薪得付信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：薪得付信息技术（上海）有限公司
企业常用简称（英文）：CDP Group
企业常用简称（中文）：CDP 集团
所属国家：中国
中国总部地址：上海闵行区申昆路2377号7号楼
网址：www.cdpgroupltd.com
所属行业类别：灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘管理系统、出海招聘
在中国成立日期：2004年
在中国雇员人数：1000＋

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一 ：

所提供的服务类别	员工激励与认可
客户公司性质	合资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	从人力资源管理的角度出发，结合荣誉表彰、激励认可、司龄司庆、员工关怀和文化互动等数据，描绘价值观的个人及团队画像。对HR而言，可以筛选出具有特定特质的人才，例如创新能力和学习能力。当然，InspireU也可以利用每个人收到的认可卡数量生成个人**雷达图**，以描绘员工的价值观表现。在选人过程中，雷达图可作为HR和管理者的参考依据。对管理者而言，在查看雷达图时，也能更好地了解员工在各个维度的价值观表现，作为观察和参考，针对性地做好年度沟通和辅导。对个人而言，这也有助于员工形成**清晰的自我认知**，并可纳入年终绩效评估及反思。

具体服务内容	借助团队所有成员所收到的认可卡、荣誉表彰、成长值等数据来生成团队雷达图，该雷达图能够显示出不同维度以及细分领域的百分比分布情况，以此助力管理者**明晰团队的优势领域。**在业务层面，管理者可以依据团队数据去**思索文化与未来业务的匹配程度。**此外，平台上的司龄、生日等信息能够被用于向管理者推送即将过生日或者司龄达到特定年限的员工，InspireU 还为管理者提供了一个管理的“仪表盘”，以提醒管理者对员工进行关怀。
服务成果	在公司整体文化方面，可以查看整个公司的雷达图，了解业务发展需要推动哪些文化价值观的实施，以及在文化传播中应重点关注哪些方面，以**确保战略的有效执行。**在部门文化方面，可以分析业绩优秀的部门在文化上的特质如何**促进业绩提升**；同理，对于业绩不佳的部门，也可以进行分析对比，发现文化的不足。有助于**发现**哪些**文化特质与业务成功相关。**管理者在查看数据后，还可以与其他部门进行**横向对比**，从数据角度观察和学习。例如，Inspire U里的认可卡数据可以生成团队价值观雷达图，以及整个公司的价值观雷达图。

客户案例二：

所提供的服务类别	员工激励与认可
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	业务情况复杂、考核类型多样、考核关系特殊、人员分布分散、服务范围含海外 业务痛点： 1、流程线上线下并行：这意味着业务流程存在脱节，线上和线下的操作不一致，增加了管理的复杂性和出错的可能性。 • 例如，部分业务在线下纸质处理，而部分在线上系统中进行，容易导致数据不一致。

	2、业务数据未流程化：数据没有按照规范的流程进行管理和流转，可能导致数据混乱、丢失或不准确。 • 就像一些重要数据没有明确的审批和传递流程，随意性较大。 3、存在大量事务性工作：员工需要花费大量时间和精力处理琐碎的事务性任务，影响工作效率和质量。 • 比如频繁的文件整理、数据录入等重复性工作。 4、各模块数据不互通：不同模块之间的数据无法共享和交互，形成信息孤岛，影响决策和工作协同。 • 如同销售模块和财务模块的数据无法关联和整合。 5、不支持移动端：在移动办公日益普及的时代，系统无法在移动端使用，限制了员工的工作便利性和灵活性。 • 这意味着员工只能在固定场所使用电脑操作，无法随时随地处理工作。 6、投入性价比低：系统的投入产出比不理想，可能没有充分发挥其应有的价值。 • 可能是系统维护成本高，但实际带来的效益不明显。 7、原系统访问速度慢：系统响应迟缓，影响员工的使用体验和工作效率。

	• 当员工需要等待较长时间才能获取数据或完成操作时，会感到烦躁和不满。 8、员工参与度低：员工对系统的接受度和参与度不高，可能是系统设计不合理或使用不便导致的。 • 员工可能对使用该系统缺乏积极性，不愿意主动配合和使用。
具体服务内容	CDP InspireU根据客户业务痛点，帮助客户搭建了一套全新的员工门户和经理自助系统。并且对员工关怀，全职场生命周期体验，绩效与人才发展，进行了全面的升级，以及对DHR（含主数据）进行重构规划共同推出专属客户的Worklife平台。
服务成果	**1、降本增效** 重构业务（含入转调离，薪资和绩效）流程，替换原有系统，新系统很大程度上替代人工的事务性工作 统一的工作台充分提升HR工作效率及服务水平 消除数据孤岛和运用新技术后也同时降低了相关成本 2、**搭建全面认可激励体系** 即时认可&荣誉认可作为绩效的补充，使员工和管理者耳目一新： 成功构建即时激励体系和培养了认可激励评价习惯 全面激励评价覆盖了全员的行为，对一切能够推动组织发展的非绩效行为进行认可 获得对应的积分后员工可在客户的福利商城中兑换自己喜欢的产品 3、**极致的员工和管理者体验** 员工体验 1. 手机端一键查询信息：工资单，个人档案，个人信息，绩效结果等等 2. 可远程办理入职 3. 可在社区进行互动 4. 相互赠送感谢卡/收到领导的卡片 5. 定期收到公司的祝福和关怀 管理体验：

	1. 经理自助可进行图形化展示&数据透视，并且一览下属信息 2. 绩效系统的操作页面清晰和便捷 3. 预入职模块前置“入职办理”的工作，新员工报道当天即可开展工作 大量的线上化、自动化、移动化提升了员工和管理者的工作体验，加速客户员工和HR的工作绩效

档案内容更新2024年09月