



AI得贤招聘官

企业详情

企业官方注册名称： AI得贤招聘官

企业常用简称（英文）： AI RecruitAs

企业常用简称（中文）： AI得贤招聘官

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市徐汇区桂平路418号漕河泾国际孵化中心A座
1903

网址： https://airecruitas.com/

所属行业类别：其他： AI面试

在中国成立日期： 2019-03-28

在中国雇员人数： 120

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>>候选人离职率高：工程师岗位有倒班的要求，工作环境相对比较恶劣，候选人入职后离职率高，希望在面试环节加强稳定性的考察。</p> <p>>HR 与业务部门领导之间的反馈时间长：工程师岗位的市场竞争激烈，面试需业务领导把关，HR 在业务部门领导与候选人的协调时间难度大，许多候选人到终面阶段时已接其他 offer。</p> <p>>候选人自主性强，选择多：候选人通常会投递多个企业岗位，同等条件下，95 后更加注重求职体验，对雇主品牌吸引力提出挑战。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>>稳定性测试：通过人岗匹配题考察候选人对于倒班、加班、和较为恶劣的工作环境的接受程度，结合 AI 面试的结果，一并考察候选人是否适合该岗位。</p> <p>>胜任力建模：针对研发类岗位建立胜任力模型，定制专属 AI 视频面试问题，综合考察候选人的潜力，领导力，学习能力和处理复杂问题的能力。</p> <p>>组织诊断和 AI 面试流程再造：将性格测评、AI 面试、学分考察等内容综合到同一轮进行，通过全息简历全方位的展示所有信息，大大缩短 HR 与业务部门领导之间的反馈时间长。</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通过稳定性测试题筛选出更合适的人选，离职率降低 55%。 2. 对于相同数量的候选人，AI 面试的完成数提升 40%，面试参与率显著提高。 3. AI 面试对候选人进行自动打分和排序，定制化的多模态算法过滤多达 80%不符合要求的候选人，使得终面录取率由原来的平均 4: 1 提升至平均 2.5: 1 。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人工智能技术应用—招聘与任用</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>>笔试和阅卷成本高：为了能尽快在每一场校园宣讲会后安排笔试及筛选候选人进行紧接着两天内的面试，需要让业务部门的阅卷人也随行到各地的校招现场，大大占用了业务部门的工程师工作时间以及增加了成本；除了业务部门的阅卷成本外，印刷试卷、笔试分数统计都需要耗费 HR 大量的时间。</p> <p>>考核不全面：笔试作为初级筛选仅能对学生的认知能力、计算机通识和专业能力进行评估，无法评估学生综合素质。</p> <p>>防作弊要求严格：笔试题目容易泄题，且比较容易抄袭答案，希望在笔试环节尽可能做到公平公正。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>>线上阅卷：业务部门经理不再需要到校招现场支持笔试阅卷，大大降低业务部门经理的时间成本和差旅成本。</p> <p>>招聘流程再造：批量邀约候选人完成 AI 视频面试，AI 短时间内批量完成候选人评估排序，高效考察候选人胜任力和</p>



	<p>专业知识能力，HR 可快速筛选出合格候选人进入复试环节。</p> <p>>防作弊应对方案：1) 每年更换不同的面试问题和笔试题目，并且不同学生抽到不同的题目来考察；2) 要求所有 候选人在同一天内完成 AI 面试+笔试+编程考试，很大程度上避免学生上网搜索答案。</p>
服务成果	<p>1. 1 天内组织完成了 9520 名候选人 AI 面试+笔试+编程考试，技术上成功经受住万人并发的考验，并且在当天输出所有人 AI 打分结果。</p> <p>2. 人机实验对比：录取精准率高达 87%。</p> <p>3. AI 在初筛环节完全取代 HR 判断候选人是否通过面试，帮助节约了 75%的招聘时间。</p> <p>4. 招聘流程再造后，业务部门不再需要跟随HR一起出差，对比往年传统招聘流程所需人力，节约了招聘成本80%以上。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>>企业文化与年轻人期望的契合度：工厂岗位工作比较辛苦，用人部门非常关注学生是否能够吃苦耐劳，并且对候选人是否肢体健全、是否色盲都有硬性要求。</p> <p>>销售人才的流动性高：销售新人稳定性差、流失大，产出低，尤其是在中小城市的离职率更高。</p> <p>>适应多层次城市市场的销售人才需求：一二三线和四五六线城市的市场环境差异较大，不同层级城市对销售人员的能力要求有一定区别。</p>
具体服务内容	<p>>高端定制的 AI 视频面试解决方案：开始面试前先播放视频让候选人更加了解公司的文化，并且通过问答题的方式让候选人充分了解岗位的艰苦性，不能接受的可以放弃面试。</p> <p>>色盲/肢体检测+心理健康测评：在 AI 面试阶段综合考察候选人的胜任力素质、心理健康状况，同时考察候选人是否有色盲或肢体健全的问题，把不符合硬性要求的人和有心理健康风险的候选人先劣态，大大减少用人部门的面试量。</p> <p>>AI 优化招聘流程：为不同的职位设置不同的分数线，一二三线城市选择 3 星以上的候选人进入复试，四五六线城市选择 2 星以上的候选人即可进入复试。</p>
服务成果	<p>1. 未使用 AI 面试工具前面试官平均每招聘一位员工需要 47 分钟，使用 AI 面试工具后每招聘一为员工仅需 24 分钟，平均节约 23 分钟/人。</p>



	<ol style="list-style-type: none">2. 通过满意度问卷调研，复试面试官认为 HR 推荐复试的候选人质量变高了。3. AI 在初筛环节完全取代 HR 判断候选人是否通过面试，帮助节约了 82%的招聘时间。4. AI 帮助企业更好的了解候选人的内在动机及岗位适配度，通过敬业度调查问卷发现新员工对公司愿景的认同以及对工作的热情有所提高。
--	---

档案内容更新2025年10月