



上海外服远茂企业发展股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海外服远茂企业发展股份有限公司
 企业常用简称（英文）：WAIFU YUANMAO
 企业常用简称（中文）：外服远茂
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市浦东新区紫杉路158弄1号楼5楼506室
 网址：https://www.ymbpo.com
 所属行业类别：灵活用工（制造业蓝领岗位）
 在中国成立日期：2011-11-23
 在中国雇员人数：157

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、机械制造、运输及物流、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、用工标准高，岗前岗中等培训耗时耗力 2、招聘和培训挑战大，招聘的时效性客户自身难以满足 3、工作区域分散，客户自主管理员工精力不足 4、用工成本高，用工风险逐年上升，管理难度大
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、充分发挥远茂招聘渠道资源，采取线上线下相结合，严把招聘关，建立定向培训模式； 2、严格执行岗前、岗中的作业培训、三级安全教育、考核；



	<ul style="list-style-type: none"> 3、积极落实专业岗位晋升机制，提升员工主观能动性； 4、全方位配合各级医疗机构防控防疫管理要求； 5、采取区域管理和定期督察机制。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> 1、人员选用育留效果好，满足客户用工需要； 2、专业技能有保障，作业效率快又好； 3、员工晋升渠道和职业规划清晰，提升员工工作积极性； 4、有效管控成本，化解各类成本持续上升的压力。 5、有效控制员工各类风险的发生，提高客户满意度

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> 1、客户人员编制紧张，很难满足业务发展需求； 2、用工成本逐年升高，阻碍企业发展； 3、员工主业机会增多，员工流失率居高不下； 4、受限企业性质，招聘渠道单一，无法满足用工需求； 5、汽车行业随季节变化，产量波动较大； 老员工工龄逐年增长，潜在用工风险不断增加；
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> 1、将“生产&内部物流”纳入一体化管理，强化彼此支持协同； 2、参与现场管理，强化员工间交流； 3、充分发挥外服远茂招聘渠道与资源； 4、依托用工规模和多客户优势实现人力资源共享； 5、借助专业团队和现场管理经验，优化作业流程；
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> 1、生产与质检&物流协作畅通； 2、良好的产品合格率和计划达成率； 3、流失率大幅降低； 4、有效化解峰谷用工； 5、生产效率显著提高，以包覆部门为例，较之前提高约20%； 5、有效管控成本，平均每年为客户节约各类成本约800多万元；

客户案例三：—

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	国有
客户公司行业	建筑业



客户当时的需求	该客户是国内企业中比较优质的国际EPC单位，在国际化背景下及出海政策的支持下，发掘到中东沙特中亚地区具有非常优质的项目资源。为使国外项目能稳定、高质量地推进，在结合当地人才质量、人才储备、项目风险等多维度分析后，决定从国内寻访一位具有丰富经验的项目经理，来把控项目整体运作。
具体服务内容	锐仕方达团队积极配合企业在海外的业务布局，结合企业人才画像及海外职位跨国项目风险，对标寻访到一位项目成果丰富、管理能力强、具有强烈责任心的适配人选。在服务过程中，结合多年寻访经验，积极协调面试时差、人选心态调整等问题，打破双方沟通壁垒，建立链接与信任。最终人选成功入职。
服务成果	通过锐仕方达团队的精心辅导和积极协调，人选对企业 and 未来个人发展充满期待。入职后即跟随企业总部进行项目筹备，短时间内身兼多个项目并多次协助团队解决项目卡点问题，加速推动项目高质量落地，受到企业管理层一致好评。

客户案例四：-

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	服务企业客户基于市场调研，了解到印尼地区当前消费能力、劳动力水平、餐饮企业连锁化率均不及国内，且依托自然环境影响，对某快餐方向市场需求量巨大，处于蓝海。因此希望将国内连锁化餐饮模式复制到海外，亟需一位在相关领域具有丰富经验的人选出海开拓市场。
具体服务内容	锐仕方达服务团队积极响应企业出海项目发展布局，对标国内头部餐饮连锁企业高层，寻访具备规模性店面管理能力、专业业务水平且对于出海意愿度高的人选，并结合企业需求设置了软性参考维度，多维考虑工作风格、家庭因素、稳定性、职业发展规划等，最终入职一位愿意与企业一同奋斗的高质量人选。
服务成果	该人选入职后帮助企业从0-1搭建了连锁餐饮专业运营模式，成功助力企业迈出了出海战略的第一步。目前已成功孵化出三家连锁店，并在当地重点城市打出了一定的知名度。同时逐步完善连锁运营模式，为企业在海外1-2年开设百家连锁店的愿景创造了有利条件。

档案内容更新2024年09月