



北京马丁森培训有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京马丁森培训有限公司

企业常用简称（英文）：Martinsen

企业常用简称（中文）：马丁森

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.martinsenchina.com

所属行业类别：领导力发展培训、个人能力发展、教练技术培训

在中国成立日期：2001-4-17

在中国雇员人数：45

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、运输及物流、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资、合资
客户公司行业	汽车制造业
客户当时的需求	<p>着眼于长远发展，企业需要从市场驱动型组织转型为领导力驱动型组织，当高潜员工通过公司内部考核及内部晋升面试后，会从个人贡献者/高绩效的专业人员/功能模块专家，转折到团队领导者，那么他们面临着以下几个方面的挑战：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、靠个人完成任务到靠团队完成任务 2、提升个人能力到提升团队整理能力 3、选拔选拔和发展团队成员



	<p>4、向员工宣导新的战略</p> <p>培训学院需要借助第三方专业公司，助力这批学员完成转型，提升领导力。</p>
具体服务内容	<p>我们通过20多年的领导力发展项目经验，以马丁森pvs领导力培养模型为基础，结合客户新的人才发展战略及领导力要求，我们为客户定制化为期3天的Emerging Leaders Development Program 领导力培养项目，项目服务周期为3年，每年开班5-9期。</p> <p>项目中，除了每一期学员领导力关键数据统计及分析，也对全体学员进行横向和多维度的数据统计及分析跟踪，以此保证项目的效果。</p>
服务成果	<p>2022年开班5期，2023年6期，培训满意度达99%，培训效果明显，从前测后测数据上看，95%的维度得分得到了显著提升，帮助新晋升的领导者完成了从个人贡献者到领导他人者的转型，项目设计完美切合客户人才发展战略，该项目目前客户作为标杆项目在内部推广。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	服务业
客户当时的需求	<p>公司上市之后，业务快速扩张，经验丰富的一线经理被快速晋升为中层管理者。但新晋升的中层管理者未能快速厘清工作重点，缺乏中层管理者所需的工作价值观与领导技能，没有完成中策管理的时间管理安排，导致组织无法将高层战略敏捷、有效地进行落地，从而导致人才通道堵塞。</p>
具体服务内容	<p>经过调研分析，我们发现中层管理者普遍存在以下领导梯队受阻现象：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 缺乏工作价值观的转变，没有合理地将时间分配到交流和理解公司战略上； 2. 不信任下属，经常越过下级管理者直接解决具体问题； 3. 下级管理者缺乏成就感，导致人才流失，人才无法实现多元化等。 <p>马丁森以领导梯队为理论基础，为此制定了中层管理者工作价值观转变与领导技能提升的发展培训项目，每期2天。并通过360°反馈评估对学员进行了数据追踪和改善性调查分析，以此来保证学员完成学以致用及培训后辅导。</p>
服务成果	<p>该项目取得了良好的培训效果，帮助新晋级的领导者顺利完成了转折，完成了从带领一个团队到带领多个团队的转折，此后，该</p>



	领导梯队发展项目也被客户推广并复制到了其投资的企业和项目之中。
--	---------------------------------

客户案例三：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资、合资
客户公司行业	汽车行业
客户当时的需求	新的事业部合并调整成立后，不用BU之间的文化融合，新BU的战略及文化价值观的输入，新到任的经理们均是从专业技术线条升上来，面临从Leading Myself 转变成Leading People/Team的挑战，以及新的文化，新的团队之间的磨合融合。
具体服务内容	<p>马丁森基于20多年的领导力实践，深知领导力发展路径中，层级间的跃迁比层级内的技能深耕更重要也更不容易发生。区别于传统的领导力发展把着力点放在技能上的观点，我们认为技能固然重要，但是技能的落地需要的前提：“就是跃迁的实现——工作价值观转变。” 底层触动不发生，上层技能的习得和行为的改变就失去了动力。</p> <p>马丁森在“工作价值观转变”环节，创新的提出了领导者的心智方程，将价值观立体的具体的呈现出来。能把自己的“心智方程”看到并且理解到，对于领导者尤为重要。</p>
服务成果	<p>该项目每期4天，采用2+2的方式，结合领导力评估。</p> <p>课程中，领导力实战经验丰富的路烽老师，通过科学客观的理论基础讲解及大量精彩的实战案例输入，让理论高度还原到具体的工作情景和实际的工作挑战中，课程现场气氛非常活跃，学员参与度非常高，Senior VP也亲临现场，参与了高管对话，帮助学员更好理解新的文化价值观，并对项目成效给予高度评价。此次项目首期取得了卓越的学员反馈，2024年计划开班6-8个班。</p>

档案内容更新2024年09月