



江苏今元人才科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：江苏今元人才科技有限公司

企业常用简称（英文）：JinYuan Talent

企业常用简称（中文）：今元人才

所属国家：中国

中国总部地址：杭州

网址：www.joyoget.com

所属行业类别：薪酬管理外包、其他

在中国成立日期：2018. 8. 17

在中国雇员人数：1000+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户在全国近100个城市，200+名员工，有属地化缴纳社保和薪酬规划的需求，在我司服务之前客户已有合作的第三方人力资源机构，但因供应商临时业务调整，客户不得不在短时间内寻找新的供应商完成服务的转移，客户希望在能保证员工权益不中断、符合公司对于服务各项要求的前提下，新的供应商有更高性价比和流畅的服务体验。
具体服务内容	我们根据客户的业务需求和地区特点，在标准化社保管理产品【今元宝】的基础上为其为其搭配【今元多多】属地化发薪报税服务，保证了员工的社保



	和薪酬结算单位的一致性。同时今元人才拥有经验丰富的专业团队，具备深厚的社保和薪资管理专业知识。在服务的过程中我们为客户提供了专业的指导和咨询服务，确保薪资计算、属地报税、个人所得税等问题准确无误，避免可能出现的税务罚款和法律责任。为应对政策的快速变化与更新，我们和客户始终保持着密切的沟通，为避免沟通中存在信息差，有效保护敏感信息，我们为其安排了专属的一对一客服，持续跟进服务情况并及时调整解决方案，以应对业务发展和政策变化带来的挑战。
服务成果	通过今元人才的服务，客户的员工的权益得到了有效的保障，也没有因为短时间内的转移而发生任何一起服务故障，员工的满意度大幅度提升，同时客户公司的运营成本得到了大幅度的降低，相关法律诉讼案件也都得到了专业律师团队的帮助，维护了客户公司的声誉和品牌形象。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户总部位于安徽合肥，员工分散在全国 50多个城市，拥有大量异地员工。然而，由于各地政策的复杂性，客户面临着巨大的人力成本压力和潜在的税务风险。HR部门人员精力有限，难以详细掌握情况，导致总部难以做出及时的决策。特别是近年来，政策的变动频繁，一旦信息滞后，客户将可能面临严重的法规风险和财务损失。员工的社保权益也可能受到影响，从而影响其对公司的满意度和忠诚度，薪酬的合理性和人员的不稳定性也造成了公司业务开展受阻。
具体服务内容	接到客户的服务需求后，我们迅速组建专家团队，帮助其梳理现有员工在薪酬和其他福利待遇方面存疑问题，并派专人和员工一对一沟通，收集相关材料和信息，确保员工信息的完整。同时根据公司的性质，将部分流动性大的岗位从客户的体系中拆分出来，以外包的形式和企业建立联系，这样不仅保证了薪酬和福利待遇管理的便利性，针对出现的季节性用工的问题，也不会



	因为人员的裁剪对企业造成经济上的损失，为何了奇特的声誉。对于外包的员工，我们利用公司强大的服务网络，在相似用工企业中灵活调配，保证了员工工作的连续性，同时相关的福利待遇也不会因工作变动而产生断档的问题，员工的满意度和忠诚度都得到了很大的提升；对于客户本部的员工，我们同样安排薪酬专家，针对企业的内部架构提供对应的薪酬体系搭建，一方面降低企业优秀人才的流失，另一方面也指定相应的激励政策，提高员工薪酬感知，激发员工工作热情，大大提升了企业的运营效率，公司业务得到良好的运转。
服务成果	通过今元人才的服务，客户的员工待遇得到了很大的提升，一次呼应的是员工的满意度和忠诚度；此外，应为客户业务涉及城市较多，今元人才在各地及时地同步政策信息，为人事部门节省了很大的人力成本；在公司整体业务的运营层面，客户固定岗位和灵活用工岗位相互配合，不仅解决了业务高峰期用人短缺、高薪难觅合适人员的问题，同时也在用工淡季合理安排了和员工的后续转移问题，解决了企业劳资纠纷，发薪报税等繁杂的事务性工作也得到了解决，大大的释放了人力资源部的精力，也使得公司在运营层面良性互动，业绩营收方面再创新高！

档案内容更新2024年09月