线上混合学习

人才战略规划师认证训练营

——Certified Expert of Talent Strategy Planning

权威打造 结合智享会多年人才规划领域专业研究及项目运营经验重磅推出

形式多元 应时代需要，采用录播课程、直播知识点提炼、辅导点评、学员交流群等多种形式学习

大师亲授 知名人力资源管理专家，智享会金牌讲师深度开发与呈现

什么是“人才战略规划师认证训练营”？

人才战略规划一直以来是人力资源管理体现价值的一环，为业务战略与人力资源管理提供了很好的纽带。好的人才战略规划帮助人力资源从业者乃至业务管理者更加全面了解企业对于人才的供需情况以及为企业的管理决策提供强有力的支持。“人才战略规划师”是智享会邀请组织与人力资源管理专家李彤老师，结合多年在该领域的实践经验重磅推出的线上训练营产品。“人才战略规划师认证训练营”将覆盖人才战略规划的核心流程及主要内容，包含但不仅限于人才需求分析、供给分析、人才管理策略等模块，帮助人才管理人士扎实掌握人才规划的方法论及实战技巧

本次训练营全线上进行，但学习形式丰富、知识点精炼，并配有专属运营班主任及课程助理，以给学员打造优质体验。全程参与学习并符合智享会认证标准的学员将获得广具影响力的人力资源品牌智享会亲授的“人才战略规划师认证证书”，为其支持企业发展专业需要添砖加瓦。

参与对象

- 两年以上的人才管理经验或人才发展运营工作经验
- 希望快速准确把握关键人才状况的业务管理者和 HR
- 希望制定人才规划，系统性 / 针对性 / 高效推动人才发展的业务管理者和 HR

课程目标

本次训练营系统总结人才战略规划方法，将人才战略规划和实施的技术、工具、范例倾囊相授：

- 了解根据企业战略制定相应人才工作规划的框架
- 掌握如何基于战略做好人才需求分析
- 掌握如何基于盘点做好人才供给分析
- 学会制定人员配置、绩效管理、人才培养与人员激励端的人才管理策略

学习证书获取标准

1. 完整学习所有课程，每周课后测验达到 80 分以上
2. 按要求完成项目作业，经导师批阅达到合格标准
3. 直播课程缺席不多于 1 次

符合标准的学员将有智享会授予

“人才战略规划师认证证书”

* 如学员因自身原因没有达到标准则智享会不予发放证书，待下期训练营达到标准后方可授予。

训练营认证之旅

第 0 周	第 1 周	第 2 周	第 3 周	第 4 周	第 5 周	第 6 周	第 7 周
训前准备 微信群建立 建立训练营官方通知渠道及学员交流分享平台	**课程模块学习** （视频录播课程） 模块①：从企业战略到人才战略规划 模块②：人才战略规划的整体框架	**课程模块学习** （视频录播课程） 模块③：确定基于战略的人才需求分析（数量 / 质量和能量）	**课程模块学习** （视频录播课程） 模块④：基于盘点的人才供给分析	**课程模块学习** （视频录播课程） 模块⑤：制定人才管理策略——人员配置和绩效管理策略	**课程模块学习** （视频录播课程） 模块⑥：制定人才管理策略——人才培养和人才激励策略 **项目作业布置**	**课程模块学习** （视频录播课程） 模块⑦：制定人才工作计划	**完成项目作业**
线上开营仪式 学习之旅介绍 训练营须知信息介绍	**课后测验**	**课后测验** **知识点巩固（直播）**模块①②③关键知识点解析、测验答疑	**课后测验**	**课后测验** **知识点巩固（直播）** 模块④关键知识点解析、测验答疑	**课后测验**	**课后测验** **知识点巩固（直播）** 模块⑤⑥⑦关键知识点解析、测验答疑	**线上结营仪式（直播）** 导师项目作业点评 宣布优秀学员名单 优秀学员心得分享

* 所有录播课程视频和直播课程的录制视频在结营仪式结束之后的一年内可以回看

训练营大纲

训前一周

8 月 5 日

微信群建立

建立训练营官方通知渠道及学员交流分享平台

8 月 11 日 周日 20:00-21:00

线上开营仪式

- 学习之旅介绍
- 训练营须知信息介绍

第一周

8 月 12 日

课程学习
重新定义人才战略规划
（时长：60 分钟）

模块①：从企业战略到人才战略规划

- 高度不确定时代，HR 最需要关注的五大要点
- 人才战略规划，解决企业四大人才挑战

模块②：人才战略规划的整体框架

- 人才战略规划的四大核心（上承战略 / 数量 + 质量 + 能量 / 目标 + 策略 + 预算 / 下接运营）
- 人才战略规划的核心流程与主要内容（需求→供给→策略→计划）
- 人才战略规划的结果应用

课后测验：**学员需在本周内完成当周课后测验**

第二周

8 月 19 日

课程学习
明确人才规划目标 (1)
（时长：90 分钟）

模块③：确定基于战略的人才需求分析（数量 / 质量和能量）

- “人员需求分析”的“四步法”（业务目标→人效目标→一线人数→中后台人数）
- 计算人才编制的“五算三平台”方法
- 测算人才质量需求的任职资格体系构建方法
- 测算人才能量需求的敬业度和价值观评价方法

课后测验：**学员需在本周内完成当周课后测验**

8 月 25 日 周日 20:00-21:30

直播课程：模块①至③的关键知识点解析及测验答疑

第三周

8 月 26 日

课程学习
明确人才规划目标 (2)
（时长：90 分钟）

模块④：基于盘点的人才供给分析

- 人才质量“五维度”简介（绩效 / 能力素质 / 经验 / 风格 / 属性）
- 人才盘点的三种场景和敏捷盘点
- 人才盘点的四步法
- 人才盘点关键工具（九宫格 / 组织人才地图 / 人才梯队地图））
- 基于人才需求人才供给，计算人才净需求

课后测验：**学员需在本周内完成当周课后测验**

第四周

9 月 2 日

课程学习
制定人才管理策略 (1)
（时长：90 分钟）

模块⑤：制定人才管理策略——人员配置和绩效管理策略

- 人才策略的定义和框架
- 人才配置策略的定义和四项基本原则
- 人才配置关键选择（外招或内培 / 相马或赛马 / 重经验或重素质，等等）
- 绩效管理策略的定义和框架
- 绩效管理关键选择（结果或过程 / 绩效结果是否强排 / 是否采用 360°评价，等等）

课后测验：**学员需在本周内完成当周课后测验**

9 月 8 日
周日 20:00-21:30

直播课程：模块④的关键知识点解析及测验答疑

第五周

9 月 9 日

课程学习
制定人才管理策略 (2)
（时长：90 分钟）

模块⑥：制定人才管理策略——人才培养和人才激励策略

- 人才培养策略的定义和框架
- 人才培养关键选择（大面积培养或小范围深耕 / 重课堂或重实践 / 偏长期或偏短期，等）
- IBM 公司的人才培养实践
- 人才激励策略的定义和框架
- 人才激励关键选择（拉开差距或平均分配 / 是否偏重精神激励 / 快晋升或慢晋升，等等）
- 华为的人才激励实践

课后测验：**学员需在本周内完成当周课后测验**

项目作业：**导师布置项目作业课题与要求**

第六周

9 月 16 日

课程学习
制定人才工作计划
（时长：60 分钟）

模块⑦：制定人才工作计划

- 人才计划制定流程和方法
- 制定选 / 用 / 育 / 留各模块工作计划的八大要素
- 整合各模块工作计划的三大原则（重要性 / 逻辑性 / 简洁性）
- 制定人才管理工作的整体规划和“人才战略屋”
- 人才管理年度规划报告的要素

课后测验：**学员需在本周内完成当周课后测验**

9 月 22 日
周日 20:00-21:30

直播课程：模块⑤至⑦的关键知识点解析及测验答疑

第七周

9 月 23 日

项目作业：**学员需在本周完成项目作业并提交**

9 月 29 日
周日 20:00-21:30

线上结营仪式

- 导师项目作业点评
- 宣布优秀学员名单
- 优秀学员心得分享

训练营导师介绍

李彤 老师

组织与人才管理专家

讲师介绍

- **智享会金牌讲师**
- **资深组织与人才管理专家**
- **原美团组织发展总监**
- **超过20年头部企业组织与人才管理、咨询与培训经验**

历任仁科互动组织发展总监、美团组织发展总监、满帮组织发展总监、奇虎360组织发展总监、思源地产HR负责人、美世咨询和IBM资深咨询专家等职务。曾任北京大学政府管理学院客座讲师。

李彤先生毕业于清华大学MBA，拥有20多年人力资源管理、咨询和培训经验。曾作为资深咨询专家为华为、海尔、华润、腾讯、奥迪、中国移动等多家世界500强企业提供组织发展、人才发展咨询服务。并长期担任国内顶尖互联网公司、实体公司的HR负责人和OD负责人，从零到1构建组织发展和人才发展体系并持续优化。同时他对华为、谷歌、亚马逊、IBM、GE、腾讯、阿里、字节、美团等标杆公司的组织发展工作实践有较深入分析研究。其精炼开发的“人才发展SEES模型”和“组织发展结绳模型”以及相关应用实践，得到众多企业和学者的高度评价。

在过去近30年人力资源工作历程中，拥有丰富的甲、乙方专业服务与管理经验，帮助多家独角兽公司从0到1快速搭建人才发展和组织发展体系。在美团等世界500强集团总部，推动OD和TD体系的优化升级。

尤其擅长敏捷型人才管理。包括人才标准、人才评价、人才培养、人才激励等人才发展体系，以及组织架构优化、绩效管理等组织发展体系构建。深入研究华为、阿里、亚马逊等优秀企业的人才发展、组织发展实践，将乙方的专业深度与甲方敏捷业务需求深度融合。

About **HREC**

关于人力资源智享会

人力资源智享会（HREC）是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

截止至 2023 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 **4500** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **58.8%**，外资合资企业约占 **41.2%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中，超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **27.6%**，人力资源经理级别占 **46.1%**
- 人力资源智享会（HREC）每年举办近 **200** 场会员专享活动，包括：
  - ✓ **2** 场大型展览
  - ✓ **20+** 场大型年会与展示会
  - ✓ **60+** 场空中课堂和网络会议
  - ✓ **20** 场标杆企业实地探访活动
  - ✓ **70+** 场人力资源专业培训与线上训练营
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会（HREC）旗下《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **4** 万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）旗下“HR 年度采购指南（TPG 红宝书）——智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的 **200** 多家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

HR 智享会 HR Excellence Center

联系我们
地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室　　邮编：200063　　电话：+86 21 31065698
邮箱地址：marketing@hrecchina.org　　网站：www.hrecchina.org