



诚通人力资源有限公司

企业详情

企业官方注册名称：诚通人力资源有限公司

企业常用简称（英文）：CTHR

企业常用简称（中文）：诚通人力

所属国家：中国

中国总部地址：北京市

网址：www.ccthr.com

所属行业类别：出海招聘

在中国成立日期：1991

在中国雇员人数：364

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、化工与石化、电子电气、运输及物流、能源动力、专业性服务（如法律，公关，教育等）、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	家政服务的人员具有流动性、项目制、灵活性的特点。用工信息数字化：家政企业使用灵活用工平台，创建服务订单、导入用工数据，让所有灵工信息线上化，通过订单信息、用工数据等不同维度数据，快速了解用工情况。业务流程是根据雇主要求推荐合适的家政人员，达成初步意向后，公司、雇主与个人签订三方协议，雇主支付工资，家政公司向个人结算服务费。
具体服务内容	1、组织优化管理： 实行在线签约：家政企业与灵活用工平台签订服务协议，同时与



	个人签订协议，在线电子签约，解决关系认定问题。 用工信息数字化：家政企业使用灵活用工平台，创建服务订单、导入用工数据，让所有灵工信息线上化，通过订单信息、用工数据等不同维度数据，快速了解用工情况。 2、薪酬结算管理： 采用智能结算薪酬：任务完成验收完毕，家政企业通过灵活用工平台发放薪酬，智能结算、快捷支付，降低了人工核算和校对的压力，从而降低用工成本。 获取合规入账凭证：家政企业通过灵活用工平台结算薪酬之后，可通过平台获取入账凭证，解决公转私无票支出问题。 3、提高用工效率，降低企业用工风险： 采用灵工用工平台实现用工数字化管理，提高用工效率、降低用工成本，同时合法合规四流合一，规避用工风险。
服务成果	服务的人员具有流动性、项目制、灵活性的特点。从这些特点上来说，服务的真实用工场景比较适合采用灵活用工模式。通过灵活用工平台，实现I了项目管理、结果导向的用工、高效管理和薪酬结算，既方便了服务人员工资的结算，还降低了企业的人力资源成本。

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	降低用工成本，根据实际需求调整员工数量，避免冗员和无效支出，优化人力配置，减少因业务波动造成的人力成本浪费。对于需要特殊技能的岗位，企业可能难以找到或需要长时间培养，灵活用工可以通过外包相关工作给专业机构或个人，满足特殊技能需求。
具体服务内容	企业与灵活用工平台签订服务协议，同时与个人签订协议，在线电子签约，解决关系认定问题。 企业使用灵活用工平台，创建服务订单、导入用工数据，让所有灵工信息线上化，通过订单信息、用工数据等不同维度数据，快速了解用工情况。 任务完成验收完毕，企业通过灵活用工平台发放薪酬，智能结算。企业通过灵活用工平台结算薪酬之后，可通过平台获取入账凭证，解决公转私无票支出问题。
服务成果	使得企业在用工人数量、工作周期及人才筛选等方面具有极大的灵活性，能满足企业对劳动力的各类弹性需求，如弹性工时、弹性薪酬、弹性职能、弹性数量等。 有效降低成本。灵活用工以劳务关系及经济合作关系为主，与传统劳务派遣、全风险外包、非全日制等非标准劳动关系截然不同，能够为企业节省社保等费用，削减工资支出，降低用工成



	本。 降低管理成本。企业可以与第三方灵活用工平台合作，省去招聘成本，避免繁琐的入离职流程，也省去考勤管理和人事管理的成本和时间，提高人力部门工作效率。 规避法律风险。灵活用工不仅能够帮助企业减少社保成本，还能够在合理节税的同时，很大程度上帮助企业规避企业风险。 提高响应速度和灵活性。灵活用工可以根据岗位的特点和企业发展阶段及项目进度实现精细用工，缓解企业的用工负担，快速完成人才匹配，提高业务需求的响应速度。 提升企业适应性。灵活用工可以根据企业的业务需求来规划劳动力，提高企业的灵活性，快速增加或减少人员，以适应市场的需求。 增强财务安全性。通过平台专门的系统对接到银行，对于特定的员工可以直接从银行发放工资，可以节省企业的人力成本，同时避免社保风险。
--	--

档案内容更新2024年09月