



# 业务增长背后的推动力：

- 超越传统HR推动业务发展的人才战略布局

**Pricilla LI**

李鹏

April 17, 2024

# 目录



- 战略导向下的人力资源规划
- 业务增长趋势分析和业务需求
- 数据驱动决策业务驱动的人才战略
- 实施与跟进，调整策略以适应业务变化

# 坚守初心

## — 关于赛诺菲中国和我们的杰出雇主之旅



深耕中国40年，我们追寻科学奇迹，焕发生命光彩，与中国医疗健康事业携手发展。

40

作为首批进入中国市场的跨国药企之一，深耕中国40年

40+

已向中国引入40余种创新药物和疫苗，提供多元化治疗方案

7

覆盖中国前十大致命疾病的7种

2000

深入县域，扎根中国2,000多个县市

覆盖县域 **9 亿** 人口



每年为超过

**1100 万**

中国民众提供免疫预防



每年惠及近 **3 亿** 慢性病患者



**12 处**

多元模式的办公空间



**3 家**

生产基地



**4 大**

研发基地



**1 个**

数字化创新中心

赛诺菲中国连续7年被评为中国杰出雇主  
并连续**四年**位列榜首



TOP



中国近十年唯一连续四年蝉联第一名的企业  
2021 / 2022 / 2023/2024

sanofi

# 为何一定要做战略导向下的人力资源规划

## 背景

## 达成目标



### BANI时代

- 复杂多变的商业环境要求我们拥有比以往任何时候都更清晰的业务目标。
- SWP练习使我们能够更好地了解长期愿景，提供评估和管理人才影响的机会。



### 业务方向的一致性

- SWP活动将跨职能的利益相关者聚集在一起，就我们的长期方向保持一致并达成一致。



### 外部基准

- SWP练习为组织提供了了解不断变化的外部环境的机会。

# 人力资源部门在战略人才计划中的作用



跨部门人  
力资源计  
划



运用新的  
工作方式



全面人才  
计划

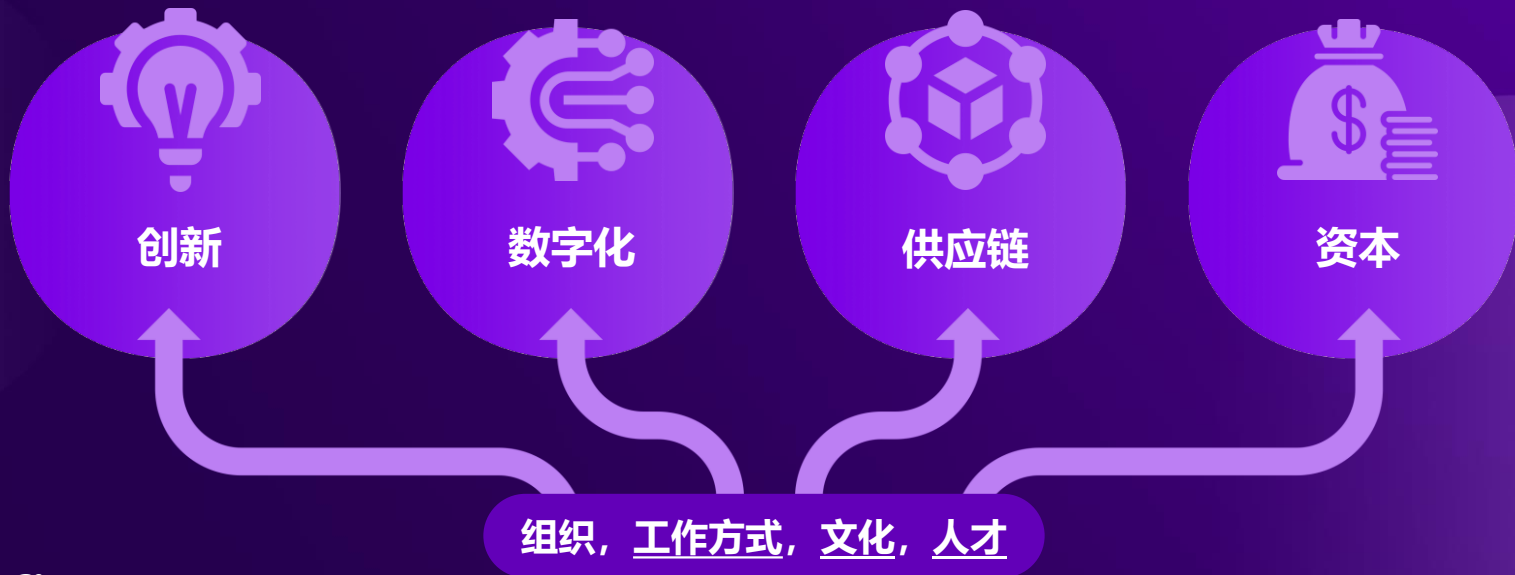


设计组织  
架构

# 业务目标——本地化：融入中国生态圈

成为一个真正的本土化跨国企业，需要深度融入本地的生态圈

## 四大关键生态支柱



# 进无止境，探索非凡——人才致胜

非凡国际交换  
实习生天花板

非凡转岗  
转岗不设限

1000+ 转岗

非凡职涯  
零工项目

89 中国  
1000+ 全球

探索多元发展体验，  
Get未来致胜能力

非凡领导

非凡敏捷

非凡职导

非凡学习



***THANK YOU***