



## 上海蓝海人力资源科技股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 上海蓝海人力资源科技股份有限公司  
 企业常用简称（英文）： Blueseahr  
 企业常用简称（中文）： 蓝海股份  
 所属国家： 中国  
 中国总部地址： 上海市真光路539弄15号  
 网址： www.blueseahr.com  
 所属行业类别： 灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、高端人才寻访  
 在中国成立日期： 2008年8月18日  
 在中国雇员人数： 344

### 业务详情

1、 主要客户所在行业：

2、 曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	2010年 <b>吉茗</b> ， <b>该客户</b> 品牌创立于中国浙江省台州温岭市大溪镇，2023年， <b>吉茗该客户</b> 全国门店数量已有8000多家，遍布浙江、广东、福建、江西、山东等18个省区的180多个地级市。 为了保证奶茶的新鲜度与品质统一性， <b>吉茗该客户</b> 在全国数十个城市建立了自营的仓储中心进行物料的配送； 因此需要一家专业的人力资源公司为仓储中心的员工提供高效、合规的专业人士服务。
具体服务内容	转移首选对除上海以外的18个城市政策进行逐一梳理，以及对于公司三期女职工、医疗期、工伤期的职工给出暂时不转移的方案，以确保整个转移项目顺利完成。其次，转移的重点在于大批



	的仓储员工的合同换签上，前期多次赴杭州参加客户公司大区会议，讨论转移流程以及注意事项。
服务成果	2个月内成功转移300名员工的劳动关系至蓝海，整个转移服务流程包括人员划分、劳动合同准备、制作员工告知书、通知各地合作机构接待员工、短信通知员工、电话答疑、劳动合同跟催扫描归档到最后制作统计报告反馈给客户公司。得到客户公司的全面肯定。

**客户案例二：**

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	合资
客户公司行业	
客户当时的需求	行政、文员、总经理助理等岗位的整体外包服务需求。需要我们根据客户实际需求情况配备相应人员，同时完成人员招聘、人员管理、后续人员补充等业务。确保整体项目的服务人员数量及稳定性。后续也为客户提供部分前台员工及保洁员工的招聘服务。
具体服务内容	因客户的用人要求非常的高，首先颜值要求高且全部要求女性，其次生肖要求属蛇。我们在第一时间确认客户招聘需求，提前完成项目人员的招募、面试辅导、入职培训及入职管理、岗前培训等。同时在项目运营过程中为客户以1：1.5的比例配置补充候选人。
服务成果	协助客户在1个月时间内搭建了15人的服务团队。顺利协助客户完成日常工作会议进行。期间出现员工开除的事情，员工找我们赔偿，经过多次沟通，在没有影响客户日常运营的情况下，和员工达成调解协议。处理事情得当，得到客户认可，一直服务至今。

**客户案例三：**

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司整体派遣人数占比超过了劳务派暂行规定的要求，需要降低派遣比例。</li> <li>2. 供应商要满足各分公司派遣外包人员社保属地化的需求。</li> <li>3. 降低项目后勤人员的风险，规范管理。</li> <li>4. 协助客户一起梳理规章制度流程等问题，帮助客户更规范管理。</li> <li>5. 降低成本，提高人均产能。</li> </ol>



<p>具体服务内容</p>	<p>1. 西区总经理带队成立项目组，驻点客户西南总部重庆进行流程制度梳理。2. 总部管理人员（派遣外包530人左右）劳动合同换签到蓝海，进行属地化服务，项目后勤人员（400人左右）换签到蓝海佳木斯分公司，并购买了属地化社保及相对应的雇主责任险。 3. 成立<b>中建七局客户</b>专属客服服务团队，在客户公司进行驻场服务，负责外包派遣人员的入离调转、工资发放等事务性工作。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1. 协助客户前往项目上沟通，对于需要优化的员工进行解除谈判，帮助客户节约了成本。 2. 走访客户重庆、四川、云南、武汉、河南分公司，深度介绍蓝海外包派遣单工伤的服务，收集记录客户在实操过程中的痛点，后期不断优化服务流程提升效率。梳理了客户的规章制度，完善出一套外包服务的流程文件。3. 蓝海的单工伤服务降低了客户后勤人员的用工风险，让客户用工更加灵活和规范。 4. 驻点服务小组按照节点完成事务性工作及时处理突发事物，提升了工作效率和客户满意度。</p>

**客户案例四：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工（制造业蓝领员工）</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p><b>秦森该客户</b>（湖北）食品科技发展有限公司急需在短期内招聘到一批蓝领工人和技术岗位的员工。然而，由于新工厂地理位置相对偏僻，周边地区的用工资源并不丰富，<b>秦森该客户</b>公司曾尝试通过周边较小的劳务公司进行招聘，但效果并不理想。这些劳务公司受限于自身的规模和资源，无法按照公司的计划及时、足额地提供所需的蓝领用工。为了确保新工厂的顺利投产和高效运营，<b>秦森该客户</b>公司急需制定一套全面、有效的招聘策略，以尽快填补人力缺口。于是找到我们蓝海人力，要求根据<b>秦森该客户</b>的生产计划提供充足的产线工人以及空缺的技术岗位。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、服务模式：产线工人 BPO，技术岗位 RPO 2、服务内容：人员招聘、人事服务、驻场服务、特殊事件处理 （1）人员招聘：通过周边、线上以及异地人员调配的方式满足了客户的用工需求 （2）人事服务：现场与员工签订用工合同；员工入离职职手续办理；社保和商业保险的缴纳</p>



	<p>(3) 驻场服务：安排驻场主管在现场协助客户进行基础的入职培训、人员管理等</p> <p>(4) 特殊事件处理：及时跟进处理项目的突发事件</p>
<p>服务成果</p>	<p>在2023年5月至8月的服务期内，我们客户安排了超过300名产线蓝领工人到厂面试，并最终入职了120余名员工。这些员工涵盖了生产、包装、清洗等多个岗位。同时，我们针对技术岗位的需求，也进行了精准的人才招聘。我们安排了18名技术工人面试，并最终成功入职了10人，他们分别担任质检、制冷、维修、锅炉、污水处理等重要技术岗位。在人员招聘的过程中，我们注重员工的稳定性和长期合作。通过精心筛选和严格培训，我们成功地将蓝领工人的月离职率控制在10%以内，有效地降低了人员流动带来的生产风险。此外，我们还提供了全方位的人事服务和驻场服务，确保员工能够顺利融入公司文化，快速适应工作环境。我们的驻场主管在现场协助客户进行了基础的入职培训、人员管理等工作。最终，我们成功配合客户完成了新工厂的生产计划，为新工厂的顺利投产和高效运营提供了有力的人力资源保障。我们的服务得到了客户的高度认可和赞誉。</p>

档案内容更新2024年09月