



众合云科信息技术集团有限公司

企业详情

企业官方注册名称：众合云科信息技术集团有限公司

企业常用简称（英文）：51SHEBAO

企业常用简称（中文）：51社保

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区建外大街永安东里16号CBD国际大厦3层

网址：www.51shebao.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）

在中国成立日期：2014年8月

在中国雇员人数：1100+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药、医疗器械等）、零售业与电子商务、房地产业、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	客户国际控股有限公司(以下简称为客户)，是一家专门从事生产、营销及零售休闲熟卤制品企业，主营业务为卤鸭、鸭副产品，卤制红肉、卤制蔬菜、卤制家禽及水产类等其他产品。客户属于劳动密集型企业，大部分员工因零售门店而遍布全国，主要分布在全国一二线城市中。由于部分门店所在的区域比较偏远，当地五险一金政策复杂，HR管理难度较大。
具体服务内容	1. 51社保协助管理薪税社保，帮助企业专注核心业务 客户的零售门店遍布全国各地，员工社保参保地复杂、政策属地化差异较大。51社保协助客户管理员工入职、在职和离职等流程。而作为第三方人力资源服务商，51社保拥有200+人的属地政



	策专家团队，在合作期间，根据客户各地用工需求，提供专业服务方案，即：根据区域主体划分，统一管理，以大区为界限做政策解读和实操方法的输出，尽可能的满足企业需求。 因为51社保的帮助，极大的减少了企业HR对事务性琐碎工作关注度，集中精力在更核心的业务工作中。 2. 社保公积金及薪税合规化管理，让企业更安心 客户品牌知名度高、员工规模大、分布区域较广，因此企业内部合规化管理非常重要。51社保的全链条服务，能及时依据当地政策法规要求，一定程度上为企业降低用工风险。 同时，51社保通过技术驱动为员工提供细致的发薪报税服务，让企业与员工双方均感到满意与放心。 3. 依托101HR企业薪酬福利SaaS平台做高效化人事管理 51社保推荐企业HR通过登录101 HR企业薪酬福利SaaS平台，通过线上处理全国各门店员工的人事管理工作。 HR可以在SaaS系统中一键操作员工入职、离职等，实现线上化手续办理。101HR SaaS系统既能实现智能便捷式管理，还能在关键环节保障做到有据可查，精准降低劳动争议风险。
服务成果	“众合云科旗下51社保在第三方供应商中的品牌知名度较高，并且价格便宜，能够为我们企业节省成本。”-客户 客户与众合云科旗下51社保合作。51社保协助管理薪税社保，进行合规化管理，同时依托101HR企业薪酬福利SaaS平台，做高效化人事管理，更好地支持了企业快速扩张的发展战略。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	作为超大型的传统企业，客户在全国20多个省市设有38个生产基地、58家工厂及流转中心，共计4万多名员工。服务中心建立初期，客户针对各个生产基地、工厂都配备了对应HR，尽管制定有详细的工作准则及流程安排，但庞大的成本支出和“员工极度分散”情况，大大削弱了工作的可持续性和质量。 面对客户集团销售人员规模较大，企业无法满足各地区员工均开社保账户，无法保障有专人负责办理业务等情况，为保障全国业务无压力拓展，客户选择了51社保进行五险服务合作。 针对内部员工异地参保的个性化需求，需要HR高强度的人工操作，并且待遇申领流程长且进度慢，不仅提升了人力成本，还严重影响了员工体验。如果导致员工社保断缴，那么问题会变得更加严重。 新政策背景下，企业管理需要规划，员工需要满足属地化缴纳社保趋势越来越明显。员工参保地与实际工作地不一致，会导致部分员工无法享受买房、买车、子女入学、落户等待遇。全国社保



	属地政策差距较大，HR无法全面解决，需要专业服务商协助。
具体服务内容	51社保作为互联网社保的领跑者，为客户近万名员工提供全国五险一金的直营服务，帮助28个属地城市人员更好的享受当地缴纳社保所产生的政策支持与福利待遇。 借助51社保全国直营的交付体系，有效帮助了28个省会城市的分公司实现增员后的养老和医疗转移，确保员工能够在异地城市快速缴纳社保，保障流程上的无缝衔接。 针对各地政策差异提供专属定制方案支持，确保准备期、切换期、稳定期各项工作及时准确进行。 51社保专属成功经理和交付负责人与客户HR建立联系，提供专属服务，为其解答疑难问题，不仅提升了HR的工作效率，而且保障了员工能够及时获取相关福利。
服务成果	1. 快速响应政策，提供针对性解决方案 客户集团存在大量异地外派/调派员工，该群体面临“无法及时享受工作地参保福利”等多项异地参保难题，奈何HR缺乏实操指南，员工体验感下降，企业合规解释成本加重。 作为中国互联网社保的领跑者，51社保一直把“客户第一”作为核心价值观。针对各地政策的不同，为企业提供专业的解决方案；面对HR的疑惑，能够及时给出建设型的意见和方法论，确保准备期、切换期、稳定期各项工作及时、顺利地开展。 特别在疫情期间，51社保充分利用4S模式的服务优势，实现了服务线上化，以高效的自动化技术保障了企业社保服务、薪资代发、个税申报、收入结算等一系列“等不得”的难题。 除此之外，51社保积极履行社会责任，不断满足企业的多样化需求，提供针对性解决方案，帮助企业取得有效的进步和突破。 2. 流程快速且透明，结果可验真 51社保针对客户各地业务部门的细分需求，依托专业且透明的平台给予一定的支持。该平台支持用户一键发起社保、代办公积金等多项综合服务，保证服务单编码配置，服务记录随时查看，确保客户能够对服务过程进行严格管控，实现对客户利益的保障，不用担心后期无法查证核实。 同时，51社保推出在线签约工具，可远程通过PC和手机端快速完成注册和签约流程，客户拥有合同自主解除权，并可随时随地自由发起服务，员工社保报销流程和办理进度大大提升。 合作期间，51社保每月提供各参保主体人员实缴数据账单信息及集团账单汇总金额，保障合作期间，客户集团无一人出现断缴情况。 3. 解决员工个性化问题，提高内部员工满意度 “员工覆盖范围广，员工基数较多，地域政策差异化较大”，这些问题对于HR的专业性要求较高。客户与51社保合作后，会根



	据城市的不同分配专属成功经理进行答疑解惑，快速解决 HR 及员工在五险专业上的个性化问题，有效提升了客户乳业员工的内部满意度，使得人力资源部门得到了集团高层及内部员工的高度认可。 51 社保坚信此次合作在帮助客户乳业解决社保缴纳的基础上，能够有效提升集团人力资源的整体工作效率，帮助企业降本增效，助推客户乳业在食品行业的前行发展，最终实现双方共赢。
--	--

档案内容更新2024年09月