



广东倍智人才科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上广东倍智人才科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：TaleBase

企业常用简称（中文）：倍智

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区黄埔大道西76号3010室

网址：http://www.talebase.com/

所属行业类别：领导力发展培训、个人能力发展、专业能力发展、咨询、培训、人才管理系统、猎头

在中国成立日期：2011-01-18

在中国雇员人数：200+

业务详情

1、主要客户所在行业：机械制造、运输及物流、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>为客户的领导干部及骨干人才能力提升进行培训服务，提高分公司干部的政治理论水平，加强人才队伍建设，进一步提升分公司中层管理人才干事创业能力水平，为高效履约打基础。</p> <p>1. 中层干部：党建、安全、成本、管理、团队建设、时事热点及国内外政治经济形式等；</p> <p>2. 基层干部：党建、安全、成本、管理、团队建设、创新思维、</p>



	<p>时事热点及国内外政治经济形式等；</p> <p>3. 项目经理：项目管理、成本管理、质量管控、项目管控系统等；</p> <p>4. 管理骨干（非领导人员）：党建、安全、成本，执行力、团队建设等。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>倍智通过对客户的外部和内部背景分析，结合岗位职责进行分层分类的培训设计。</p> <p>培训内容紧贴制造型企业及履约主体性质，围绕核心需求关注包含思想、质量、安全、成本、沟通协同和创新创造等在内的综合能力进行主题授课，助力专业提升。</p> <p>同时，通过翻转课堂的形式，结合公司真实案例，使学员聚焦当前挑战进行讨论与沟通，促使学员利用所学内容解决实际问题，强化学习内容的消化吸收与实际应用，提高问题解决能力。</p> <p>项目中搭建学员展示平台，增加互动，优化培训过程体验，关注培训效果把控。强化学员对于培养工作的重视程度，关注培训氛围打造及纪律维护，营造良好的学习环境。</p>
<p>服务成果</p>	<p>倍智与客户项目组共同合作，完成了对分公司基层干部、中层干部、项目经理和管理骨干（非领导干部）共495人十期41天主题培训。</p> <p>在整体项目中，对过程中的材料进行整理，收集考勤记录、过程照片、过程视频、学员对课程及项目的评价、项目实施经验等，项目结束后整理成文档，交由公司保存，在项目结束也会提供过程材料；在一开始就设立积分体系，过程中做好记录：每一阶段的积分排行榜进行积分总览并在结业时进行奖励；全流程记录项目过程，关键时刻和画面，成为历史记忆的一部分，包含过程照片和项目回顾视频；根据项目完成品牌设计和规划，项目VI体系，包括名称、logo、项目主体说明和内涵、主画面形象海报等形成品牌产出。</p> <p>该系列课程安排和整体体系设置得到了学员高度认同，过程中积极参与每一个环节，也得到了客户公司的支持和认可</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>专业能力发展</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>为加速培养一批在水务行业专业技术与技能操作领域具有一定影响力的领军人才，客户结合实际情况启动“卓越工程师”“首席技师”人才发展项目。希望通过与倍智合作，系统科学的设计培养计划，筛选出有潜质的人才，结合专技/技能人才特点，科学有效地发展其技术、专业、素质等，打造“专业精湛、技能过硬”的卓越工程师与首席技师人才队伍，持续为公司提升运营效能。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>整个项目分为三个阶段： 1、项目规划期 设计整体项目规划方案及对学员进行能力盘点。 2、项目实施期（培养期） 根据学员个人情况靶向设计培养方案，以做中学、学中做为原则，通过课题研究、技术交流、个人发展计划以及培训的方式助力学员高效发展。 3、项目结束期 在培养周期结束后，整合发展过程中的培养数据，设计有效的出库机制，认证技术领先、专业突出、具有良好素质的学员。</p>
<p>服务成果</p>	<p><input type="checkbox"/> 产出</p> <p>1、项目规划期： 《学员线上测评结果》、《人才盘点报告》、《培养项目运营细则》 2、项目实施期： 个人发展计划（IDP）：自我觉察及IDP制定工作坊实施、导师赋能工作坊实施、《学员IDP》、《导师季度跟进表》 课题研究：课题研究拆题工作坊实施、课题研究辅导会实施、课题成果汇报会实施、《课题研究行动计划》、《导师季度跟进表》 技术交流：技术交流会实施、《技术交流文件》、《技术交流规则》 培训：培训实施、《学员手册》 3、项目结束期 《学员档案》、《出库人员名单》</p> <p><input type="checkbox"/> 意义</p> <p>1、了解工程师及技师人群整体现状：结合倍智线上测评结果及过往绩效数据对两类人群进行现状分析，帮助组织更加科学全面地了解学员能力、潜能状况，为后续发展及任用奠定基础。 2、培养学员发现问题、解决问题的能力：学员结合围绕运营能效提升提出工作内容相关的个人课题，通过倍智组织的课题拆解、辅导工作坊，促进课题研究成果产出，提升学员发现问题及解决问题的能力。 3、促使专业技术、技能人才敢说、能说：通过厂内交流、跨厂交流、公司内部交流三步走，帮助工程师及技师学员逐步养成交流沟通的习惯，锻炼语言表达能力 4、提供个性化发展实践机会：通过个人发展计划（IDP）实施，帮助工程师及技师人才查漏补缺，实现个人发展目标</p>

档案内容更新2024年09月