



北京万古科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京万古科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：Vanguard

企业常用简称（中文）：万古科技

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.vgtech.com.cn

所属行业类别：薪酬管理与核算系统、技术服务

在中国成立日期：1998年

在中国雇员人数：150

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、化工与石化

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	- 无法实时透视员工综合信息，需要建立全面客观的人才管理/评估体系； - 国际化支撑能力不足，需要建立统一人力资源管理与薪酬福利核算体系； - 移动化、云计算、大数据等新技术需要及时加入应用，支撑公司发展战略； - 助力 HR 便捷调用数据，各模块数据联通，加强重复利用率； - 提高员工业务操作智能化程度，降低手工作业占比，促进正常工作顺利开展。
具体服务内容	- 员工薪酬福利实现自动计算，避免手工操作的误差； - 自动导出各个部门的薪资和福利报表，统一数据格式和模式，便捷于复用； - 实现各个模块数据格式的统一规范，实现模块和薪酬数据打通统一管理； - 为 HR 提供各个模块的调用窗口，提供统一且易识别的数据导出支持；



	- 为薪酬和福利管理系统接通金税三期系统，直接实现一键算薪发薪； - 为各个业务模块配备合适的智能化管理模块，实现智能化电子操作。
服务成果	- 大量减少了制作工资单的工作量，缩短了每月的薪资周期 - 规范整个人力资源系统的管理流程，输出各类业务报表，数据得到复用。 - 系统对接：实现了与其他系统的对接，可便捷进行后期的智能化模块扩展。 - 构建统一的薪酬福利管理信息平台，实现数据高度共享，为统一管理打好基础； - 系统能及时准确反应公司整体的人力资源管理情况，支撑管理层决策。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	- 人员信息维度差别大，格式不统一，需要整合进行规范管理。 - 薪酬个税的核算过程比较复杂，耗时较多，希望实现一键算薪； - 分支企业较多，各家工厂薪资和福利独立核算，需要实现统一的管理； - 总部对各个分支机构的管控力度较低，希望充分加强； - 薪酬和福利数据庞杂，而且不能形成有效报表，希望加强数据分析能力； - 薪酬福利数据较为敏感，希望通过分级管控加强数据保密机制。 - 希望通过薪酬福利管理为起点，最终实现人力资源的一站式智能化管理。
具体服务内容	- 通过智能扫描等手段实现员工数据的统一录入； - 为各个分支机构统一安装部署薪酬福利管理系统，实现业务的同平台操作； - 设置各个分支机构和总部的分级管控权限； - 加强总部的管控力度，统一管理组织规范。 - 设定集团分析报表，方便数据管控分析。 - 开通了薪酬福利管理模块的数据端口，方便后期进行模块增加。
服务成果	- 实现了基础人事资料的电子化存档和管理，结束纯手工管理模块； - 完成众多分子公司的本籍和外籍薪资的一算薪发薪； - 实现了对人力资源数据的加密，薪酬福利数据只掌握在必要人员的手中； - 实现了HR、管理者和员工的分类门户管理，便捷管理者对数据的查询和利用； - 实现了总部的集中管控，各个分支机构通过系统积累数据，总部可随时监察； - 经过多年合作，目前已形成了包括薪酬福利、考勤休假、数据安全、分类门户管理、员工自助管理，手机App等功能模块在内的一站式智能化人力资源管理平台。

档案内容更新2024年09月