



## 上海近屿智能科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海近屿智能科技有限公司

企业常用简称（英文）：AI Recruitas

企业常用简称（中文）：AI得贤招聘官

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：https://airecruitas.com/

所属行业类别：招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：2017.5

在中国雇员人数：100

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、房地产业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	<p>客户是国际一流的商学院，2020年初与客户初次接触沟通，首次合作的是研究生招生项目，双方合作非常顺利，于2021年开启了MF国际青年领袖金融峰会选拔的新项目的合作。客户遇到的痛点和挑战是：</p> <p>1) 招生标准高：生源来自国内外一流院校，对学生有很高的综合素质要求</p> <p>2) 筛选量大：每年的招生量在70名左右，有3000+学生申请，学生申请环节中会有自我展示视频，招生老师查看评估视频工作量</p> <p>大；</p>



	<p>3) 筛选时间集中：每年三月份启动招生项目、每年十一月份启动峰会选拔项目，时间集中4) 对候选人英语口语要求高：峰会选拔采用让考生在网盘用英语录制报名视频后由资深的教授一个一个链接点进去下载视频观看的形式进行第一轮选拔，费时费。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>2020年初，客户决定试用AI面试，验证AI面试工具是否能够帮助他们解决问题，双方一起做了人机对比验证，AI打分准确率高达85%，于是客户快速决定采购，开启正式合作。正式合作后我们进行了以下解决方案</p> <p>1) 胜任力建模：基于优秀学生，建立高级金融硕士胜任力模型，针对性定制视频面试问题；</p> <p>2) 高端定制的AI视频面试：AI模型批量完成候选人评估，招生期间集中安排学生参与统一AI视频面试，面试完成后所有学生按AI打分排序，招生老师快速定位目标学生</p> <p>3) 定制化开发：学生端考试页面根据需求定制化开发客户代表色、专属字体、面试须知、身份证拍照上传功能等。</p> <p>4) 口音算法定制：候选人直接通过AI面试参加峰会选拔，用英文回答问题，完成后AI会自动对候选人的口音水平进行评估，同时教授也可以通过手机查看全息简历的形式来了解所有候选人的综合素质，无需再一个网盘一个网盘打开查看，省时省力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>AI 得贤招聘官资深的顾问专业团队不仅为我们设计了一整套适合我们使用的综合能力考核模块，让我们哪怕是在线上也能全面的考核申请人的综合能力。还定制化地设计了考生界面和防作弊功能，保障了评估过程的公平公正，快速地响应，全面地考核，定制化的功能，让我们的申请人在面试过程中，再次感受到了客户上海高级金融学院的专业度。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>能源动力</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是一家集原材料种植、饮料生产及销售于一体的大型企业。公司创立于1995年，1996年首创并推出了第一罐罐装凉茶。客户所生产的产品包括“客户凉茶”和“昆仑山雪山矿泉水”。客户凉茶传承王泽邦始于清朝道光年间的正宗凉茶配方，已逾百年历史，远销全国60多个国家和地区。作为凉茶作业的开创者和领导者，客户积极弘扬中国传统养生健康文化，推动了凉茶行业从中国走向世界。</p> <p>客户在全国各地有60多个HR，负责招聘一线销售业务管培生和工厂管培生，由于这些HR分布在全国各地，客户总部对各个事业部的选人标准无法把控，再加之各个地区HR的水平参差不齐，客户</p>



	<p>迫切的需要一款真正的AI面试产品帮助客户按照统一标准，公平公正的筛选出优质候选人。 有比较简单的胜任力模型，希望供应商有能力通过咨询/访谈调研帮助客户完善胜任力岗位模型。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>AI得贤招聘官为客户提供了专业的咨询顾问团队，协助客户总部制定标准：咨询团队调研了客户不同岗位用人标准的共性和差异性后，帮助客户建立了客户专属销售管培生和生产管培生岗位胜任力模型。 AI得贤招聘官为客户进行AI面试流程再造：以L4级别的AI面试替代了HR的首轮群面，快速出分，快速筛选；AI得贤招聘官提供的AI全息简历整合了候选人简历、答题视频、认知能力测试成绩等为一体，技术面试官在面试之前，就可以基于AI全息简历先对候选人进行筛选，快速聚焦更为优秀的候选人。 AI得贤招聘官为客户提供敏捷开发服务：在确定解决方案后，AI得贤招聘官仅用2周时间便完成了系统对接和面试职位搭建等工作，让客户顺利进行AI面试。</p>
<p>服务成果</p>	<p>客户使用 AI 得贤招聘官之后，大大降低了面试成本，提升了面试的精准度。 客户选材的精准度大大提升。 客户在使用了AI得贤招聘官后，招聘成本降低了 30%。 2023年客户与AI得贤招聘官在第二年已经续约合作AI面试项目。</p>

**客户案例三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>房地产业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>1. 有50个区域，60多个HR账号以及巨量的面试官账号，对成本掌控有要求； 2. 希望产品及解决方案要有延展性，客户是很看中持续迭代的，能不断优化，随着客户的发展而不断迭代优化对能力是关键； 3. 要有客户成功的经验：客户对服务响应和专业咨询能力非常看中，因为内部组织复杂，需要专业的咨询服务对内部业务流程进行梳理，从而架构出更适合业务的线上流程，对接8个内部系统。具体在系统层面的痛点有：1) 招聘流程中90%的业务流程在线下进行，尤其是面试流程，数据未留痕，无法进行有效分析及优化； 2) 业务数据在eHR系统、招聘系统、电子签系统间未打通，导致HR线下对编制数据、录用信息沟通校验繁复，耗费大量时间在低价值工作上。</p>



	3) 招聘流程中表单、测试都由线下HR与候选人单线联系，表单的合规性、测试的公正性都难以保证，且候选人体验也依赖于沟通的HR，有一定的随机性，候选人体验有待进一步加强。
具体服务内容	<p>由于招聘业务涉及整个客户，AI得贤招聘官通过专业的HR资深专家团队提供的咨询服务，细致地梳理了客户的复杂内部流程，为客户地产设计了一整套能够平衡多部门多业态的多元化需求和不同层级使用习惯的高效招聘流程解决方案。</p> <p>1) AI得贤招聘官同时为客户地产将招聘业务流程数据要在多个系统间打通，满足不同系统间的业务流程设计无缝对接。</p> <p>2) AI得贤招聘官是由三位甲方资深HRD，为客户地产梳理了内部招聘流程，提供了一套专业的解决方案。</p> <p>3) AI得贤招聘官是由行业顶尖的算法团队创立的，通过超强的AI技术水平和专业的客户服务，为客户地产提供一套基于AI+RPA+BI技术的自动化招聘管理系统。</p>
服务成果	将客户地产的业务流程数据化、数据信息精准化、招聘业务高效化、流程文档合规化、报表分析自动化、用户体验人性化，切实完成招聘流程再造，提高招聘效率。

**客户案例四：**

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务(如银行, 保险, 财富管理)
客户当时的需求	<p>1) 校招环节每所学校需要至少4名面试官, 2位HR, 以及一名宣讲员, 每所学校要用到7到8位工作人员进行招聘, 校招季客户需要奔赴不同的学校, 需要至少4组约30位工作人员, 校招用到的时间大约在1到2周, 时间和人力成本非常高。</p> <p>2) 以往的招聘流程我们要收集简历、筛选简历、笔试和面试, 环节比较多, 最突出的问题是流程比较长, 处理速度比较慢, 招聘过程中会出现候选人流失的情况。</p> <p>4) 由于面试官的水平层次不齐, 对人才质量评估的标准不一, 并以主观判断为主, 没有比较标准化的针对面试的系统工具和方法的话, 很容易落入主观感觉和印象, 造成不公平和偏差。</p> <p>5) 初面的时候技术面试官往往看的是候选人的技术能力, 把这样的候选人推到终面的时候, 发现综合能力不过关只能淘汰, 这浪费了复面和终面面试官的大量时间。</p>
具体服务内容	1) AI得贤招聘官的L5级别AI面试, 帮助客户对所有的候选人按照好, 中, 差候选人进行分类, HR可以将大量的时间和精力集中在最好的候选人身上。但是如果好的候选人不够, 那HR就会继续往下看看到合格的候选然后在不够, 那就只能在不太好的候选人



	<p>中，挖一挖，但是通常都会发现不太好的候选人里面，其实也没有太多可以挖掘。</p> <p>2) 在AI面试正式合作之前，AI得贤招聘官为客户进行了人机对比实验。</p> <p>实验选定了1000位候选人，由AI得贤招聘官的AI面试官对着1000位候选人进行打分，AI面试的报告出来以后，AI得贤招聘官团队立刻将分数打印出来，密封好，然后寄送给客户。最后通过人类面试官的打分和AI面试官的打分进行对比，AI面试的精准度超过了80%，后续通过不断的为客户进行设计和迭代算法，精准度达到90%多是非常容易的事情。</p> <p>3) AI得贤招聘官已经覆盖了银行95%的岗位，有足够的帮助银行的客户解决现阶段面临的问题。</p> <p>4) AI得贤招聘官提供的全息简历，HR可直接推送给部门的总经理或者行长，总经理或者行长看到全息简历就可以清晰的了解候选人的胜任力情况，几乎消灭他们的面试工作量。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1) 人机对比实验精确度达到了95%以上，将HR从招聘中解放出来。</p> <p>2) 客户的总行和呼叫中心，全部采用了AI得贤招聘官的模型。极大的降低了HR和面试官的面试压力，提升招聘人效。</p> <p>3) 降低了错杀率，实现精准收割人才。</p>

档案内容更新2024年09月