经理人才管理体系的完善。项目组负责整个项目实施，包括前期调研访谈、搭建项目经理任职资格体系、项目经理盘点与认证、项目经理选用与考核评价机制。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、通过资料分析以及访谈调研等方式，对招商金科的项目经理群体人才管理现状以及未来发展要求进行充分解读； 2、输出项目经理任职资格标准体系设计方案：基于前期的调研访谈，最终输出招商金科项目总体实施方案； 3、搭建项目经理任职资格体系：基于3D+E理论，针对招商金科项目经理序列岗位，构建多维的任职资格标准，精细化关键岗位人员要求； 4、项目经理盘点与认证：通过线上和线下的任职资格体系认证，并输出相应的人才九宫格； <p>项目经理选用与考核评价机制：基于招商金科项目经理任职资格体系，制定相应的项目经理选用与考核评价机制，进一步完善项目经理群体的管理体系；</p>



服务成果	<ol style="list-style-type: none">1、为项目输出关键人物访谈提纲、访谈记录、总体实施方案；2、为项目构建项目经理任职资格标准；3、明确项目经理任职资格认证与实施办法；4、负责项目经理线上线下测评盘点实施运营，包括线上测评、线下答辩等工作，并对期间表现撰写群体洞察报告，形成相关过程文件；5、输出项目经理选用与考核评价机制；
------	--

档案内容更新2025年10月