



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业常用简称（英文）：Career International

企业常用简称（中文）：科锐国际

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、高端人才寻访、出海招聘

在中国成立日期：1996年

在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、机械制造、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>客户当时面临业务快速发展而编制有限，其研发、职能等多部门需短期内招聘大量三方外包岗位——</p> <p>岗位多：岗位类型主要涵盖HR、法务、财务、数据分析、销售、药品注册、数据统计、CTA、PV等不同岗位职能。</p> <p>跨区域：工作地点分布在北京、上海、苏州、西安等多个一二线城市，部分城市当地符合要求的人选资源有限，面临跨区域引才。</p> <p>吸引弱：客户薪酬处于行业中等水平，对于跨区域人选吸引力不</p>



	强。
具体服务内容	<p>针对客户需求，科锐国际提供的服务内容如下：</p> <p>搭建团队：由1名项目经理+4名访寻顾问组成专属招聘团队。</p> <p>澄清需求：与客户HR、用人部门深入沟通，确定人选胜任核心资质；制定一致的职位描述、沟通标准，维护客户雇主品牌</p> <p>精简流程：谨慎筛选简历、多轮电话面试，锁定高潜候选人，以缩短客户后期面试、复试周期；另建议客户集中面试，提高招聘效率</p> <p>人选吸引：面对人选顾虑，通过分析客户公司产品优势以及岗位的核心优势来影响和吸引人选。</p> <p>持续跟进：人选入职后，为其制定培训计划，并定期回访以随时掌握客户反馈、人选工作状态变化等；组织团队活动、优秀员工评选等，以提升员工归属感；建立后备人才库，应对可能会出现的人才变动。</p>
服务成果	<p>从 2019 至 2023 合作期间，平均每年为客户成功推荐的人选规模超过 150 人；</p> <p>长期稳定在职的人员规模达 400 人；</p> <p>凭借专业团队和强大的渠道资源，将人选的平均招聘周期成功缩短到了 14 天，远远低于行业平均用时水平；</p> <p>我们的出色服务获得了客户的高度认可。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户系全球 500 强汽车零部件巨头，因在华东某三线城市搭建财务共享中心，急需大量财务外包人员。当时主要面临的挑战如下：</p> <p>要求较高：要求人员熟练使用英文版 SAP 系统，经验丰富可直接上手。</p> <p>资源有限：该三线城市的财务人选资源匮乏，文化上和客户企业的适配度不佳，加上周边一线城市的人才虹吸效应和当地同行的激烈竞争，招聘难度较大。</p> <p>吸引力弱：出于成本管控客户提供的薪酬缺乏竞争力，加上人才对于外包编制的发展前景和稳定性等顾虑，使岗位整体吸引力不足。</p>
具体服务内容	<p>针对客户人员招聘面临的痛点，科锐国际提供的解决方案如下：</p> <p>快速组建财务方向的专业团队，针对市场薪酬情况进行调研，以</p>

	<p>确保客户的薪酬制定既符合成本、又具备竞争力。 利用科锐强大的渠道和财务人选资源，快速触达周边外企的目标人才，以保证人选在经验上和文化适配度上满足要求。 人员入职后定期回访，帮助外包员工适应及融合，提升稳定性。</p>
服务成果	<p>经过不懈努力，我们在2个月内成功交付了20个财务人员外包，及时满足了客户业务运营的需要。 出于对人选能力和客户需求匹配的深度把握，目前外包员工人员0流失，且已成功续签了2-3年不等，人员的稳定性高。 我们的专业服务赢得了客户的高度认可。</p>

档案内容更新2024年09月