



上海肯耐珂萨人力资源科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海肯耐珂萨人力资源科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：KNX

企业常用简称（中文）：肯耐珂萨

所属国家：中国

中国总部地址：上海市闵行区申昆路 2377 号虹桥国际会展 11 楼

网址：www.knx.com.cn

所属行业类别：人工智能技术应用—学习与发展、HCM系统-本地部署、HCM系统—云服务、员工体验平台、人才管理平台

在中国成立日期：2008

在中国雇员人数：500

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、汽车及零部件、快速消费品、建筑业、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 全面的人才发展与管理：客户需要一个全面的人才发展平台，支持人才的识别、培养、评估和继任管理，帮助提升组织的人才结构和发展潜力。 个性化与系统化的员工发展路径：客户希望为员工提供个性化的职业发展规划（PDP），支持员工的学习与成长，并确保员工能够看到清晰的晋升路径。 数据驱动的决策支持：客户希望通过数据分析，为管理层提供



	<p>人才评估和发展决策支持，帮助敏实集团优化人才供应链，达成全球战略目标。</p> <p>4. 继任计划与高潜力人才管理：客户需要系统化的继任梯队建设和高潜力人才培养机制，确保关键岗位的有效继承和人才的长期发展。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1. 人才识别与评估</p> <ul style="list-style-type: none"> 人才画像与岗位胜任模型：基于六大维度（能力、潜力、愿力等）构建统一的素质字典和岗位胜任力模型，通过标准化的人才画像评估，识别关键岗位所需的核心能力，并根据业务需求量身定制人才评估标准。 人才盘点：通过人才盘点活动，结合绩效、潜力和经验等数据，综合评估员工的能力与潜力，识别出具有高发展潜力的员工，并为管理层提供人才决策支持，制定下一步培养与流动计划。 <p>2. 个性化发展与学习路径</p> <ul style="list-style-type: none"> 个人发展计划（PDP）：为每位员工量身定制 PDP，明确其发展目标 and 路径，涵盖学习任务、项目实践、轮岗等具体内容。员工与主管共同制定发展目标，并通过系统跟踪学习进度和任务输出，确保员工的职业成长与组织需求相契合。 员工发展通道：基于岗位画像和能力模型，为员工提供清晰的发展路径，员工可以了解未来职位晋升的要求，并根据自身评估结果进行针对性的学习与成长。 <p>3. 继任梯队与关键岗位管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 继任计划与高潜人才管理：通过系统化的继任梯队管理，针对关键岗位制定继任计划，识别并培养具有高潜力的员工，确保关键岗位的持续稳定运营。根据人才评估结果，帮助组织搭建高效的继任梯队，推动关键岗位的平稳过渡。



	<ul style="list-style-type: none"> • 人才结构分析与优化：系统支持对整个组织的人才结构进行分析，识别短板与关键岗位，优化人才配置，确保资源的有效分配与企业战略目标的一致性。 <p>4. 数据驱动的决策支持与成果跟踪</p> <ul style="list-style-type: none"> • 人才数据分析与决策支持：系统通过整合人才盘点、绩效评估、发展进度等多维度数据，提供综合分析报告，帮助管理层实时跟踪人才发展状况，做出科学的人才决策。数据驱动的决策支持系统帮助公司及时识别问题，并调整人才战略。 • 学习与发展成果沉淀：通过对 PDP 学习成果的记录和评估，确保员工成长过程中的关键学习成果能够为未来的人才评估和战略决策提供依据，形成人才评估与学习发展之间的闭环。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人才发展流程的系统化与规范化：通过实施人才发展系统，敏实集团建立了一个规范化的人才管理流程，从人才识别到培养，再到评估和继任，实现了全方位的管理和发展。 2. 个性化职业发展规划提升员工参与度：通过个性化的 PDP 和员工发展通道，员工能够根据个人发展目标进行自我提升，提升了员工的工作动力和组织内的流动性。 3. 高效的继任管理与关键岗位传承：通过系统化的继任梯队和人才库管理，集团有效识别了关键岗位的潜力人才，优化了岗位继承计划，提高了组织的可持续发展能力。 4. 数据支持的战略决策能力：系统通过人才盘点与数据分析，帮助管理层做出精准的决策，提升了人力资源管理的战略支持能力，确保人才发展与集团战略目标的同步。

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力



<p>客户当时的需求</p>	<p>精准的人才评价：通过多维度数据（如绩效、测评等）为管理层提供客观精准的人才评估。</p> <p>科学的岗位匹配：建立岗位标准，提供科学精准的人岗匹配数据，支持管理层做出人才决策。</p> <p>针对性的人才培养规划：为员工提供量身定制的培养建议和发展规划，支持集团的高效人才培养。</p> <p>构建人才梯队：建立完整的人才库和人才池，通过系统支持人才盘点流程，助力人才梯队建设。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>系统功能部署与优化：根据申能集团的实际需求，在标准产品的基础上进行个性化功能开发，包括人才画像、评价中心、人才库和岗位胜任力模块等。</p> <p>数据整合与智能化分析：通过与人事共享中心的数据对接，提供精准的人才数据分析，帮助高层管理人员快速识别和筛选合适的人才。</p> <p>人才测评与盘点：为集团提供针对性的在线测评、人才盘点和绩效评估工具，以支持人才甄别与选拔。</p> <p>移动端与管理驾驶舱功能：提供移动端访问和可视化的多维度数据展示，便于随时随地监控和分析人才数据，提升决策效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>全面的人才画像与标准化管理：成功构建了基于素质字典的人才画像和多维度人才评价体系，实现了对各类人才的标准化管理。</p> <p>多维度的评价与灵活分析：评价中心支持多维度的评价方案，能够灵活且动态地评估人才，提升了人才选拔的科学性。</p>



	<p>高效的人才池管理与筛选：人才池实现分层分类，帮助管理层快速筛选定位人才，支持人才梯队建设，提升人才配置效率。</p> <p>高效的数据分析与决策支持：通过管理驾驶舱，提供可视化的数据分析，一图尽览人才情况，帮助高层决策者快速做出人员调整与发展决策。</p> <p>安全稳定的系统支持：通过安全审查和代码审计，确保系统的安全性和稳定性，符合集团的安全要求。</p>
--	--

档案内容更新2025年10月