



上海易路软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海易路软件有限公司

企业常用简称（英文）：eRoad

企业常用简称（中文）：易路人力资源科技

所属国家：中国

中国总部地址：上海市闵行区万源路2163号新桥商务中心A栋3楼

网址：http://www.ersoft.cn

所属行业类别：员工激励与认可、健康保险、体检与健康管理、薪酬与福利咨询

在中国成立日期：2004年

在中国雇员人数：400+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	通过OA进行人员管理，数据不准、维护不及时，原人员主数据通过OA管理，导致终端人员数据无法及时维护更新，影响人力资源业务开展。 人力资源业务无法满足，由于UR处于快速扩展阶段，原有解决方案无法满足人力资源管理需求，急需专业的人力资源管理系统支持人力资源部门业务开展。 算薪处于手工阶段，算税、报税处理效率较低，由于系统支持不足，之前接触的系统均无法满足UR薪酬的复杂计算要求，导致一直处于手工算薪阶



	段，同时由于税改，薪酬工作量剧增。
具体服务内容	建立人力资源一站式主数据管理，通过P+实现人员主数据迁移后，同时进行了多系统之间的打通，帮助HR提高集团化管控程度，大幅减少人力资源事务性工作。 打通招聘到入职环节信息自动化处理，通过快速入职模块，UR实现了员工入离职各系统第一时间联动处理，大幅提高人员信息准确度，减少HR处理入离职工作事务。
服务成果	完成自动化算薪，梳理税务处理流程，通过P+薪酬模块，有效满足UR薪酬计算需求，基本实现自动化算薪，大幅提高薪酬计算效率与正确率，同时通过易路税务专家咨询，帮助HR梳理第三方缴税规则和公司算税差异，有效优化规范与第三方的数据对接流程。成功上线：核心人力\时间管理\薪酬管理 BI PLUS\API 接口\E 表单等。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	业态多样，员工数量众多，业务管理难度大，算薪准确度不高，将近1000家门店，管理职能分散，参与人员众多，管理成本高昂；数据来源众多，大量的数据收集及线下整理工作，业务流程复杂度高；社保业务由于管理复杂度，全部交由第三方公司处理无法合理管控人工成本。 大量流程及数据处理仍然停留在纸质层面，极大影响了管理成本及流程效率。 薪资支付、成本及财务账目对接仍然停留在线下报表交互管理：数据处理复杂，数据安全性无法保证；业务流程未闭环，流程裂，数据割裂。
具体服务内容	帮助客户整合所有业务流程，从预入职到薪酬核算全部业务流程线上化。奖金申报、社保转移、收入证明、个税申报、调定薪全部线上流转。 客户收回了原来由第三方管理的社保业务，自主管理：个税申报也原来各区域各门店算好之后再提交给HR做统一申报，转



	变为现在只需一位HR就可以完成个税申报。
服务成果	将客户一线销售、门店店长等关键核心业务人员纳入人力资源专业服务对象中通过人力资源数字化，将专业的人力资源服务延伸要核心的业务当中，降低了企业的管理成本。 搭建客户外部数据填报审批平台，规范多角色参与的业务管理流程，构建全线上的数据流通道。 上线模块:薪酬管理/社保个税等

档案内容更新2024年09月