



沃尔沃卡车员工关爱计划

文化是我们成功的基石



人人都是领导者



健康安全与幸福



多元包容



客户为中心



可持续性



做正确的事情



主人翁精神

V O L V O

最佳职场，女性最佳职场，多元公平包容领航者



健康安全与幸福 - 可持续发展的KPI



87

员工敬业度



85

多元与包容



87

工作/生活的平衡



92

健康, 安全与幸福

员工幸福度主要助力器



信任

- 吸引并保留人才
- 根据员工的岗位，职责和表现提供具有竞争力的薪酬



健康，安全与幸福

- 在所有的业务决定里，都需要首先考虑员工的安全，健康与幸福
- 我们承诺为我们的员工提供健康的工作环境



人才成长

- 全方位帮助员工成长
- 重点关注不同阶段员工技能的培养与发展



文化支持

- 在所有商业环境中，强调并推广文化的重要性及落地实施
- 信任，激情，客户为先，绩效及变革是我们的主要价值观

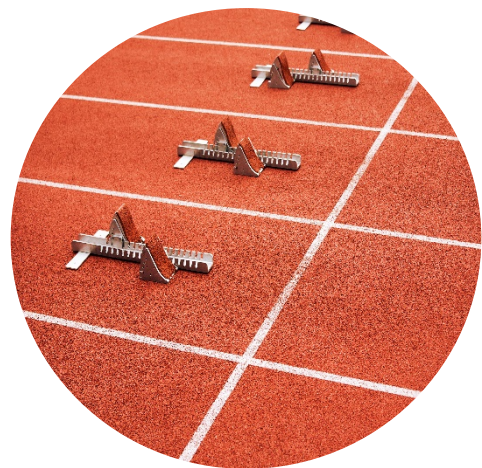


公益活动

- 可持续发展战略
- 很多年来，一直致力于公共事业的贡献

沃尔沃文化
价值观

关爱女性员工



员工敬业度调查

- 女性信任指标
- 多元包容指标
- 女性员工占比
- 女性管理者占比



行动计划

- 人才盘点重点关注女员工发展
- 招聘政策保证女性加入公平性
- 补充女性医疗保险
- 三八妇女节庆祝活动
- 特别关爱给到三期员工

女神节活动 - 健康讲座，Fika，绘画及全球同步庆祝



V O L V O

身体健康 – 每日运动，周末户外，兴趣小组



注重心理健康



增加凝聚力和归属感 – 家庭日，团建



VOLVO

参与社会公益，践行可持续发展战略





为什么员工的安全，健康与幸福度如此重要？



挑战与反思

文化

管理者

认知+思维的转变



不仅为了现在，更是为了明天

V O L V O