



中瑞方胜人力资源科技（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：中瑞方胜人力资源科技（北京）有限公司

企业常用简称（英文）：ZRFS

企业常用简称（中文）：中瑞方胜

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区广渠路18号世东国际大厦A座10层

网址：www.zrfsoutsourcing.com

所属行业类别：薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统、其他

在中国成立日期：2014年12月3日

在中国雇员人数：122

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	该客户是软件和信息技术龙头企业，公司成立五十余年，在A股主板上市，业务覆盖全国。受业务发展需要，人员布局分布全国各省市，但因总部设立在云南，北京、上海等地虽有分支但仍然会出现员工福利属地化，对于异地城市的政策咨询，员工关怀，属地管理，客户希望通过人力资源服务商的专业系统给与支持，降本增效，通过人力资源公司的属地化进行员工入转调离的手续管理，文件留存，政



	策解读不断提升员工归属感，进而赋能企业HR管控人工成本，提高管理效率，节省人力物力及沟通成本。
具体服务内容	<p>此案例中，中瑞方胜在全国服务网络很好地匹配了客户城市业务需求，始终秉承“一地签约、全国落地”的服务准则，根据客户实际需求，在最短时间内为客户制定个性化的转入计划，并在计划期限内完成了全员的属地化工作。中瑞方胜基于多年人力资源及薪税服务经验，为客户提供定制化的“系统平台+全流程外包”服务解决方案，实现一地签约全国服务。</p> <p>由于客户需求比较急迫，对于诸多城市政策需要了解分析，通过中瑞方胜对于各地的政策解析来制定人员转入计划时间节点，在结合了人员数量、城市政策以及特殊状况等因素后，中瑞方胜制定了详尽的转移方案，并通过项目组的形式与员工进行沟通及信息采集，定期向对应HR反馈工作进度，持续为客户HR团队以及员工提供属地相关社保、个税政策咨询个人社保权益查询。同时基于书薪系统平台配合线下服务团队，为客户制定了人事、薪酬一站式服务方案，从单立户的社保公积金的代理服务、薪酬外包服务，到当地大库的全流程外包服务均能涵盖。特别是薪酬外包服务，根据客户的薪酬数据规则，配置系统，通过系统实现全国多地的薪资个税计算、工资发放、个税申报、财务报表出具等服务。</p>
服务成果	<p>通过中瑞方胜的全国人力资源及财税解决方案，受到客户HR团队及属地员工的一致好评，严格按照转入计划，三个月内完成千余名员工的社保、个税属地化等工作；协助企业建立好员工信息档案，及材料采集留存，通过系统按时给员工发放工资，工作步调与客户完全一致，确保在整个转化过程中做到员工零投诉。在整个服务过程中，真正为客户做到以客户需求为根本，全员属地化管理，着眼未来的合作，客户期待与中瑞方胜一同不断探索，挖掘如培训、福利、合规等方面的全方位产品模块，共谋发展。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	该客户是新能源行业综合型技术服务龙头朝阳企业。业务覆盖全国主要一线城市，布局形成北京总部管控支持、区域服务共享、电站标准化执行的三级管理模式。



	<p>由于业务发展需要，主要布局在深圳地区，但因北京总部作为统一管理，该地区尚未建立分、子公司，较难实现员工雇佣难题。基于以上问题，客户希望通过专业的人力资源服务商作为日常工作支持，最大限度做到降本增效，通过人力资源服务板块中较为显著的岗位外包服务模式，实现北京以外地区员工的入职、在职、发薪等多维度业务支撑，提升员工归属感，进而赋能企业HR管控人工成本，提高管理效率，做好未来属地化布局管理。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>此案例中，中瑞方胜在全国服务网络已覆盖主要一线城市地区，根据客户实际需求，为客户提供管家式属地化人力资源外包服务解决方案。</p> <p>由于客户涉及属地化雇佣及复杂算薪业务特性，中瑞方胜向客户进行人力资源岗位外包服务的同时进行具象化拆分解析，将服务模式进行个性化管理，负责为外包员工建立劳动关系并进行入、离、调、转手续的办理，协助HR进行员工入职培训，基于中瑞方胜书薪系统为外包员工进行税后薪资复杂计算及发放、申报个税，为外包员工缴纳社保公积金，及在服务过程中发生的劳动纠纷、诉讼等的处理。在整个服务过程中，持续为客户HR团队提供相关社保、个税相关政策咨询，助力企业发展。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过中瑞方胜的整体外包解决方案，得到客户HR团队及外包员工的一致好评，为近千名外包员工的属地化社保、个税缴纳等工作做出根本性改善；对于外包员工劳动合同签署方面，中瑞方胜将纸质版劳动合同签署替代为线上签约模式，大幅度减轻HR沟通成本；在薪酬计算工作中，客户仅提供考勤相关数据，由中瑞方胜薪酬服务团队进行复杂算薪工作，使得外包员工在个人汇算清缴当中达到零修改。此外，持续的法规咨询，时时政策传递，帮助客户了解最新法规资讯，让客户对后续员工与薪酬管理工作可以提前准备，降低客户未知风险，实现超出预期的员工及薪酬管理运营，中瑞方胜已成为该客户信赖且不可或缺的合作伙伴。</p>

档案内容更新2024年09月