



北京希瑞亚斯科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京希瑞亚斯科技有限公司

企业常用简称（英文）：Moka HR SaaS

企业常用简称（中文）：

所属国家：中国

中国总部地址：北京市海淀区领航科技大厦5层

网址：<http://mokahr.com>

所属行业类别：招聘管理系统、出海招聘

在中国成立日期：2015年

在中国雇员人数：500

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、运输及物流、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	年轻与活力，这是新LOGO传递给外界的信息，也是申通在组织建设和人才吸引上的发力点。而立之年的申通，力求重塑自己的雇主品牌，打造科技感、数字化、年轻态的申通。为此，申通的校招团队，仔细研究年轻人的新需求、新特点，从招聘流程全链路数字化、陪伴保温情感连接以及平等开放能力为王三个方面入手，制定了一系列有针对性的校招部署。
具体服务内容	在校招流程中，申通一改以往传统的作业模式，使用Moka智能化招聘管理系统实现了全链路的数字化，应届生的面试体验更友好，HR的工作也更高效。申通校招团队还利用Moka提供的数据中台服务，建立了一套对于招聘各环节数据的监控管理系统，实现



	了实时的数据呈现和通晒，以便对所有中间环节进行把控和改善。通过这套系统，HR可以实时了解所有校招岗位的投递量、筛选情况以及面试转换率，甚至业务端每一个面试官的面试时效和响应速度。
服务成果	这套系统实现了从简历投递直到收获offer的每一个环节都“可查询、有通知”，这对于习惯了及时响应的Z时代无疑是求职体验的提升巨大。在Moka系统的帮助下，原本72小时才能处理完的校招流程缩短到48小时以内，无效面试降低了40.9%，整体的招聘端人效提升了17.8%。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	客户的数字化管理逻辑是从企业战略向下拆解，通过流程改造和运营支持提升运营绩效，再从组织层面进行整体方案设计，通过组织能力的促进和领导力的拓展提升组织人效，最后以人力资源模块化为载体进行落地。 因此，客户认为，人力资源数字化管理不是引入一套独立封闭的软件系统，而是通过与业务场景深度融合、有效决策、敏捷调整而产生的内生性价值，是企业的核心竞争力。只有数据的采集无法解决管理提效的问题，必须利用管理模型和管理要求赋能采集后的数据，从而指导管理者判断趋势，及时调整策略，给企业带来本质的提升。
具体服务内容	Moka People 管理者数据看板功能让原来的CEO、高管向下层层问询，到现在通过数据看板就能轻松掌握团队的日常工作，方便管理者及时掌握人力经营数据的同时，也让管理者对组织动态有了更直观的体验。Moka帮助客户实现人力资源数字化管理，帮助企业提升组织人效。
服务成果	Moka为客户带来体验更好的人才招聘与管理体验，良好地利用人力数字化的方式逐步将组织及人才政策落地。通过人力精细化配置，每年可以为企业有效减少2%-6%的人力资源成本，抵抗了人力成本熵增。Moka助力客户从组织管理维度更加顺利的完成数字化转型以及更深入的实践。

客户案例三：

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）



客户当时的需求	随着客户在北美的业务拓展，跨国协同工作变得日益重要。本就是一个协同项的招聘工作，更需要协同不同国家和地区，以实现人才招聘的顺利进行和资源的最优配置。在跨国协同中，企业可能会遇到时区差异、沟通障碍、文化差异等问题，从而影响招聘效率和准确率。
具体服务内容	Moka助力客户实现全球化管控和跨国招聘协同。 统一集团数据管理，确保数据安全合规；构建全球人才库，支持业务全球扩张。同时，整合国际招聘渠道，助力HR招募海外人才；支持跨时区、多语言，提升面试协同效率。
服务成果	通过建立统一的人事管理体系，利用技术跨地区整合人力资源系统、流程和数据，企业能够提升管理效率，促进团队协作，从而在全球市场中占据有利地位。Moka Recruiting (Moka 招聘国际版) 在客户雇主品牌打造、集团管控与跨国高效协同方面提供保障，为中国出海企业的全球化人才布局提供坚实的支持。

客户案例四：

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	随着客户在全球范围内的业务拓展，会越来越重视在人才招聘过程中遇到的数据合规问题。通常企业会收集和处理大量的个人数据，但是数据的过度收集和使用不但会侵犯求职者的个人隐私，还可能会给企业带来严重的声誉和经济损失，使得雇主竞争力下降。比如，如种族、健康情况等妨碍就业平等的敏感个人数据上，很多出海企业都会进行无意识地收集，导致面临被应聘者举报的风险。
具体服务内容	Moka助力客户解决全球化管控和降本增效问题。 实现集团化数据的统一管理，并符合数据和隐私安全合规要求；全球化人才库沉淀，助力全球业务拓展。同时，一键生成Zoom面试安排，改变原有面试安排及开启流程，大幅节省HR时间，提高面试官使用体验。
服务成果	Moka Recruiting将隐私设计的理念融入到了自身的开发周期中，根据出海市场的数字化招聘环境、客户自身的招聘流程及隐私框架等，严格遵循安全基线要求。从应聘者终端体验出发，Moka自身的隐私保护制度明确了个人信息主体权利请求、响应流程和处理期限等方面的合规要求，从系统上为客户解决了法规所要求的个人数据收集知情、访问、更正、删除、拒绝等权力，帮助客户从数据价值出发满足法规要求。

档案内容更新2024年09月