

上海大易云计算有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海大易云计算有限公司
企业常用简称（英文）：Yonyou Dayee
企业常用简称（中文）：用友大易
所属国家：中国
中国总部地址：上海市黄浦区蒙自路763号丰盛创建大厦16F
网址：www.dayee.com
所属行业类别：招聘管理系统
在中国成立日期：2004. 5. 25
在中国雇员人数：280

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、能源动力、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	2023年8月，成立17年的安信证券正式更名为证券，以崭新的名字再出发。截至目前，证券在北京、上海、广州、汕头、佛山等地设立了51家分公司，在29个省级行政区设有310家证券营业部，拥有6家全资子公司。 分子机构众多难以高效协同，招聘需求量大且业务性岗位居多，人才甄选手段较为多元化，专业性人才占比高，这些都为证券招聘带了诸多挑战。在用友大易招聘云的助力下，证券的招聘团队实现了高效交付，如约完成社校招招聘计划，为企业发展注入了澎湃的人才动能。



具体服务内容	1. 百川汇海：多分支机构也能轻松对齐，管控风险 全国各地数以百计的分支机构无疑给企业间的协同带来了诸多的物理屏障，如何跨越区域让岗位交付标准化，如何管控全企业的招聘风险，证券向前沿的云招聘解决方案寻求答案。据证券介绍，传统的招聘流程充斥着太多的非标准化操作，每个分子企业每个 HR 的做事风格都迥然不同，协同起来自然困难重重。用友大易招聘云上线后，一个明显的改变是那些非标准化的操作都被系统、流程成功「规范」，可有效地防范风险。 此外，在重要且难度较高的职位招聘时，多次电话、邮件沟通牵涉到信息往往很难有效留存，相关人员很难知晓招聘过程的全貌。而借助系统，他们都能通过一个界面获取关于此候选人的所有信息，大大提升了协同效率。 2. 超强生态：多系统集成让招聘者能够「无感操作」 从笔试测评到多轮面试再到背景调查，招聘牵涉环节众多，很多企业会选择不同的产品来满足自身不同环节的需求，但有时产品间的壁垒会成为企业流程流转时的一大堵点，例如，笔试测评的结果如果不能自动回传至招聘系统，而是靠人工汇总将会大大影响 HR 工作效率。 证券也曾面临这样的痛点证券人员规模庞大，选拔要求高，在人才招聘时牵涉到笔试测评背调等多个环节，但背调测评等结果信息分散且割裂，HR 在系统使用时往往需要同时操作多个平台，招聘效率自然大打折扣。 依托用友大易招聘云强大的产品生态，即便在招聘流程中需对接其他平台，HR 和面试官也并不会感知到操作时的「割裂感」，触发和信息回传都能在使用者无感知的情况下完成，用友大易招聘云的高效集成能力让云招聘真正成为「一件事」，也让用户的体验大幅提升。 3. 打破壁垒：评议面试无缝协作，集体在线不掉链 为了对人员的评估更加立体且多元，证券在招聘中设置了这样一个特色环节——评议面试，即在面试中，除了用人部门参加，还会邀请岗位有关的上下游或平行部门的「面试专家」同步参与。凭借 10 余年的运营「评议面试」机制已经得到了企业员工的认可和支持，在业务和面试面临冲突时，更多的面试专家愿意优先参与面试，形成了人才招聘优先级更高的文化氛围。评议面试能够让人才质检团队多维评估候选人，但也让面试官和 HR 之间的协作面临着更大的挑战。 在引入用友大易招聘云后，HR 无论是发送面试安排通知还是提醒面试官们进行面试评价，都可以借助系统线上完成，而得力于用友大易招聘云与办公系统的有效集成，全企业所有员
--------	---



	工都能便捷获取到消息。对于面试官们而言，只需通过内部办公系统单点登录面试官工作台，面试官便可以便捷查阅人选简历以及与企业互动记录，并提交自己的评议建议。
服务成果	如今，云招聘系统已然成为证券「评议面试」运行中的效率保障，包括面试官、HR 在内的 1700+人能够借助系统在招聘中无缝协同。 据证券介绍，「协同」是用友大易招聘云给证券招聘带来的最大价值之一，总公司和分子企业之间能够跨越地域「轻松协同」，借助系统对齐标准，实现风险管控；招聘环节与环节之间的操作可以「丝滑协同」，让流程的推进毫无断点；部门和部门之间也能「无间协同」，打破部门屏障让员工集体在线。对于组织架构复杂，人员规模庞大的企业而言，降低协同的摩擦力无疑是为组织人效的提升提供了保障，让工具成为企业招聘协作中的润滑油。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	合资
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	新能源集团（简称）是全球排名第一的聚合物锂离子电池供应商，以提供高质量可充电式锂离子电池的电芯、封装和系统整合方案为己任，技术、产能、服务均处于全球顶尖水平，业务涉及全球范围。主营业务为研发制造高能量密度电池、高功率电池、快充锂离子电池、异形锂离子电池，广泛应用于手机、笔记本、平板电脑、无线耳机、游戏机、无人机、平衡车、家用储能、电动工具、电动两轮车、智能家居产品、智能穿戴电子产品、VR产品等领域。近年来，新能源行业迎来政策利好、技术进步和产业结构转型等巨大机遇，急需大量高素质人才来推动业务持续发展，因此，高质量人才招聘成为了行业内各企业关注的焦点。
具体服务内容	用友大易帮助搭建了线上一体化招聘管理平台，实现包括人才吸引、简历投递、筛选、面试、录用等在内的全流程线上化高效运转，减少HR事务性工作，优化应聘者体验，提升招聘管理效率。 1. 优化人才吸引渠道 搭建统一的招聘官网：用友大易为搭建PC端与移动端招聘官网，并将此作为校招唯一投递渠道及宣传统一出口，持续更新校招最新动态，为候选人提供便捷的应聘体验。 内推码活动持续运营：校招期间，通过用友大易招聘系统创建内推码活动，同时制定内推规则与奖励，通过微信公众号高频传播，借助裂变玩法增强内推码曝光机会。



	2. 高效的简历筛选 校招志愿锁定：通过用友大易招聘系统，按照项目设置志愿投递数，根据候选人投递志愿锁定简历，第一志愿优先处理，第二志愿锁定，当第一志愿淘汰放入共享池后可才能解锁第二志愿，保障面试筛选流程的有序推进。 校招筛选规则：用友大易招聘系统支持设定多个校招筛选规则，不同的职位绑定对应的筛选规则，系统将不符合要求的简历自动过滤进入相应的人才库，便于日后进行二次激活，降低未来的招聘成本。 校招自动流转规则：针对各环节面试通过/不通过的简历，HR可设置自动流转规则将简历转移到对应环节，有效缩减流程推进所用时间，大幅提高招聘效率。 3. 科学的面试管理 面试预约+测评邀约：面试时间支持学生自由选择，充分尊重学生意愿，提升应聘体验感和到场率，同时，HR也可集中查看和掌控各场次的预约进度。候选人成功预约后，系统会线上发起测评邀约，兼顾考核候选人软/硬实力，实现高效、精准招聘。 双向视频面试：使用大易视频面试功能，让线上面试随时随地开启。候选人无需注册，扫码直达面试间，面试官也无需切屏，可边看简历边面试边评价，提升面试效率与双方面试体验。 候选人满意度跟踪调查：面试完成后，邀请候选人进行满意度调研，基于视频面试、面试通知、面试预约等维度进行打分，以候选人「真实心声」优化未来招聘流程及其他具体举措。
服务成果	1. 全流程管控，效率提高 从HC同步到入职同步，完成与内部流程的无缝集成，实现全流程线上化；简历自动筛选和流转，优化HR使用体验，减少事务性工作，自动淘汰简历占初筛淘汰简历总数的29%。 2. 渠道成本降低 通过官网/微官网建设、内推码、人才库运营等手段降低了外部招聘渠道的成本投入，2024秋招简历收取较往年提升142%，其中内推码简历占比34%，通过人才库运营带来1100+简历的二次盘活。 3. 雇主品牌和应聘体验提升 通过面试进展反馈查询，面试自主预约等人性化功能，提升候选人满意度和到面率；根据面试结束后的问卷调研数据显示，98.23%候选人对体验表示满意。

客户案例三：



所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术, 半导体及通讯
客户当时的需求	作为智能传感器领域的佼佼者, 中国时刻保持着对前沿技术的高度敏锐, 并积极尝试将其应用于组织管理的各个环节, 以提升企业运营效率与竞争力。在AI技术迅猛发展的当下, 中国选择与用友大易联手, 拥抱智能化的招聘解决方案, 通过引入AI面试实现校招流程管理的优化升级
具体服务内容	1. 效率与体验并重, 让 HR 和候选人「皆大欢喜」 截至目前, 中国 2024 届校招已收到 20000 余份简历, 面对如此巨量的简历, 沿用传统的招聘方式意味着企业需要投入大量的人力和物力。而如今, 是否愿意参与 AI 面试, 已然成为一道隐形的“筛选关卡”。那些对企业意向度不高的应聘者, 在 AI 面试环节便会被筛除, 不止于此, 校招中不乏学校专业符合但简历内容简单的候选人, AI 面试可以帮助 HR 进一步了解候选人, 避免后续的无效面试, 从而为企业节省了大量的时间与精力。 当然, AI 面试不仅为企业带来了便利, 也为的校招候选人带来了诸多益处。候选人无需线下奔波, 只需通过简单的链接, 便能直接进入线上直播间, 与 AI 面试官进行互动交流, 轻松完成与企业的初次会面。更为人性化的是, AI 面试还提供了试答功能, 让候选人能够调整状态, 积极应对面试。在面试过程中, 如果候选人觉得自己的回答不尽完美, 还可以在有限的次数内选择重新作答, 这无疑为候选人提供了更为舒适且自由的面试空间。 2. 根据职位定制化考核, 用 AI「接棒」校招初筛 AI 面试的优势, 绝不仅仅在于筛选简历的效率提升, AI 面试亦能够展现其定制化考核能力, 「接棒」企业校招的人才初筛。首先, 针对技术支持培训生、数字化培训生、销售培训生等不同岗位, 中国制定了三大类别共十六大维度的人才考核标准。随后, 基于这些考核标准, AI 题库能够自动匹配多样化的面试题目, 中国则根据自身需求, 从题库中挑选合适的题目对候选人进行考核, 以确保面试结果的客观性和有效性。 面试完毕后, AI 将基于整个面试流程进行智能化剖析, AI 的分析不会只停留在候选人的表面回答, 更能深入洞察候选人的本质特征, 通过对其表现的细致分析, 提炼出如综合能力、知识掌握、职业技能等核心特质。随后, AI 将这些特质与胜任力模型的各个维度进行细致比对, 得出科学的胜任力评分。最终, 基于全面的面试过程和各项精准的评估结果, AI 将撰写一份详尽的文字总结, 对面试内容做出客观评价,



	并给出是否建议通过面试的专业意见。 3. 给予反馈，让 AI 模型「读懂」企业喜好 用友大易一体化的招聘全流程解决方案为 AI 面试的自学习培育了肥沃的土壤，基于用友企业服务大模型 YonGPT，强大的反馈学习机制将助力 AI 模型的快速成长——通过的人选 HR 后续如何操作，用人部门后续的面试评价如何，这些都将反哺到 AI 面试的自学习模型中，从而培养出更精准的 AI 面试产品。 因此，为了确保评估的准确性和公正性，在 AI 面试得出结果后，中国的 HR 们还会对 AI 的评分进行反馈，帮助 AI 模型“读懂”企业的喜好与需求，为后续的企业招聘工作带来了更高的准确性。
服务成果	在友友大易的助力下，引入AI面试的中国不仅大幅提升了招聘效率，还实现了校招候选人的精准筛选，更为难得的是，它为候选人打造了一个更为便捷且人性化的面试空间，使他们能够全方位、多角度地展现自我。据中国介绍，搭载AI面试，其校招初筛周期缩短了近30%。 未来，随着 AI 技术的不断发展和完善，相信用友大易还将携手中国继续探索和创新，将更多智能化元素注入招聘流程，挖掘 AI+招聘的更多可能。

客户案例四

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	多年以来，人才在中国的发展中始终占据着重要地位，正如中国党委书记、董事长孙永才曾经说过：“人才是中国价值创造的力量源泉，在高质量发展的征程中，人才「引擎」一直发挥着不可替代的动力作用。” 随着企业的发展步伐加快，中国集团对人才的需求愈发迫切，希望通过一体化招聘网站，建立良好雇主形象，让更多人才看到、选择、加入，打造年轻活力和全球化的全新集团。
具体服务内容	1. 高屋建瓴，集团化视角规范管理 中国集团覆盖下属 40 家一级公司、26 家二级公司，多级管控是他们招聘管理的重要关注点之一。用友大易将帮助中国打造集团化招聘管理平台，实现社招/校招等多种



	招聘类型在线运行。一方面，官网职位的发布、暂停、关闭、修改信息等状态，HR 都可以在用友招聘云招聘云系统中一键操作；另一方面，对筛选、测评、面试、offer 管理直至入职的全过程进行统一管理，并记录招聘业务过程及结果数据，为各级机构招聘业务决策提供依据。 2. 同源共流，打造一体化招聘门户 为了彰显科技、创新、进取、务实的雇主品牌，统一集团的企业形象，实现下级企业个性形象的兼容互通，用友大易将帮助中国打造一体化的招聘官网和微官网，把多家分子公司的信息都统一整合到集团招聘门户网站中，通过用友大易招聘云的「千企千面」招聘官网，HR 可以像搭积木一样自由配置职位列表、内部活水、人才发展、企业文化传播等多个板块，通过个性化的内容吸引新生代优秀人才。 3. 聚沙成塔，构建企业级人才库 基于用友大易招聘云，中国将构建集团化人才库，企业可自定义人才库分类，按人才级别、业务分类、语言、技能、用工种类等维度进行人才库精细化运营，同时还支持创建公共人才库、校招人才库、兼职人才库、高潜人才库等，满足多个上下级企业的多元化管理需求。 4. 与时俱进，驶入 AI 招聘新车道 创新是驱动中国高质量发展、做强做优做大的根本力量，而创新驱动的实质是人才驱动。中国将接入用友企业服务大模型 YonGPT，一方面，从庞大的人才库中寻找并推荐出最适合的候选人，提升 HR 筛选效率；另一方面，为面试官智能推荐面试问题，并在面试结束后智能生成综合面试评价，助力面试官精准评估。
服务成果	用友大易成功合作中国股份有限公司数智招聘一体化项目，为中国搭建一个全集团统一、多级共存招聘业务平台，促进招聘业务高效流转，同时通过上下级企业的雇主品牌兼容整合，提升每一位应聘者的体验，推动中国招聘数智化转型升级。

档案内容更新2024年09月