



众合云科信息技术集团有限公司

企业详情

企业官方注册名称：众合云科信息技术集团有限公司

企业常用简称（英文）：51SHEBAO

企业常用简称（中文）：51社保

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区永安东里16号CBD国际大厦

网址：https://www.zhonghegroup.com

所属行业类别：薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2010-12-29

在中国雇员人数：1000-1500

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、零售业与电子商务、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	客户是国内领先的运动零售运营商，拥有广泛且深度下沉的零售网络，覆盖了300多个城市，近7000家直营门店和30000多名员工。城市覆盖的广度和门店的数量给人力资源管理的成本和效率带来了很大的挑战，2020年客户通过跟51社保合作来解决部分城市员工的专业雇主服务，截止目前，我们合作了61个城市。
具体服务内容	首先，众合云科打造了软服一体的HRSaaS共享新模式。101HRSaaS平台实现了雇佣关系管理的线上化，全国大部分城市五险一金自动化办理，薪酬自动化发放以及个税自动化缴纳。HR只需要通过101HRSaaS就可以实现快速办理业务。由于各地官方机构信息化程度不一致，除了通过RPA机器人和AI的自动化办理，我们还需要属地的用工服务团队完成部分的线下交付，如部分城市退休的办理、工伤申报、生育津贴的领取、医疗补缴等都需要窗



	口现场办理。
服务成果	<p>目前，众合云科已经在 200 余个城市营服务。除了属地用工团队，还有一支由社保政策专家、劳动律师和税务财务师组成的超过 10 余年经验沉淀的专家团队给专业雇主服务提供政策性前瞻和法律支持。</p> <p>101HR、属地用工团队和专家团队构成了软服一体的铁三角，相互助力形成一个正向的服务闭环。除了软服一体的共享模式，众合云科为客户配备了专属客户成功团队，打通服务最后一公里。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<p>客户是一家全球化的科技集团，自 2012 年数智化转型以来，企业实现了高速的发展。因此客户对于服务商的数字化能力要求较高。截止目前，众合云科服务了客户的 58 个城市。</p> <p>在 HR 端，客户各个运营中心的伙伴通过自有的 IHR 在人事、保险、薪酬和账单对应的模块进行操作；这些信息通过系统对接或者是驻场的伙伴流转至 51 社保的 101HR 平台，自动发起员工的入离职办理、社保增减员操作、薪酬发放、个税缴纳以及自动化账单的生成。</p> <p>在员工端，通过 101HR 员工服务小程序，雇员可以一键查看社保参保情况，可以实时查询医保定点医院和公积金提取流程，也支持人事信息收集、劳动合同签署、证明开具和商业保险报销等在线雇员数字化服务，在保证信息透明的同时，员工服务对接更高效。</p>
具体服务内容	<p>对于客户对发薪安全的关注，众合云科在薪酬系统上实现了数字化的对接。客户通过 IHR 将应发工资信息流转给 101HR SaaS 平台进行三险一金自动化核算以及个税自动化扣缴，生成实发工资，并流转至资金中心，资金中心调拨资金通过 xx 进行属地化发放。客户付再将发放结果返回给 IHR 和 101HR，完成整个的数智化发薪闭环。</p>
服务成果	<p>众合云科 PEO 专业雇主服务平台不仅仅是在技术上有优势，更为关键的是我们的平台是基于三位一体/三法融合的 SaaS 服务平台。政策的专业性才是平台的灵魂，员工从入职开始，系统会经过一系列的自动化校验，确保员工劳动关系、五险一金和发薪个税处于同一个主体，并且基于不同属地的政策要求，实时的调整系统的参数配置，以确保员工的待遇得以享受的同时规避企业的用工风险。</p>

档案内容更新2024年09月