



上海仁众联诚企业管理有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海仁众联诚企业管理有限公司

企业常用简称（英文）：RenLian Group

企业常用简称（中文）：仁联集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市宝山区蕴川路489号科创1号5号楼

网址：www.rnghr.com

所属行业类别：薪酬管理外包

在中国成立日期：2014年

在中国雇员人数：1500

业务详情

1、主要客户所在行业：住宿与餐饮业、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	餐饮巨头连锁企业，超过1000家门店全国遍地开花，但连锁扩张引致人力管理困境：人员规模庞大、类型多样，人员流动快，急需高效统一管理方案；各地薪酬标准不一、法规多变，要求薪酬策略既要考虑地区差异，又要维持内部公平与外部竞争力；加之成本控制与合规压力，集团迫切需求优化薪酬体系，确保合理支出与法律遵从，同时激发员工潜力，护航企业健康发展。



具体服务内容	1, 薪酬架构调整与优化: 仁联首先对该现有薪酬体系进行全面诊断, 基于市场薪酬调研数据, 设计出更加公平、透明且具有竞争力的薪酬架构, 确保各层级员工的薪资与市场水平及个人贡献相匹配, 提升员工满意度与留存率。 2, 绩效激励机制搭建: 仁联协助该集团搭建了一套多层次、多维度的绩效管理体系, 结合KPI、OKR等多种评价方法, 设计个性化的绩效奖励方案, 如业绩提成、年终奖、股权激励等, 充分调动员工的积极性与创造性。 3, 薪酬发放与社保缴纳服务: 通过仁联专业的薪酬外包服务平台, 实现全自动化薪资计算与发放流程, 确保准时准确, 同时, 一站式管理员工社保公积金缴纳, 减少企业行政负担, 提高合规性。
服务成果	1, 效率大幅提升: 错误率降低至1%以内, 极大释放了人力资源部门, 使其能更专注于人才发展与企业战略规划。 2, 员工满意度与忠诚度提高: 经过薪酬体系与绩效机制的优化, 员工对薪酬的满意度提升26%, 员工稳定率提升22%, 促进了团队稳定与企业文化建设。 3, 成本控制与合规性增强: 精确的成本预算控制与合规操作, 为该集团节省了薪酬管理相关成本, 同时避免了因不合规操作带来的风险。 4, 专注核心业务发展: 仁联的外包服务使该集团能够更加专注于餐饮业务的创新与市场拓展, 加速了集团的市场占有份额提升, 门店数量在2024年年底有望突破1600家。

客户案例二:

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	连锁零售超市, 作为行业内领先的品牌零售商, 麾下拥有超过300家店铺, 分布于全国40多个城市。随着业务版图的不断扩张, 企业面临薪酬管理上的多重挑战: 店铺众多导致的人员规模庞大、地区间薪酬差异、以及日益复杂的薪酬法规遵循等问题。企业原有的人力资源部门难以高效处理如此庞大的数据量, 薪酬计算错误、发放延迟时有发生, 不仅影响员工满意度, 也损害了品牌形象和运营效率。此外, 如何设计科学合理的绩效考核体系, 激励一线销售人员, 成为提升门店业绩的关键。
具体服务内容	仁联的薪酬福利外包解决方案: 1, 智能薪酬分级与地区化适应系统: 针对零售行业人员分布广泛的特点, 仁联自研智能化薪酬管理平台, 该平台内置了全国各地区的薪酬政策数据库, 实时更新最低工资、社保基数等信息, 确保每家店铺员工的薪资结构既能适应本地市场,



	又保持企业内部的公平性。此外，系统还能识别特定节假日或促销活动期间的特殊津贴需求，自动生成调整方案，减轻企业管理和计算负担。 2，积分制绩效激励与人才发展路径：结合零售业销售驱动的特性，仁联设计了积分制绩效管理体系，将员工的销售业绩、顾客服务评价、商品陈列创意、团队协作等多维度表现转化为积分，不仅每月兑现为可变奖金，还累积作为年度评优、晋升的依据。与此同时，为每位员工定制个人职业发展路径图，将长期激励与短期奖励相结合，通过在线培训课程、店内导师制度、跨店交流机会等措施，鼓励员工不断提升个人能力，促进职业成长，从而提升整个零售网络的服务质量和销售业绩。
服务成果	接触服务到现在： 1，焕发团队活力，构筑忠诚核心：仁联的个性化薪酬与积分激励体系显著提升了员工的参与感与成就感，员工留存率一年内跃升12%，构筑了一支稳定而充满激情的核心团队，顾客满意度随之提升，品牌形象得到强化。 2，门店业绩攀升，盈利新增长极：优化后的薪酬绩效管理直接转化为经营成效，连锁门店平均销售额半年内有增长的比例上升为38%，证明了高效人力资本管理对业务增长的强大驱动力，企业市场份额与盈利能力显著增强。

档案内容更新2024年09月