



北京智鼎管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京智鼎管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Insight Consulting

企业常用简称（中文）：智鼎咨询

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区望京北路9号9幢十一层D1100

网址：<https://www.zhiding.com.cn/>

所属行业类别：测评解决方案、招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：2004年3月9日

在中国雇员人数：95

业务详情

1、主要客户所在行业：金融服务（如银行，保险，财富管理等）、能源动力、其他，请注明：高新技术

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	在经济下行的背景下，客户亟需提升抗风险能力和盈利能力，以推动可持续、高质量发展，在此背景下，客户计划针对中层正副职进行人才盘点，对各分行、总行各部门班子配置情况逐一进行全面分析，同时选拔优秀的中层副职人才充实到中层正职后备人才库。 项目目标： ① 运用科学有效的方法进行人才盘点，了解中层干部的优势、短板及发展潜力。 ② 选拔出优秀人才进入中层正职后备人才库，充实人才梯队。 ③ 对班子配置进行深入分析，形成班子配置分析报告，为领导



	班子优化和调整提供决策参考。
具体服务内容	项目实施： 1、需求分析 在项目启动阶段，针对战略、文化以及工作分析，明确了项目的目标、范围和期望成果，进一步细化了项目的目标和内容。 2、人才盘点与评估 在项目实施阶段，采用了多种评估方法，包括评价中心、360度评估等，以确保评估的全面性和准确性。 首先，对中层管理者进行了个人评估，包括业绩、能力、潜力等方面。其次，对各部门及分行的班子配置进行了结构性分析，为后续班子配置优化提供参考。最后，对整体人才队伍进行了分析，以确保人才队伍与组织战略相契合。 3、数据分析 在评估完成后，智鼎利用专业的分析工具和方法，对收集到的数据进行了深入地分析和解读。通过心理测验、结构化面试、履职经历分析问卷等工具，对中层管理者的特点和潜力进行了分类和排序。 在此基础上，结合360度评估结果，智鼎撰写了详细的项目报告，包括人才画像、班子配置分析、整体分析等内容。 4、成果汇报 在完成数据分析后，向高层管理层汇报了项目成果。在汇报中，重点介绍了人才盘点的关键发现、优秀人才的选拔情况以及针对性的管理举措，为后续人才梯队建设和培养提供专业建议。 5、项目总结与优化 在项目实施过程中，持续关注各项措施的执行情况，并及时进行反馈和调整。 项目结束后，总结了项目的成功经验和不足之处，并提出了改进建议。同时，对未来的发展进行了展望，提出了进一步优化人才管理的方向和措施。
服务成果	项目成果： 1、测评成绩表及后备人才库建议名单 测评成绩表包括履职经历分析、胜任力维度分数及各测评工具成绩，作为人才结构分析、干部潜能、履职能力分析的人才管理数据，并产出中层正职后备人才库建议名单，供行领导人事决策之用。 2、个人综合素质分析报告 个人综合能力分析报告分析每个人的能力特点，为职位安排和团队搭配、有针对性地人才培养提供重要参考。 3、班子配置分析报告 依据候选人个人经历、测评成绩、测评报告，以总行部门、分行、附属机构为单位，从班子成员年龄结构、从业经历、个性特征、团队角色等方面，进行班子配置情况分析。



	4、整体分析报告 针对中层干部测评结果进行整体分析，了解中层干部整体能力现状、突出优势与待发展项，提出后续任用与培养的整体建议，并向行领导进行了整体汇报。
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	校园招聘是企业输送新鲜血液、实现企业的长足发展十分重要的一种招聘手段，但也有不可避免的一些缺陷。首先，应聘者人数众多，测评效率要求高，这往往带来了组织和协调上的极大困难。其次，传统的招聘测评形式、方式和题目已广为高校毕业生所熟悉：一方面由于对传统测评形式、方式和题目了如指掌，事前会做好准备，从而影响传统测评的效度，使得传统测评难以测试出候选人真正的能力素质；另一方面候选人对传统测评形式、方式和题目感到老套，提不起兴趣，影响测评体验。第三，由于校园招聘的测评深度往往比不上社会招聘，导致很多企业组织掉以轻心，忽略了人-岗位和人-组织的匹配度，从而使得招聘效果打折扣，或者找不到合适的人，或者招聘进来之后容易离职，造成招聘成本的增加。 因此，为把好人才的入口关，选出合乎企业需求的应届生，降低用人风险，客户聘请智鼎公司对应聘者深层次的动机、价值观和心理健康进行综合考察，为用人决策提供更加准确、全面的信息。
具体服务内容	1、测评技术支持 在线测评：结合客户的需求定制MAP职业性格测验和工作价值观测验两个在线测评工具，对候选人实施测评，并提供测评结果和定制化分析报告。 测评工具设计：智鼎公司提供包括无领导小组讨论、半结构化面试（座谈）中所使用的题目。 2、测评服务支持 在线测评准备与实施工作：智鼎公司负责在线测评工具的维度选择、报告定制、在线实施、结果分析工作。 题目准备工作：智鼎公司将派出专业的项目团队负责测评题目及相关资料的前期准备。 面试官服务：在半结构化面试（座谈）环节，智鼎公司将针对每个测评组安排一名考官与行内考官共同进行测评，负责讲解指导语、现场提问、过程控制、考生评价等工作。
服务成果	1、定制化的测评方案和报告，提升人才甄选的精准度； 2、测评结果准确，让面试环节面试官判断更有把握；



	3、测评题目新颖，考生体验好； 4、测评内容丰富，能同时对心理健康、价值观、动机等进行全面考察，大大降低用人风险，提升大规模招聘的效率。
--	--

档案内容更新2024年09月