



## 广东倍智人才科技股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：广东倍智人才科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：TaleBase

企业常用简称（中文）：倍智

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区黄埔大道西76号3010室

网址：http://www.talebase.com/

所属行业类别：测评解决方案、灵活用工（服务业）、高端人才寻访

在中国成立日期：2011-01-18

在中国雇员人数：200+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化、运输及物流、能源动力

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	客户专业从事船员外派工作。鉴于船员工作的独特性与复杂性，为有效预防心理健康隐患可能引发的风险，所以规定了船员定期或外派前，必须开展心理健康类测评。每年参与测评的船员人数在2000人次左右，为确保测评的便捷性与高效性，要求测评采取线上形式进行，并支持手机端答题，以便船员能够随时随地完成测评。此外，考虑到服务的船员中有海外员工，因此测评系统还需支持英文答题，以满足海外员工的测评需求。
具体服务内容	1、提供测评管理平台（支持自主创建测评项目，在线录入人员/扫码测评，发送邮件、短信通知，在线查看测评结果与下载，英文答题等功能）。



	<p>2、 开通心理健康测评定向包年套餐（上限2000人次）。 3、 提供系统操作培训与日常免费咨询答疑。 提供报告解读赋能培训，让企业人力资源部门的员工掌握基本的报告解读能力。</p>
服务成果	<p>1、 借助倍智测评系统，企业便捷高效地实现了测评发放与结果回收，大幅提升了测评工作的效率。 通过信效度高的心理健康测评工具，企业有效预防了外派船员心理健康隐患所带来的潜在风险，为员工的身心健康和企业的稳定发展提供了有力保障。</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>面对即将到来的校招，客户计划招聘10几名新员工，但收到了大量的简历，即使是经过了笔试的初筛，也还是有接近200位候选人，他们的简历背景高度类似，都非常的优秀，但如何优中选优是企业的难点，无法通过简单的面试看出他们的潜质是一大难题。</p>
具体服务内容	<p>提供了科学的人才测评工具，帮助客户看到面试者的性格潜能、内在驱动力与心理健康状态，透过冰山之下的潜质，对面试者有了更深层次的了解；匹配客户的个性化模型，利用测评工具使得模型可以合理的落地。</p>
服务成果	<p>帮助客户有序开展校招项目，赋能主要的面试官，使得面试官们能够科学有效的使用测评结果，对面试者做出客观的、有科学依据的评价，顺利筛选出优秀的人才，进入到客户分公司中，有效的排除了少部分心理健康有潜在风险的人员，为企业规避了风险</p>

**客户案例三：**

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>本项目为客户内部关怀项目，想要借助专业的心理健康类测评工具，每年定期在集团内部开展心理健康类测评，并针对不同心理风险状态的员工采取相应的干预措施，形成全流程闭环式的心理关怀举措，提高对员工心理风险的预防和管控效果。</p>
具体服务内容	<p>1、 测评开发：倍智基于心理双因素模型，融合互联网行业员工心理特点及客户企业特点，通过文献研究、专家探讨、企业调研等方式多方位收集重要资料，为其定制开发了一套专业的心理健康测评工具。</p>



	<p>2、日常运营：为提高心理体检测评参与率，在检前、检时、检中、检尾重点采取推文宣传、趣味测评、礼物抽奖等活动形式，全方位推广心理体检，增强员工对于心理健康的重视。</p> <p>3、闭环流程管理：心检闭环流程管理，通过二次评估建立风险人员二次评估闭环流程。根据测评结果有心理风险的员工安排外部心理咨询师为其进行二次回访评估，进一步筛查风险人员，根据问题严重程度对员工进行精准分类，对于不同类别的群体展开针对性的跟进策略，帮助管理者精准把控人员心理健康状态，及时提供心理援助，有效避免危机事件发生。</p> <p>4、年度分析报告：基于年度心理测评结果，以及行业环境的趋势变化因素，由顾问团队分析数据，撰写年度心检组织报告，分析团队整体心理健康特征，输出心理健康数据洞察及管理建议，辅助人力资源管理决策。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、形成一套专业化的心理健康测评工具，提供了一种有效的手段来评估员工的心理健康状况，并不断迭代和更新测评工具，提升员工作答体验和获得感。</p> <p>2、通过二次回访评估建立了一套专业化的风险人员闭环管理流程，打通测评-EAP间的链接，对于危机个案主动进行干预，建立了客户心检测评服务的全流程工具和执行规范的闭环管理举措，有效避免了过往心理关爱项目“只测评不跟踪不干预”的项目痛点。</p> <p>3、倍智与客户合作4年，积累了上万份心理健康测评数据，能够对集团内部员工群体的整体心理健康变化趋势进行精准把握和追踪，从宏观角度为集团的管理实践提出有效建议和参考。</p>

档案内容更新2024年09月