



薪酬福利助力打造学习型组织

灵北 (北京) 医药信息咨询有限公司

July 2023

主要内容

- 关于灵北
- 为何学习型组织至关重要
- 薪酬福利助力学习型组织的实践
- 来自员工的反馈



我们的历史 Our historic milestones



1915

由 Hans Lundbeck 创立，前身是一家贸易公司。

Founded by Hans Lundbeck as a trading company.



1940s

灵北公司成为一家拥有自主研发活动的有机化学制造公司。

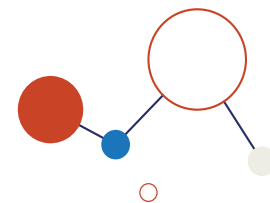
Lundbeck becomes an organic-chemistry manufacturing company with its own research activities.



1950s

灵北研制出了全球首个抗精神病药物氯普噻吨，随之在整个70年代成为灵北销量最高的药物，标志着灵北在抗精神病药领域的崭新开端。

Lundbeck is one of the pioneers in the development and distribution of chlorprothixene – one of the first antipsychotics in the world, which through the 1970s becomes Lundbeck's most sold product – a new era in antipsychotics for Lundbeck has begun.



1970s

合成了用于治疗抑郁症的化合物。标志着灵北更加专注于抗抑郁症领域创新药物的开发。

The invention of compound for the treatment of depression marks the start of Lundbeck's leadership within antidepressants.



2023

今天，灵北是一家专注于研发脑部疾病创新治疗方案的全球制药公司。

Today, Lundbeck is a global pharmaceutical company specialized in discovering and developing innovative treatments for a broader range of brain diseases.



我们不懈追求能够改善人类生命质量的治疗方案，因为我们始终坚信，脑部疾病不应成为困扰人们生活的原因。

We persist in the pursuit of life-changing therapies for people because we believe life should not be interrupted by brain diseases.

关键数据 Our key figures



收入 REVENUE

我们在2022年全年
营业收入达到人民币

186亿



员工 EMPLOYEES

我们在全球拥有约

5,400

名员工



治疗方案 TREATMENTS

我们的产品在全球100多个国家和地区注册，每天覆盖全球

800万 名患者



业务分布 GLOBAL PRESENCE

我们的总部位于丹麦，业务遍布全球

50

多个国家和地区



所有权 OWNERSHIP

灵北基金会是我们最大的股东，其每年对医学领域及自然科学领域的科研经费投入约为人民币

5.08亿

历史 HISTORY

灵北公司由Hans Lundbeck于

1915年

在哥本哈根创立，至今
已有100多年的历史

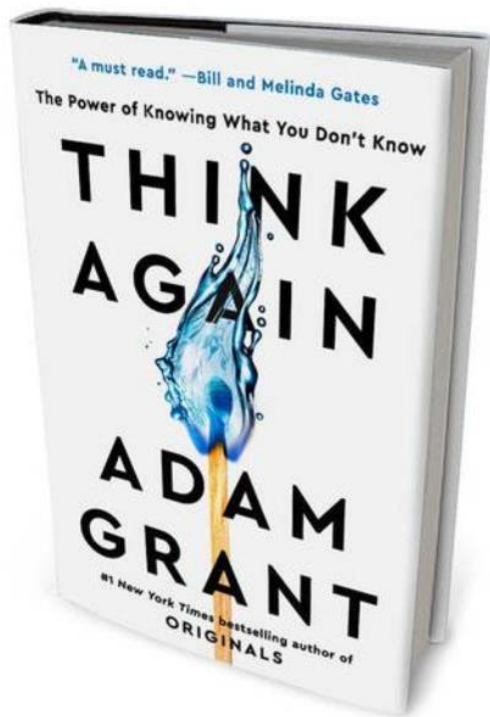


为何学习型组织至关重要



To live is to change the world

迈克·拉扎尔里迪斯(Mike Lazaridis)



《重新思考》

--亚当·格兰特



企业面临的巨大挑战

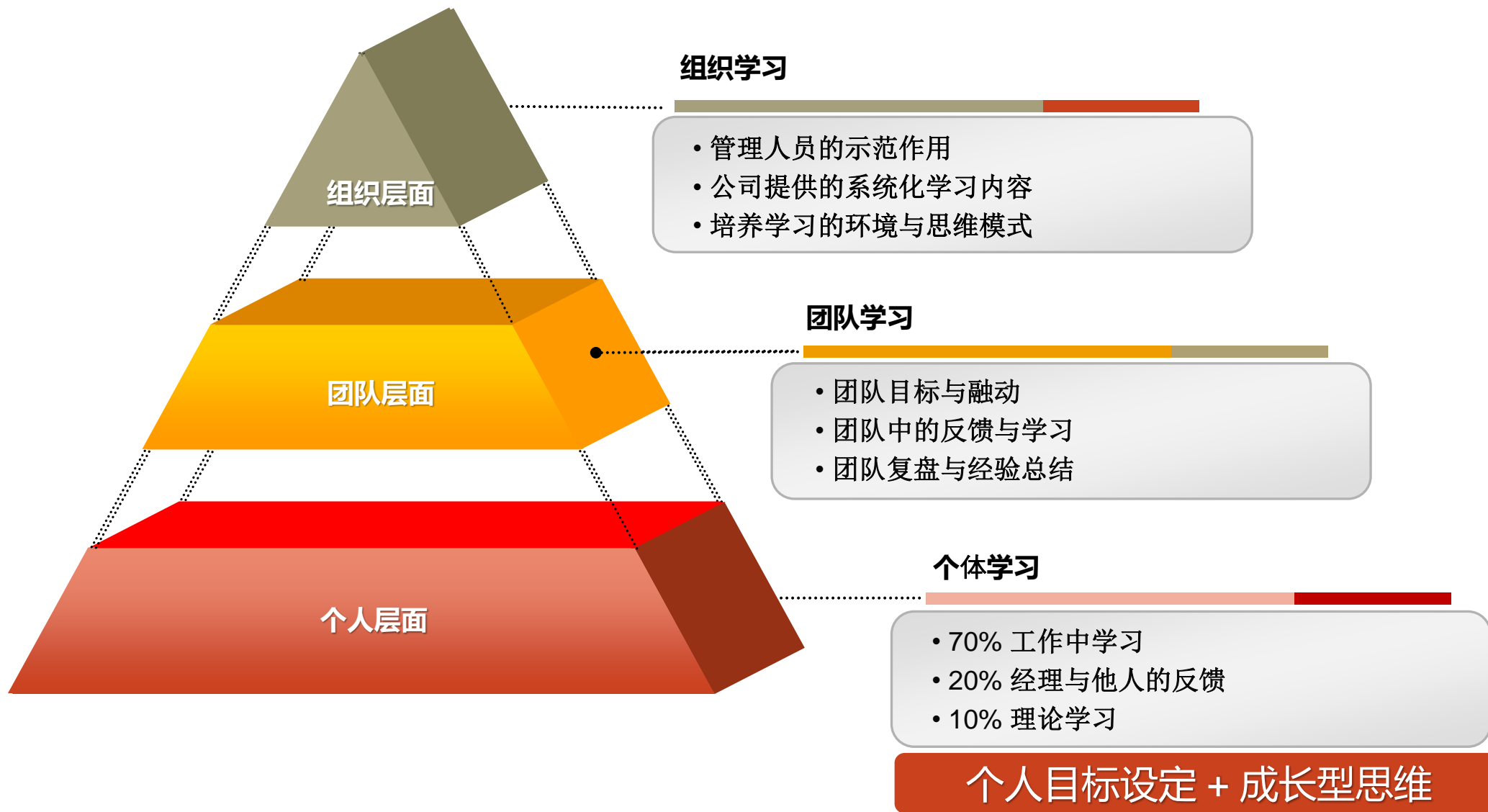


行业中的宏观政策挑战

来自于竞争对手的挑战

来自于新兴产业的挑战

我们的实践：搭建学习型组织



薪酬福利助力学习型组织的实践

薪酬福利体系支持打造学习型组织



跨国派遣政策

读书分享会

午餐学习会

学习工作坊

异地派遣福利政策

轮岗政策



跨国派遣政策



人选标准

- 绩效标准
- 英语水平
- 职业稀缺性
- 人员胜任力
- 团队协作能力
- 跨文化适应能力
- 成长的意愿

方案设计

- 薪酬体系变更
- 高消费国家生活补贴
- 个税方案
- 成本分摊

落地实施

- 工资发放主体
- 税务咨询服务
- 安家服务
- 保险服务
- 接收国工作融入

读书分享会



对书籍的理解



✓ 归纳总结的能力

✓ 提炼精华的能力

✓ 表达的能力

分享的意愿



✓ 对于分享知识的渴求

✓ 与他人交流的诉求

✓ 表达见解的需求

为什么要延迟满足 (Delayed Gratification) ?

美国心理学家沃尔特·米歇尔1968年做了一个著名的“棉花糖实验 (The Marshmallow Test) ”。



Walter Mischel
Psychologist
Professor at Stanford University

通过对孩子们行为的反复观察，米歇尔得出结论，**秘诀就在于“转移注意力”**。肯等待的孩子不会一直盯着棉花糖，他们捂住眼睛、玩捉迷藏或是唱歌，**他们对棉花糖的渴望不是消失了而是暂时被忘记。**



- SAT的分数低
- 社交能力更弱
- 自我认知更差
- 体脂率较高
- 高成瘾性

Or

- SAT的分数更高
- 社交能力更强
- 自我认知更好
- 体脂率较低
- 成瘾性更少

午餐学习会



健康的午餐



同事们最感兴趣的话题



轻松愉快的形式

家庭财富健康规划讲座

午餐学习会

🕒 时间与地点

5月11日 周四 12:00-13:30
北京会议室3+4 and Zoom线上直播



扫码参加mini调研
分享您感兴趣的话题



王
中国福利规划师中级
临床医学学士学位

- 政府持续出台民生领域的新政，您是否希望有专业人士带来解读？
- 即将到来的深度老龄化社会，我们将直面史无前例的养老问题，您做好准备了吗？
- 您是否认为自己对家庭财务管理与计划存在误区？

参加分享会，了解您最关心的问题

课程
大纲

- 家庭财务规划的必要性
- 家庭财务规划基本原则
- 应用场景及常用工具

*本次分享将不包含任何产品及商业推广内容

轮岗政策



灵北中国2023年 第一批轮岗名单

2023 Talent Rotation Announcement

发布

- 轮岗结束个人总结
 - 带人经理评语
 - 毕业典礼

- 业务需求
- 个人业绩要求
- 人岗匹配度
- 个人发展计划 (IDP) 呈现
- 带人经理面试

关于轮岗 About Rotation Program

发展人才是灵北中国的重要目标和一贯承诺。一直以来我们致力于提供多样化的发展机会。轮岗项目旨在为有成长热情的同事提供跨部门、跨职能的多元化工作机会与体验，助力大家收获新的技能和新视野。最终10位同事通过筛选，将开启他们在灵北的轮岗之旅。

Talent development is always one of the top priorities in Lundbeck China, we provide various career development opportunities for all employees to achieve continuous success in the future. In 2023, 10 colleagues will start a new rotation journey at Lundbeck.

异地派遣福利政策



薪酬调整

- 根据岗位
- 根据所在城市指数

津贴

- 前期酒店住宿费用报销
- 房租补贴
- 搬家费报销

探亲福利

- 额外探亲假期
- 往返交通补助











来自员工的反馈

员工满意度的反馈



OVERALL RESULTS

Your overall results compared with benchmark

| Engagement drivers | Lundbeck China [JSHR] | GELx China |
|---|-----------------------|------------|
|  Image | 91 +2 | 86 +1 |
|  Executive and Senior Management | 90 +2 | 83 +1 |
|  Immediate Manager | 94 +2 | 87 +1 |
|  Collaboration | 94 +1 | 88 0 |
|  Work Environment | 89 +2 | 81 +1 |
|  My Job | 90 0 | 85 +1 |
|  Rewards and Recognition | 82 +2 | 75 +2 |
|  Development | 91 +1 | 84 +1 |

Lundbeck

