



## 上海衍畴企业管理咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海衍畴企业管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：PPI Consulting

企业常用简称（中文）：PPI 衍畴咨询（PPI）

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：https://www.ppish.com/

所属行业类别：领导力发展培训、销售培训

在中国成立日期：2011年

在中国雇员人数：28

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、机械制造、能源动力、房地产业

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>公司在迎接新的业务挑战时，发现组织存在长期疏于人才梯队的建设而导致的人才断层现象。公司希望通过“训战结合”以及混合式学习方式及时调整和充实营销条线人群的能力，助力营销部门组织能力的提升。</p> <p><b>1.组织发展需求：</b>需要改变并发展部门的整体能力，进一步将专业能力转化为商业价值。</p> <p><b>2.团队建设能力提升需求：</b>关注团队效力发展的同时，关注人才培养，以岗定人，提升对选用育留（汰）的系统认知，能合理制定团队激励与发展机制，提高团队人效。</p> <p><b>3.管理层意识转变需求：</b></p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>战略意识</b>：需强化对公司所处赛道战略的洞察，提升对市场多元化的响应速度。</li> <li>• <b>经营意识</b>：从客户价值出发，注重打造业务流程化与专业化经营模式。</li> <li>• <b>管理意识</b>：从科学的绩效管理出发，关注个体、群体与组织三个层面上的能力发展，形成高效的管理模式，其中包括管理平台搭建；管理流程打造；管理行为规范。</li> </ul>
<p>具体服务内容</p>	<p>本项目根据组织需求和对项目对象的访谈洞察，特别设计了“领航班”和“领英班”并行的双班制分层学习方案。旨在帮助提升营销部门整体能力，协助内部销售流程的推动，助力部门人才初步盘点，补足人才梯队建设短板。本项目历时4个月，营销部门大区总、省总及筛选出来的高潜销售经理均深度参与。</p> <p>本项目采用咨询式服务流程，在项目前期通过对组织和项目对象的调研与访谈，校准学员初始能力，深入进行组织诊断，并萃取真实案例以供课件定制化设计；根据组织能力发展规律、三环学习理论和三层干预系统，进行高度定制化的项目方案设计；基于PPI衍畴咨询自研的「4L领导力发展模型 ©」分别设计了领航班和领英班的不同的针对性课程模块和知识结构。通过“预学习”+“集中学习”+“在岗实践”的学习过程，配合专业学习顾问的全程跟踪及辅导反馈，细致落实学习全过程管理，真正让学员实现行为改变，且形成丰富的组织沉淀与学习成果。</p> <p><b>服务特色：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ <b>行为改变为导向的学习过程管理</b> <p>回归成人学习本质，紧抓学习过程中的动机激发、学习策略和自我效能感知三大学习效能的重要影响因素，以个体、群体、组织三层学习行为构成的三环学习理论为支撑，结合专业学习过程管理团队引导和落实的三层干预，打造独具特色的学习全过程管理体系，有效保障学习的发生，让学员的行为改变被看见。</p> </li> <li>➢ <b>咨询式全流程服务</b> <p>即D.E.V.E.L.O.P. Model（诊断、参与、设计、实践、干预、沉淀、跟踪），在项目前、中、后7个阶段均与客户企业达成深度互动，注重兼顾不同层级视角的关注点，让组织、群体与个体达成学习目标一致化、学习过程的公开可视化、将理论落到实践中的业务达成体验、定制化创新学习氛围营造等，让学习目的、过程与结果（行为改变）在企业内共通、可视。</p> </li> <li>➢ <b>专业化项目交付</b></li> </ul>



	<p>贴合客户企业的期待进行项目VI设计，提供管理模式群体报告、管理者实践案例集、管理者学习项目报告、管理者知识点工具集、定制学习项目VI工具包等种类丰富且呈现形式多元的项目交付物，形成组织沉淀。</p>
服务成果	<p>本项目最终帮助目标群体深化了团队内外部形势理解，完成了团队探寻，并获得了关键产出。帮助营销人员系统性梳理了真实销售业务流程并进行了反思和提升，通过理论学习与业务实践的结合，取得了实际业务方面的收获。提升了营销部门的组织能力，帮助管理层转变了管理意识，实现了对人才梯队建设短板的补足。</p> <p><b>领航计划成果：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 构建知识体系</li> <li>➢ 33份团队现状分析报告</li> <li>➢ 31份团队关键目标产出</li> </ul> <p><b>领英计划成果：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 构建知识体系</li> <li>➢ 34份《实践案例》</li> <li>➢ 一对一实地辅导报告</li> </ul> <p>业务实践沉淀</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>“新任经理培养项目”（已连续服务至第11期）项目经过多年的组织实施，已经在组织中产生卓越的品牌效应。未来持续的人才培养项目品牌建设提出了更高的要求：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>组织层面：</b>持续高效的培养和储备目标层级人才，强化公司人才资本和人才供应链；</li> <li>• <b>业务层面：</b>聚焦管理和业务，将管理带回业务场景，提升组织绩效和个人绩效；</li> <li>• <b>文化与氛围：</b>落地传承企业文化，践行核心价值观及蓝色行为准则；</li> </ul> <p><b>学员能力：</b>提升和发展学员基层领导力，胜任岗位要求；</p>
具体服务内容	<p>本项目根据组织需求和项目前期的调研访谈，将项目对象设定为各区域/专业公司的经理级新任管理人员，并在组织层面和学员层面分别设定了项目产出目标。希望帮助企业提升人才梯队建设效能，培养一批能够胜任岗位要求的经理级管理人才；聚焦业务实战课题，推动一系列业务问题的解决，支</p>



	<p>撑业务发展；宣贯企业文化，统一关键管理语言，落地组织传承。本项目历时4个月，分A、B两班同时授课，同频输出，最终共有81位学员顺利结业。</p> <p>在项目前期通过对组织和项目对象的调研与访谈，校准学员初始能力，深入进行组织诊断，并萃取真实案例以供课件定制化设计；根据组织能力发展规律、三环学习理论和三层干预系统，进行高度定制化的项目方案设计；基于PPI衍畴咨询自研的「4L领导力发展模型 ©」设计了多个课程模块，形成了体系化知识结构。通过“预学习”+“集中学习”+“在岗实践”的学习过程，配合专业学习顾问的全程跟踪及辅导反馈，细致落实学习全过程管理，真正让学员实现行为改变，且形成丰富的组织沉淀与学习成果。</p> <p><b>服务特色：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ <b>有效学习驱动行为改变</b> <p>回归成人学习本质，紧抓学习过程中的动机激发、学习策略和自我效能感感知三大学习效能的重要影响因素，以个体、群体、组织三层学习行为构成的三环学习理论为支撑，结合专业学习过程管理团队引导和落实的三层干预，打造独具特色的学习全过程管理体系，有效保障学习的发生，让学员的行为改变被看见。</p> </li> <li>➢ <b>咨询式全流程服务</b> <p>即D.E.V.E.L.O.P. Model（诊断、参与、设计、实践、干预、沉淀、跟踪），在项目前、中、后7个阶段均与客户企业达成深度互动，注重兼顾不同层级视角的关注点，让组织、群体与个体达成学习目标一致化、学习过程的公开可视化、将理论落到实践中的业务达成体验、定制化创新学习氛围营造等，让学习目的、过程与结果（行为改变）在企业内共通、可视。</p> </li> <li>➢ <b>专业化项目交付</b> <p>贴合客户企业的期待进行项目VI设计，提供管理模式群体报告、管理者实践案例集、管理者学习项目报告、管理者知识点工具集、定制学习项目VI工具包等种类丰富且呈现形式多元的项目交付物，形成组织沉淀。</p> </li> </ul>
<p>服务成果</p>	<p>本项目最终帮助组织加速推进解决超过70+个实际业务问题或难点；改善50余个管理问题，提升团队成员个体能力，发展团队整体效能，帮助取得了丰富的业务成果。</p> <p><b>组织沉淀交付：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 完整项目VI工具包、学习物料</li> <li>➢ 管理知识点工具手册集</li> <li>➢ 每人1份结业成果报告</li> <li>➢ 2份实践案例集，沉淀组织知识</li> </ul> <p>1份项目总结报告</p>



## 客户案例三：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>由于集团新经理项目服务口碑和满意度高，故推荐至区域公司。</p> <p><b>组织层面需求：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 系统性提升新任部门经理及核心青年干部的管理能力；</li> <li>• 加速培养和储备一批基层干部，扩充公司人才梯队；</li> <li>• 沉淀深圳区域内部人才培养方案，提升区域公司组织能力。</li> </ul> <p><b>学员层面需求：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 提升学员带领团队的基础管理能力，通过管理流程和管理行为提升，提升团队执行力。</li> </ul> <p>提升学员跨部门沟通的影响和协作能力，通过促进人际影响力的提升改善团队协同效能。</p>
具体服务内容	<p>本项目根据组织需求和项目前期的调研访谈，将项目对象设定为新任部门经理、项目经理及业务骨干人员，并在组织层面和学员层面分别设定了项目产出目标。旨在帮助组织系统性提升目标群体的管理能力，加速培养和储备一批基层干部，扩充公司人才梯队；沉淀人才培养方案，提升组织能力。本项目历时3个月，最终共有47位学员顺利结业。</p> <p>本项目采用咨询式服务流程，在项目前期通过对组织和项目对象的调研与访谈，校准学员初始能力，深入进行组织诊断，并萃取真实案例以供课件定制化设计；根据组织能力发展规律、三环学习理论和三层干预系统，进行高度定制化的项目方案设计；基于PPI衍畴咨询自研的「4L领导力发展模型©」设计课程模块与知识结构。通过“预学习”+“集中学习”+“在岗实践”的学习过程，配合专业学习顾问的全程跟踪及辅导反馈，细致落实学习全过程管理，真正让学员实现行为改变，且形成丰富的组织沉淀与学习成果。</p> <p><b>服务特色：</b></p> <p>➤ <b>有效学习驱动行为改变</b></p> <p>回归成人学习本质，紧抓学习过程中的动机激发、学习策略和自我效能感感知三大学习效能的重要影响因素，以个体、群体、组织三层学习行为构成的三环学习理论为支撑，结合专业学习过程管理团队引导和落实的三层干预，打造独具特色的学习全过程管理体系，有效保障学习的发生，让学员的行为改变被看见。</p> <p>➤ <b>咨询式全流程服务</b></p> <p>即D.E.V.E.L.O.P. Model（诊断、参与、设计、实践、干预、沉淀、跟</p>



	<p>踪), 在项目前、中、后7个阶段均与客户企业达成深度互动, 注重兼顾不同层级视角的关注点, 让组织、群体与个体达成学习目标一致化、学习过程的公开可视化、将理论落到实践中的业务达成体验、定制化创新学习氛围营造等, 让学习目的、过程与结果(行为改变)在企业内共通、可视。</p> <p>➤ <b>专业化项目交付</b></p> <p>贴合客户企业的期待进行项目VI设计, 提供管理模式群体报告、管理者实践案例集、管理者学习项目报告、管理者知识点工具集、定制学习项目VI工具包等种类丰富且呈现形式多元的项目交付物, 形成组织沉淀。</p>
服务成果	<p>本项目帮助学员实现管理者角色认知与角色的转变, 提升了基层干部的基础管理能力, 提升改善了团队协同效能; 为公司培养和储备了一批青年基层干部, 扩充了现有人才梯队; 沉淀了一套公司内部的人才培养方案, 助力组织能力得提升。</p> <p><b>组织沉淀交付:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 1套完整项目VI工具包、学习物料</li> <li>➤ 知识点工具手册</li> <li>➤ 阶段项目观察报告</li> <li>➤ 41份行动计划制定</li> <li>➤ 83份实践过程记录</li> <li>➤ 48份知识结构梳理</li> <li>➤ 2次线上情景案例探讨</li> <li>➤ 2轮小组反馈与集中反馈</li> <li>➤ 47份实践案例集</li> <li>➤ 项目运营整体文档</li> </ul> <p>1份项目总结报告</p>

档案内容更新2024年09月