



上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司
 企业常用简称（英文）：REALIZE
 企业常用简称（中文）：荣正集团
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市长宁区新华路639号E栋
 网址：www.realize.com.cn
 所属行业类别：员工激励与认可、薪酬与福利咨询、其他
 在中国成立日期：1998年7月10日
 在中国雇员人数：200

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、农、林、牧、渔业、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术
客户当时的需求	在对公司进行内部调研和资料分析的基础上，设计合适的公司管理层和核心员工的股权激励方案，构建有效的激励机制，完善公司治理结构。协助公司落地实施股权激励方案，包括但不限于宣讲和培训，在项目方案进入辅导实施阶段后，按照公司要求对具体的实施方案进行详细讲解或培训等。
具体服务内容	荣正通过进行相应的项目调研进行激励计划方案设计、考核指标建议、股权激励计划实施考核管理办法、内部股权管理等文本的起草、修订、制作以及实施股权激励计划而必须的与相关部门及人员沟通、信息披露文本支



	持及咨询服务、激励方案下对财务的测算等。
服务成果	人才是软件企业最重要的核心竞争力，客户各期激励计划激励对象均为具备高素质的核心管理人员及技术骨干，客户通过实施常态化的股权激励体系，可以有效地激发员工的积极性，提高公司竞争力，促进公司的长期稳定发展。同时，股权激励是对员工现有薪酬的有效补充，通过长期有效的激励政策配合也有助于公司在激烈的人才市场竞争中保持优势，吸引和留住关键人才。凭借股权激励常态化，让符合公司价值观、相信公司未来发展的优秀人才有效参与股权激励，通过激励实现更多的个人价值，将股东权益、公司利益与员工收益之间形成了有效统一，互利共赢。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	合资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，有效将企业上市前激励计划同上市后计划进行衔接，拟实施上市后常态化员工中长期激励计划。
具体服务内容	1.为企业实施股权激励计划进行项目调研，并根据调研结果设计切实可行的股权激励方案，具体方案内容包括但不限于：协助甲方确定激励对象范围和个量分配原则；结合甲方业绩预测、股份支付费用测算确定激励计划总量及授予权益价格；确定激励计划时间安排、遴选符合要求的业绩考核指标、确定各考核年度业绩目标及设置权益管理规则等； 2、为企业准备股权激励涉及的董事会、股东大会全套信息披露文件； 3、为企业出具与股权激励计划相关的独立财务顾问报告； 4、指导企业实施并完成股权激励计划，包括但不限于名单公示、意向征询、宣贯、授予协议签署、股票账户开户、权益登记等； 5、其它与股权激励计划相关的事宜，如修订股权激励计划方案以及为实施股权激励计划而必需的与股东、监管部门、会计师、律师等相关部门及人员的沟通反馈等。
服务成果	1.上海荣正投资咨询股份有限公司关于中微半导体设备（上海）股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）之独立财务顾问报告 2.上海荣正投资咨询股份有限公司关于中微半导体设备（上海）股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）之独立财务顾问报告 3.上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于中微半导体设备（上



	海) 股份有限公司2023年限制性股票激励计划 (草案) 之独立财务顾问报告 4.上海荣正企业咨询服务 (集团) 股份有限公司关于中微半导体设备 (上 海) 股份有限公司2024年限制性股票激励计划 (草案) 之独立财务顾问报告
--	--

客户案例三：

所提供的 服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	农、林、牧、渔业
客户当时的需求	客户本次为公司的董事、高级管理人员及核心或骨干 (技术/业务) 人员设计新一期激励计划，主要有以下几个方面的需求： 1. 综合评估公司本次激励计划各要素的合理性及可行性； 2. 核查公司相关公告材料并测算涉及的财务成本； 3. 为公司激励计划实施过程中遇到的问题提供咨询服务。
具体服务内容	1. 核查公司员工持股计划及股票期权激励计划的方案各要素，并出具独立财务顾问报告； 2. 提供员工持股计划及股票期权激励计划所涉权益工具的相关财务成本测算； 3. 为员工持股计划及股票期权激励计划的具体实施提供咨询服务，包括但不限于员工持股计划及股票期权激励计划实施整个周期过程中所涉及的信息披露核查等各阶段的支持服务。
服务成果	客户本次2024年股票期权激励计划 (草案) 及2024年员工持股计划 (草案) 已于2024年2月7日顺利公告。其中员工持股计划已于2024年4月30日将公司回购专用证券账户中的股票非交易过户至持股计划账户中；股票期权已于2024年5月9日授予登记完成。

档案内容更新2024年09月